



**Ajuntament
de Castelldefels**

RESULTAT PROVA TEÒRICA-PRÀCTICA TIPUS TEST:

A emplenar pel tribunal qualificador

	Puntuació
TOTAL PROVA	

PERMUTA 1

DNI _____

CONVOCATÒRIA QUE HA DE REGIR EL PROCÉS DE SELECCIÓ PEL TORN LLIURE I MITJANÇANT CONCURS-OPOSICIÓ, PER A LA CREACIÓ D'UNA BORSA DE TREBALL DE PERFIL TÈCNIC, GRUP A, SUBGRUP A1/A2, ESCALA D'ADMINISTRACIÓ ESPECIAL, PER A LA GESTIÓ DE L'ÀMBIT DELS RECURSOS HUMANS (PERSONAL I ORGANITZACIÓ) DINS DE LA DIRECCIÓ DE RÈGIM INTERIOR I DESENVOLUPAMENT ORGANITZATIU (DO) L'AJUNTAMENT DE CASTELLDEFELS.

FASE D'OPOSICIÓ (Base general 7)

d) Prova de caràcter teòric-pràctic. Màxim 30 punts.

Consisteix a donar solució, ja sigui per escrit amb diversos supòsits o preguntes, tipus test, oralment o per demostració pràctica, relacionades amb les tasques o funcions pròpies del lloc de treball, plaça o categoria. Es podrà disposar o es facilitarà el material i mitjans i documentació adient per a la seva realització, segon allò que indiqui a la llista definitiva d'admesos i exclosos.

El supòsit de preguntes tipus test, la correcció de la prova s'efectuarà per aplicació de la formula $(NC - (1/3NE)/NP) * (P)$, essent NC el nombre de respostes correctes, NE el nombre de respostes errònies i NP el nombre de preguntes.

En el supòsit de resolució d'exercicis a desenvolupar, la puntuació de la prova s'obtindrà suma de la puntuació obtinguda en cada exercici.

Aquesta prova es valorarà sobre un màxim de 30 punts. La persona aspirant que no obtingui un mínim de 15 punts serà automàticament eliminada del procés selectiu.

-ENCERCLA LA RESPOSTA CORRECTA ☐

-PER ANUL·LAR UNA RESPOSTA S'HA DE FICAR UNA CREU (X) A SOBRE DE LA RESPOSTA ENCLADA. ☒

Primera part – Supòsit pràctic (5 punts)

Antecedents

Un empleat/a (X) funcionari/a de carrera de l'Ajuntament de Castelldefels, amb data d'antiguitat d'1 de gener de 2024, adscrit/a al lloc de treball d'Arquitecte Tècnic de l'Àrea de Serveis Territorials, subgrup de classificació A2, Complement de Destí nivell 16 i amb un Complement Específic mensual de **1.111,03.-Euros**.

- ✓ IRPF aplicable : 21 %
- ✓ CNAE : 84

Un empleat/a (Y) laboral fix en plantilla de l'Ajuntament de Castelldefels, amb data d'antiguitat d'1 de novembre de 2020, amb categoria professional d'administratiu, adscrit/a a l'Àrea de Serveis Socials, subgrup C1, Complement de Destí nivell 12 i amb un Complement Específic mensual de **909,64.- Euros**

- ✓ IRPF aplicable : 16 %
- ✓ CNAE : a

Altres criteris generals a tenir en compte per la solució dels exercicis:

- ✓ L'estructura retributiva del personal laboral de l'ajuntament de Castelldefels està equiparada al personal funcionari.
- ✓ S'abonen dues pagues extraordinàries, una al mes de juny i l'altra al mes de desembre integrades per sou base, triennis, complement de destí i C. específic, amb els imports que legalment establerts per cadascuna de les pagues extraordinàries i amb els 100% del complement específic.
- ✓ El personal laboral i el funcionari de carrera objecte del cas pràctic estan subjectes al règim general de cotització a la seguretat social.

Exercici 1: 3 punts. Traslada la resposta en els requadres següents:

Calcula el sou brut mensual i sou net mensual dels empleats X i Y corresponent al mes de novembre de 2024.

Empleada (X) (1,5 punt)

Sou brut

2.677,07

Sou net

1.963,77

Empleat (Y) (1,5 punt)

Sou brut

2.113,82

Sou net

1.617,36

Procés càlcul:

AJUNTAMENT DE CASTELLDEFELS

Exercici 2 : 2 punts. Trasllada la resposta en els requadres següents:

Calcula el pressupost per l'exercici 2025, d'aquests dos lloc de treball ocupats per les persones empleades X i Y. En el càlcul de la previsió pressupostària del 2025 no s'aplicarà cap increment salarial ni increment de les quotes de les assegurances socials aplicables a càrrec de l'empresa.

Pressupost lloc/persona (X) (1 punt)

Sou previsió anual	36.857,84
Seguretat Social anual	9.741,54
Pressupost del lloc anual	46.599,38

Pressupost lloc/persona (Y) (1 punts)

Sou previsió anual	29.351,04
Seguretat Social anual	9.386,46
Pressupost del lloc anual	38.737,50

Procés càlcul:

AJUNTAMENT DE CASTELLDEFELS

Segona part – Preguntes tipus test (10 punts)

1. Segons l'article 10 de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic, els procediments de selecció del personal funcionari interí seran:
 - a) **Públics, regint-se en tot cas pels principis d'igualtat, mèrit, capacitat, publicitat i celeritat.**
 - b) Públics, regint-se en tot cas pels principis de celeritat i eficàcia.
 - c) Oberts, regint-se en tot cas pels principis de publicitat, mèrit i transparència.
2. La plantilla d'una corporació local...
 - a) Comprendrà, com a mínim, la denominació dels llocs, els grups de classificació professional, els cossos o escales, en el seu cas, als que estiguin adscrits, els sistemes de provisió i les retribucions complementàries.
 - b) **Ha d'estar integrada per la relació detallada per cossos, escales, subescales, classes i categories de les places en què s'integren els funcionaris, el personal laboral i l'eventual.**
 - c) Ha d'estar integrada per la relació detallada per cossos, escales, subescales, classes i categories de les places en què s'integren els funcionaris i el personal laboral.
3. La relació de llocs de treball ha de ser negociada amb la representació social?
 - a) **Si. El contingut de la RLT afecta tot un seguit d'aspectes que tenen incidència en les condicions de treball dels empleats públics i, per tant, es necessita negociar-ho amb la representació del personal.**
 - b) No. El contingut de la RLT afecta tot un seguit d'aspectes que tenen incidència en les condicions de treball dels empleats públics i, per tant, es necessita negociar-ho amb la representació del personal.
 - c) Si. El contingut de la RLT afecta tot un seguit d'aspectes que tenen incidència en les condicions de treball dels empleats públics i, per tant, necessiten negociar-ho amb la representació del personal, al igual que la Plantilla.
4. A través de quin complement es retribuïria el factor de torn de nit?
 - a) **Del complement específic.**
 - b) Del complement de productivitat.
 - c) De les gratificacions.
5. Segons l'article 90 del TREBEP, en quina situació administrativa es troba un funcionari que ha estat suspès temporalment per una resolució judicial?
 - a) Serveis especials.
 - b) **Suspensió de funcions.**
 - c) Excedència voluntària.

6. D'acord amb l'article 89 del TREBEP, per a la concessió d'una excedència per interès particular...

- a) Els funcionaris de carrera poden obtenir l'excedència voluntària per interès particular quan hagin prestat serveis efectius a qualsevol de les administracions públiques durant un període mínim de cinc anys immediatament anterior.**
- b) Els funcionaris de carrera poden obtenir l'excedència voluntària per interès particular quan hagin prestat serveis efectius a qualsevol de les administracions públiques durant un període mínim de tres anys immediatament anterior.
- c) Els funcionaris de carrera poden obtenir l'excedència voluntària per interès particular quan hagin prestat serveis efectius a qualsevol de les administracions públiques durant un període mínim de dos anys immediatament anterior.

7. És/són retribucions bàsiques:

- a) Els components de sou i triennis de les pagues extraordinàries.**
- b) El complement de destinació.
- c) El sou, però no els triennis.

8. Com classifica l'Estatut bàsic de l'empleat públic els empleats públics:

- a) En personal funcionari, personal interí i personal laboral.
- b) En personal funcionari, personal laboral i personal directiu professional.
- c) En personal funcionari de carrera, personal funcionari interí, personal laboral i personal eventual.**

9. Amb caràcter general, quina és l'edat mínima per accedir a la funció pública?

- a) 16 anys.**
- b) 18 anys.
- c) No s'estableix una edat mínima.

10. Segons la titulació exigida per a l'accés, com es classifiquen els diferents cossos i escales?

- a) Cinc grups: A, B, C, D i agrupacions professionals.
- b) Quatre grups i dos subgrups: A, subgrup A1 i A2, B, C i D.
- c) Tres grups i quatre subgrups: A, subgrup A1 i A2, B, C, subgrup C1 i C2.**

11. Els llocs reservats al personal funcionari es classifiquen en:

- a) 20 nivells.
- b) 3 nivells.
- c) 30 nivells.**

12. Quin és el dret que obliga al responsable del tractament a suprimir les dades personals que concerneixen a un interessat quan aquestes dades hagin estat tractades il·lícitament i l'interessat ho sol·liciti?

- a) Dret de rectificació.
- b) Dret d'oposició.
- c) **Dret de supressió o dret a l'oblit.**

13. Quins dels següents instruments d'avaluació no correspon a una avaluació per competències:

- a) Autoavaluació.
- b) Avaluació 180 graus.
- c) **Avaluació 45 graus.**

14. La competència de Compromís amb l'Organització es defineix com: "Capacitat d'alinejar la conducta professional amb les necessitats, prioritats i objectius de l'organització, mostrant i promovent una actitud positiva envers aquesta en qualsevol situació". Aquesta competència es classifica com:

- a) **Actitudinal.**
- b) Funcional.
- c) Totes les respostes anteriors són correctes.

15. Segons el TREBEP, la carrera horitzontal consisteix en:

- a) **"Consisteix en la progressió de grau, categoria, escala o altres conceptes anàlegs, sense necessitat de canviar de lloc de treball...."**
- b) "Consisteix en l'ascens en l'estructura de llocs de treball pels procediments de provisió establerts...."
- c) Cap de les respostes anteriors és correcta .

Preguntes de reserva

16. Segons el TREBEP, l'avaluació del rendiment consisteix en:

- a) "Consisteix en la progressió de grau, categoria, escala o altres conceptes anàlegs, sense necessitat de canviar de lloc de treball...."
- b) "Consisteix en l'ascens en l'estructura de llocs de treball pels procediments de provisió establerts...."
- c) **"Consisteix en el procediment mitjançant el qual es mesura i valora la conducta professional i el rendiment o assoliment del resultat."**

17. La plantilla d'una corporació local...

- a) comprendrà, com a mínim, la denominació dels llocs, els grups de classificació professional, els cossos o escales, en el seu cas, als que estiguin adscrits, els sistemes de provisió i les retribucions complementàries.
- b) ha d'estar integrada per la relació detallada per cossos, escales, subescales, classes i categories de les places en què s'integren els funcionaris, el personal laboral i l'eventual.**
- c) es diferencia del catàleg retributiu pel fet que malgrat recull els llocs, no comprèn dades salarials.

18. Segons el Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'estatut bàsic de l'empleat públic, a quins dels següents principis s'haurà d'ajustar la composició dels òrgans de selecció?

- a) Imparcialitat i professionalitat.
- b) Imparcialitat i professionalitat i tendiran a la paritat entre dona i home.**
- c) Imparcialitat i professionalitat i tendiran a una composició predominantment jurídica.

AJUNTAMENT DE CASTELLDEFELS

Tercera part – Pregunta oberta de desenvolupament (15 punts) a triar una opció

- L'Ajuntament de Castelldefels té interès en aprovar/modificar la relació de llocs de treball de l'Ajuntament de Castelldefels, podries indicar, motivadament: Què es la relació de llocs de treball? Quin és el seu contingut? Quin és el procediment per a aprovar-la?
- Què entens per competència professional? En quins àmbits dels recursos humans de l'Ajuntament de Castelldefels es podria aplicar, i com, la gestió per competències?
- L'Ajuntament de Castelldefels té necessitat d'incorporar un jurista a la corporació. Quin tipus de procés/os de selecció podries plantejar?

AJUNTAMENT DE CASTELLDEFELS