
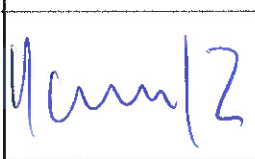






## Índex

1.	Objecte .....	2
2.	Abast.....	2
3.	Definicions i abreviatures.....	2
4.	Responsabilitats .....	2
5.	Desenvolupament .....	2
6.	Llista de distribució del present document .....	3
7.	Annexos .....	3

Versió:	Data:	Modificacions introduïdes:
01	24/05/2019	1 <sup>a</sup> elaboració
02	11/02/2020	2 <sup>a</sup> versió: Supressió d'indicadors.

	Elaborat per:	Revisat per:	Aprovat per:
<b>Nom i cognoms:</b>	Maria Santandreu - Seguretat Laboral Alfonso Segura - Higiene Industrial, Ergonomia i Psicociologia Aplicada	Ramón Figuera	Lourdes Armengol
<b>Signatura:</b>			
<b>Lloc de treball:</b>	Tècnics superiors PRL SPA i SPP	Director Règim Interior	Regidora de Règim Interior
<b>Data:</b>	11 de febrer 2020	11 de febrer 2020	11 de febrer 2020

 <b>Ajuntament de Castelldefels</b>	<b>Procediment</b>	Codi: PR8PRL-10
	Protecció de Treballadors/es Especials	Pàgina: 2/3

## 1. Objecte

Aquest procediment té com a objectiu definir la protecció que, per les seves característiques especials, tal i com estableix la LPRL, en els seus articles 25, 26 i 27, han de rebre els següents treballadors:

- Treballadors sensibles a determinats riscos, deguts a una discapacitat física, psíquica o sensorial, o a un determinat estat biològic.
- Treballadores embarassades. En aquest cas, s'haurà d'adaptar el lloc de treball a la treballadora, o si no és possible, canviar-la de lloc de treball.
- Treballadors menors, és a dir, majors de 16 i menors de 18 anys. En aquest cas, s'haurà d'informar els pares o tutors de possibles riscos específics.

## 2. Abast

Qualsevol lloc de treball o situació on estigui implicat un treballador especial.

## 3. Definicions i abreviatures

- PRL: Prevenció de Riscos Laborals.
- SP: SPA + SPP: Servei de Prevenció Propi + Servei de Prevenció Aliè.

## 4. Responsabilitats

Cap d'àrea/secció/unitat:

- Facilitar informació al SP sobre l'existència de treballadors/es especials

Servei de Vigilància de la Salut:

- Avisar de l'existència d'un treballador sensible o d'una embarassada al SP.
- Emetre l'informe sobre sensibilitat.

Servei de prevenció:


- Realitzar l'avaluació de riscos per aquests/es treballadors/es.
- Proposar l'adequació de lloc de treball, si és necessari.

## 5. Desenvolupament

L'existència de treballadors/es especials es poden detectar per diferents vies: per la comunicació de la persona afectada, per l'entitat amb què estigui concertada la Vigilància de la Salut al realitzar el reconeixement mèdic o pels tècnics del SP. Un cop detectat el treballador sensible, s'ha d'actuar per protegir al treballador segons es tracti dels casos especificats a l'objecte d'aquest procediment.

En el cas dels treballadors sensibles i dones embarassades, el servei de Vigilància de la Salut ha de fer un estudi del cas i elaborar un primer informe en el que determini l'origen de la sensibilitat (estat biològic conegut, discapacitat física o psíquica sensorial reconeguda, al·lèrgies, etc.) i si hi ha riscos per la salut de la mare i del fetus. Els resultats de l'estudi els comunicarà a l'ajuntament.

Si hi ha evidències de sensibilitat o de riscos per la salut de la mare o del fetus, en primer lloc s'ha de procedir a l'adaptació del lloc de treball. L'entitat amb què es tingui concertada la

 <b>Ajuntament de Castelldefels</b>	<b>Procediment</b>	Codi: PR8PRL-10
	Protecció de Treballadors/es Especials	Pàgina: 3/3

Vigilància de la Salut i el SP han d'analitzar les condicions de treball amb la finalitat de proposar les possibles adaptacions físiques o funcionals del lloc (PR8PRL-01).

Si no hi ha la possibilitat d'adaptació o si les adaptacions no poden dur-se a terme, els tècnics han de recomanar, a l'empresa, un canvi temporal a un lloc de treball exempt de risc. En el cas que es recomani el canvi de lloc de treball, aquest ha de tenir efectes fins al moment en què l'estat del treballador li permeti la seva reincorporació a l'anterior lloc. En el cas de treballadora embarassada, si el canvi de lloc de treball no és possible, es pot aplicar la situació de protecció especial, que preveu l'article 45.1d) de l'Estatut dels Treballadors, com disposa la Llei 39/1999, qualificada com "suspensió del contracte per risc durant l'embaràs".

Si de l'estudi emès per l'entitat amb que es tingui concertada la Vigilància de la Salut se'n desprèn que no hi ha especial sensibilitat per part del treballador o riscos en el cas de la embarassada, s'ha de tancar l'expedient i s'ha de comunicar a tots els actors implicats.

En cas de contractació de treballadors menors, abans de la incorporació al treball de joves menors de divuit anys, i prèviament a qualsevol modificació important de les seves condicions de treball, el responsable de la contractació haurà de comunicar-ho al SP (FM8PRL-11) per tal de que efectuï una avaluació del risc del lloc de treball (PR8PRL-01), a fi de determinar la natura, el grau i la durada de la seva exposició en qualsevol activitat susceptible de presentar un risc específic. Aquesta avaluació, tindrà especialment en compte els riscos específics per a la seguretat, la salut i el desenvolupament dels joves derivats de la seva falta d'experiència, de la seva immaduresa per avaluar els riscos existents o potencials i del seu desenvolupament encara incomplet. En tot cas, el cap d'àrea/secció/unitat informarà als joves i als seus pares o tutors que hagin intervingut en la contractació, conforme al que disposa la lletra b) de l'article 7 del text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 1/1995, de 24 de març, dels possibles riscos i de totes les mesures adoptades per a la protecció de la seva seguretat i salut." (FM8PRL-12).

En totes les actuacions anteriors, la informació i dades sobre l'estat de salut de la persona afectada s'han de tractar amb la deguda confidencialitat i s'ha de respectar el seu dret a la intimitat i dignitat, i només es poden utilitzar a efectes de l'objecte del procediment, sense que, en cap cas, puguin ser emprats amb fins discriminatoris ni en perjudici de la persona afectada.

## 6. Documents i registres derivats

- FM8PRL-11 Registre comunicació treballadors/es especials
- FM8PRL-12 Registre d'entrega d'avaluació de riscos als pares o tutors d'un/a menor
- Indicadors:
  - % de treballadors/es sensibles

## 7. Annexos

### 7.1 Llista de distribució del present document

Aquest procediment restarà en suport informàtic ubicat a Intranet del servidor de l'Ajuntament, per a la seva consulta per part de tot el personal.

El/la Responsable de Qualitat i/o el propi sistema informàtic notificarà mitjançant missatge de correu electrònic els canvis i noves versions que es puguin realitzar a tot el personal del departament implicat.

