



RESULTAT PROVA PRÀCTICA:

A emplenar pel tribunal qualificador:

	Puntuació
TOTAL PROVA	

DNI _____

CONVOCATÒRIA QUE HA DE REGIR EL PROCÉS DE SELECCIÓ, MITJANÇANT CONCURS-OPOSICIÓ, D'UNA PLAÇA VACANT DE TÈCNIC/A SUPERIOR, DRET, AMB ADSCRIPCIÓ A LA SECCIÓ DE PERSONAL (RRHH), SUBGRUP A1, DE L'ESCALA D'ADMINISTRACIÓ GENERAL, DE L'AJUNTAMENT DE CASTELLDEFELS I CONSTITUCIÓ D'UNA BORSA DE TREBALL.

7.1. Procediment de selecció: Fase oposició

d) Prova de caràcter pràctic (màxim 20 punts)

Consisteix a donar solució, ja sigui per escrit amb diversos supòsits o preguntes, tipus test, oralment o per demostració pràctica, relacionats amb el contingut funcional i perfil de la plaça convocada.

En la publicació de la convocatòria de la prova es concretarà la metodologia, duració aproximada i si durant la realització de la mateixa es podrà disposar o es facilitarà el material i mitjans i documentació adient per a la seva realització.

La correcció de la prova s'efectuarà per aplicació de la fórmula establerta en les bases generals. Concretament, la puntuació del qüestionari s'obtindrà per aplicació de la fórmula $(NC - (1/3NE)/NP) * 20$, essent NC el nombre de respostes correctes, NE el nombre de respostes errònies i NP el nombre de preguntes.

En el supòsit de preguntes a desenvolupar per escrit o per demostració pràctica, la puntuació de la prova s'obtindrà amb la mitjana aritmètica de les puntuacions atorgades per cada membre del Tribunal present. Cadascun dels membres del tribunal en farà una valoració de 0 a 20 punts.

Aquesta prova es valorarà sobre un màxim de 20 punts. La persona aspirant que no obtingui un mínim de 10 punts serà automàticament eliminada del procés selectiu.

-ENCERCLA LA RESPOSTA CORRECTA

-PER ANUL·LAR UNA RESPOSTA S'HA DE FICAR UNA CREU (X) A SOBRE DE LA RESPOSTA ENCERCLADA. ⊗

SUPÒSIT 1.- El cònjuge de una funcionària obté una plaça com a funcionari de carrera del cos superior, subgrup A1, d'un Ajuntament situat a 235 kilòmetres del domicili conjugal, situació que li planteja canviar de residència.

1. Quina seria l'excedència més adient a concedir, des del Departament de Recursos Humans, d'acord amb el supòsit plantejat?

- a) Per cura de familiars.
- b) Voluntària per interès particular.
- c) **Voluntària per manteniment de la convivència.**

2. Quina seria la seva durada mínima i la màxima?

- a) **Mínima de dos anys i màxima de quinze anys.**
- b) Mínima d'un any i màxima de cinc anys.
- c) Mínima d'un any i sense límit màxim.

3. Aquests períodes no computen als efectes de:

- a) Només de triennis.
- b) **Triennis, grau personal i drets passius.**
- c) Grau personal.

4. Quins efectes es derivarien si, un cop exhaurida la durada màxima, no presenta sol·licitud de reingrés? Aquesta situació justificaria la declaració de la funcionària en la situació:

- a) Baixa voluntària.
- b) **Excedència voluntària per interès particular.**
- c) Reingrés d'ofici des del dia següent a la finalització de l'excedència.

SUPÒSIT 2: Com a conseqüència de la implementació d'un pla d'optimització de l'organització municipal, es suprimeix el lloc de treball que venia desenvolupant un funcionari, sense obtenir destinació en els nou mesos següents:

5. En quina situació administrativa procediria qualificar a aquest funcionari?

- a) Excedència voluntària per incompatibilitat.
- b) **Expectativa de destinació si no obté un lloc de treball.**
- c) Serveis Especials.

6. Quina és la durada màxima?

- a) **1 any.**
- b) 3 anys.
- c) 6 mesos.

7. És possible la qualificació directa en la situació anterior des del moment en què es suprimeix el lloc de treball?

- a) No, s'han de donar dues etapes, la primera de 12 mesos i la segona de 3 mesos per a l'obtenció d'un lloc de treball.
- b) **No, s'han de donar dues etapes, la primera de 6 mesos i la segona de 3 mesos per a l'obtenció d'un lloc de treball.**
- c) Sí, de forma immediata passa a ser declarat en situació administrativa d'expectativa de destinació per reassignació d'efectius.

8. Quins són els drets retributius derivats d'aquesta situació administrativa?

- a) Percebrà les retribucions bàsiques, el complement de destinació del grau personal que correspongui i el 75% del complement específic del lloc que desenvolupava en passar a aquesta situació administrativa.
- b) Percebrà les retribucions bàsiques, i el complement de destinació del grau personal que correspongui en passar a aquesta situació administrativa.
- c) **Percebrà les retribucions bàsiques, el complement de destinació del grau personal que correspongui i el 50% del complement específic del lloc que desenvolupava en passar a aquesta situació administrativa.**

9. Quines obligacions no tindria el funcionari en aquesta situació administrativa?

- a) Acceptar les destinacions que se li ofereixen en llocs de característiques similars a les que desenvolupava.
- b) Participar en els concursos per a llocs adequats al seu cos, escala o categoria.
- c) **Participar en el sistema d'avaluació de l'acompliment i carrera professional.**

10. Quins serien els efectes d'un possible incompliment?

- a) **El funcionari passaria a la situació d'excedència forçosa.**
- b) El funcionari passaria a la situació d'excedència voluntària per interès particular.
- c) El funcionari passaria a la situació de pèrdua de la condició de funcionari.

SUPÒSIT 3: L'Ajuntament X té una plantilla de 520 treballadors/es. D'acord amb l'escalat previst a l'article 35 de la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de Prevenció de Riscos Laborals,

11. Calcula quants delegats de prevenció han d'estar designats entre els representants dels empleats/des amb funcions específiques en matèria de prevenció de riscos en el Treball?

- a) 2 delegats de prevenció.
- b) 5 delegats de prevenció.
- c) **4 delegats de prevenció.**

12. D'acord amb les dades del supòsit 3, quin crèdit d'hores mensuals dins la jornada de treball i retribuïdes com de treball efectiu els hi correspon als membres de la Junta de Personal i del Comitè d'Empresa segons l'Acord mixt de les condicions de treball per als empleats públics de l'Ajuntament de Castelldefels vigent?

- a) 20 hores mensuals de crèdit als representants sindicals.
- b) 50 hores mensuals de crèdit als representants sindicals.
- c) **30 hores mensuals de crèdit als representants sindicals.**

SUPÒSIT 4.- En un Ajuntament durant l'exercici s'han produït baixes per renúncia de plaça, excedències i per malaltia. També és preveu que en els pròxims cinc anys es jubilaran varis empleats, alguns dels quals ocupen llocs de treball que, a causa de la digitalització, possiblement quedaran obsolets.

13. Davant d'aquest escenari, quina seria l'actuació de RRHH de l'Ajuntament?

- a) **1. Identificar quines places s'han de cobrir d'acord amb la taxa de reposició establerta a la LPGE. 2. Tenir en compte la Relació de Llocs de Treball (RLLT) per conèixer el perfil de personal que es precisa a l'Ajuntament. 3. Dissenyar, negociar, tramitar l'expedient per a l'aprovació i publicació de l'Oferta Pública d'Ocupació i executar-la en el termini de tres anys des de la seva publicació.**
- b) 1. Identificar quines places es troben ocupades per personal interí que s'han de cobrir d'acord amb la taxa de reposició establerta a la LPGE. 2. Tenir en compte el límit del capítol I del pressupost i de la relació de plantilla (25% del seu contingut) 3. Tramitar l'expedient per a aprovar i publicar la Relació de Llocs de Treball que permetrà dissenyar les bases específiques dels processos selectius a executar en el termini de tres anys des de la publicació d'aquestes als diaris oficials.
- c) 1. Identificar quines places s'han de cobrir d'acord amb la taxa de reposició establerta a la LPGE. 2. Tenir en compte la Relació de Llocs de Treball (RLLT) per conèixer el perfil de personal que es precisa a l'Ajuntament. 3. Publicar l'Oferta Pública d'Ocupació i executar els processos selectius en un termini de dos anys des de l'aprovació dels pressupostos municipals.

SUPÒSIT 5.- El Conveni col·lectiu de l'Ajuntament X estableix un permís de tres dies per naixement d'un fill i de 5 dies en cas de part múltiple.

14. Si per conveni col·lectiu es regula un permís per naixement, aquest ha de concedir-se al treballador X després de l'ampliació de la paternitat? Es considera aplicable la regulació col·lectiva en aquest cas?

- a) **La preceptiva d'immediatesa al moment posterior al part de la suspensió del contracte per la causa de naixement, deixa sense espai a l'anterior permís retribuït per naixement, que estava vinculat al moment mateix del naixement i no a altre moment posterior segons la STS 21.1.2021. Per tant, no seria aplicable la regulació col·lectiva.**

- b) Sí, el conveni és d'aplicació per la força de la negociació col·lectiva que impera i, en conseqüència, comportaria la concessió del permís retribuït per naixement i del permís de paternitat.
- c) Sí, el conveni és d'aplicació i, per tant, els dos permisos són compatibles i es poden alternar en el seu gaudiment.

SUPÒSIT 6.- Una funcionària compleix una sanció de suspensió de funcions d'un any i tres mesos per la comissió d'una infracció molt greu. Sol·licita el reingrés i aquest no és possible per manca de vacant amb dotació pressupostària.

15. En quina situació haurà de ser declarada?

- a) **En situació d'excedència forçosa.**
- b) En situació de serveis especials.
- c) En suspensió de serveis.

16. Quins drets econòmics té la funcionària en aquesta situació administrativa?

- a) Retribucions bàsiques i complementàries, excepte productivitat.
- b) No percebrà retribucions.
- c) **Retribucions bàsiques i , si s'escau, l'ajut familiar.**

17. Quins efectes administratius es produiran dels següents en aquesta situació administrativa?

- a) Només computarà el temps en la situació a efectes de drets passius.
- b) Només computarà el temps en la situació a efectes de triennis.
- c) **Computarà el temps en la situació a efectes de drets passius i de triennis.**

SUPÒSIT 7.- La Diputació ha concedit a un Ajuntament una subvenció de serveis socials de coordinació per import de 7.000€, havent l'Ajuntament d'aportar 500€. Per resolució de l'Alcaldia es va nomenar coordinadora d'aquest servei a la funcionària A1 treballadora social. Després de produir-se un canvi en l'Alcaldia s'indica per la regidoria de l'àmbit de Personal a la gestoria que no es pagui a la funcionària una productivitat de coordinació de serveis socials per trobar-se de vacances des del dia 10 d'agost.

La tècnica de nòmina va emetre informe d'objecció en entendre que si que li correspon a la funcionària en no tractar-se d'una productivitat per rendiment sinó que ha de prorratejar-se el servei de coordinació en 12 mensualitats.

L'alcalde ha aixecat l'objecció i ha ordenat el pagament de la nòmina sense la productivitat i que resti en suspens fins que s'emeti informe jurídic.

A data actual no s'ha emès l'informe jurídic i la nòmina no porta el complement de productivitat.

18. Assenya-la la resposta correcta:

- a) **Un cop aixecada l'objecció per l'Alcaldia, el procediment deixa d'estar suspès i s'ha de procedir a l'ordenació del pagament, que ha de ser intervinguda de conformitat amb allò assenyalat a l'article 21 RCI.**
La intervenció de l'ordenació de pagament es limita a comprovar que l'import coincideix amb l'acte de reconeixement de l'obligació, que es dicta per l'òrgan competent, i que aquesta ordre s'acomoda al pla de disposició de fons.
- b) Un cop aixecada l'objecció per l'Alcaldia, el procediment passa a la tresoreria municipal que ha d'ordenar a Recursos Humans el seu pagament de conformitat amb allò assenyalat a l'article 21 LRSAL. En cap cas la intervenció de l'ordenació de pagament es limita a comprovar que l'import coincideix amb l'acte de reconeixement de l'obligació, que es dicta per l'òrgan competent, doncs aquesta ordre no es pot acomodar al pla de disposició de fons en constituir un concepte retributiu variable (productivitat).
- c) Un cop aixecada l'objecció per l'Alcaldia, el procediment continua estant suspès i s'ha de procedir a tramitar l'expedient per tal que, amb l'informe de Recursos Humans i de la Secretaria, la intervenció i la tresoreria aixequin la suspensió i autoritzin l'abonament del complement de productivitat amb efectes retroactius a la funcionària.

SUPÒSIT 8.- Negociada, aprovada i publicada la corresponent oferta pública d'ocupació (OPO) d'un Ajuntament.

19. És possible l'articulació d'un procés d'estabilització de l'ocupació temporal de personal laboral municipal utilitzant el sistema selectiu de concurs via acord de negociació amb la representació social?

- a) Sí, sense dubte, el personal laboral pot fer un sistema selectiu de concurs doncs es regeix en matèria d'accés a l'Administració Pública per l'Estatut dels Treballadors i per la negociació col·lectiva (conveni col·lectiu), així com via article 11 del TREBEP.
- b) El personal laboral no pot participar en un procés d'estabilització d'acord amb allò disposat a la DA 24 de la Ley de Presupuestos Generales de l'Estat de 2017 i 2018.
- c) **La selecció de laborals serà pública i es regirà pels principis d'igualtat, mèrit i capacitat. Segons les normes pressupostàries indiquen que el sistema selectiu ha de ser el de concurs-oposició, igual que pel personal funcionari.**

SUPÒSIT 9.- Un policia local es jubila d'acord amb allò establert en el Real Decreto 1449/2018, de 14 de diciembre, por el que se establece el coeficiente reductor de la edad de jubilación en favor de los policías locales al servicio de las entidades que integran la Administración local i sol·licita l'ajut de jubilació establert a l'Acord de condicions del seu Ajuntament, 27.000 euros.

L'Ajuntament li denega la petició mitjançant decret de la regidora de Règim Interior i el policia interposa un recurs davant del Jutjat contenciós-administratiu de reconeixement de dret i quantitat. El Jutjat desestima el recurs contenciós administratiu i no li atorga l'ajut de 27.000 euros.

20. Pot interposar recurs el funcionari vers la dita sentència del jutjat d'instància?

- a) Sí, pot interposar recurs de suplicació davant del Tribunal Superior de Justícia de Catalunya en ser una reclamació de quantia superior a 15.000 euros.
- b) No, no pot interposar recurs d'apel·lació davant el Tribunal Superior de Justícia de Catalunya per raó de la quantia reclamada.**
- c) Sí, pot interposar recurs de suplicació davant del Tribunal Superior de Justícia de Catalunya en ser una reclamació de quantia superior als 20.000 euros.

AMB RESPOSTES