



**Ajuntament
de Castelldefels**

RESULTAT PROVA PRÀCTICA

A emplenar pel tribunal qualificador

	Puntuació
TOTAL PROVA	

DNI _____

CONVOCATÒRIA QUE HA DE REGIR EL PROCÉS DE SELECCIÓ, MITJANÇANT CONCURS OPOSICIÓ, D'UNA PLAÇA DE PERSONAL TÈCNIC AUXILIAR, ESPECIALITAT RECURSOS HUMANS, SUBGRUP C1, DE L'ESCALA D'ADMINISTRACIÓ ESPECIAL, DE LA SECCIÓ DE PERSONAL, RÈGIM FUNCIONARIAL, DE L'AJUNTAMENT DE CASTELLDEFELS I CONSTITUCIÓ D'UNA BORSA DE TREBALL.

FASE D'OPOSICIÓ (Base general 7)

d) Prova de caràcter pràctic (màxim 30 punts)

Consisteix a donar solució, per escrit a diversos supòsits o preguntes, tipus test, de demostració pràctica, relacionats amb el contingut funcional de personal tècnic mitjà de treball social.

En el supòsit de preguntes tipus test, la correcció de la prova s'efectuarà per aplicació de la fórmula establerta en les bases generals. Concretament, la puntuació del qüestionari s'obtindrà per aplicació de la fórmula $(NC - (1/3NE))/NP * 30$, essent NC el nombre de respostes correctes, NE el nombre de respostes errònies i NP el nombre de preguntes.

En el supòsit de preguntes a desenvolupar per escrit o per demostració pràctica, la puntuació de la prova s'obtindrà amb la mitjana aritmètica de les puntuacions atorgades per cada membre del Tribunal present. Cadascun dels membres del Tribunal en farà una valoració de 0 a 30 punts.

Aquesta prova es valorarà sobre un màxim de 30 punts. La persona aspirant que no obtingui un mínim de 15 punts serà automàticament eliminada del procés selectiu.

CAS 1:

La Sra. XXXX començarà a prestar serveis a l'Ajuntament de Castelldefels el dia 01/04/2025 amb la categoria d'administrativa, subgrup C1, amb jornada a temps complet, funcionària interina per acumulació de tasques.

1) Quin es el termini reglamentari de sol·licitud d'alta de la funcionària al règim general de la seguretat social per part de l'Ajuntament

a) Amb caràcter previ al començament de la prestació de serveis per la funcionaria o una vegada iniciada la prestació de serveis, sempre i quan es realitzi mitjançant els models oficials de sol·licitud.

b) Amb caràcter previ al començament de la prestació de serveis per la funcionària, sense que en cap cas pugui ser-ho abans dels 60 dies naturals anteriors al previst per la iniciació de la mateixa.

c) Amb caràcter previ al començament de la prestació de serveis per la funcionaria, sense que en cap cas pugui ser-ho abans dels 30 dies hàbils anteriors al previst per la iniciació de la mateixa.

2) Si l'Ajuntament no realitza el tràmit d'alta a la seguretat social de la funcionària Sra. XXXX, segons l'article 22.2 del Reial Decret Legislatiu 5/2000 de 4 d'agost, text refós de la Llei d'infraccions i sancions en l'ordre social, constitueix una falta:

a) Lleu.

b) Greu.

c) Molt greu.

3) Segons l'article 58 relatiu al període de prova de l'Acord mixt de les condicions de treball per als empleats públics de l'Ajuntament de Castelldefels per als anys 2024-2027, La Sra. XXXX, quin període de prova li correspon:

a) 2 mesos.

b) 1 mes.

c) 6 mesos.

4) En quin grup de cotització del règim general de la seguretat social s'ha d'enquadrar a la Sra. XXXX:

a) 1

b) 8

c) 5

5) De conformitat amb la Disposició addicional 4ª de la Llei 42/2006, de 28 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat pel 2007, modificada pel R.D. Llei 28/2018 en referència a la tarifa de primes per a la cotització per Accident de Treball i Infermetat Professional, on s'ha d'enquadrar a efectes de les contingències d'accidents de treball i malalties professionals a la Sra. XXXX?

- a) No s'ha d'enquadrar en cap codi i/o ocupació.
- b) 84 - Administració Pública i Defensa; Seguretat Social obligatòria.
- c) a - Personal en treballs exclusius d'oficina.**

6) D'acord amb l'article 10.1 del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, el seu nomenament podrà ser per un període màxim de:

- a) un màxim de nou mesos, dins un període de divuit mesos.**
- b) un màxim de dotze mesos, dins un període de divuit mesos.
- c) un màxim de sis mesos, dins un període de divuit mesos.

CAS 2:

El Sr. YYYY va començar a prestar serveis a l'Ajuntament com a funcionari de carrera el dia 15 de gener de 2016, amb la categoria d'Auxiliar administratiu, subgrup C2, complement de destí 12, adscrit al lloc de treball d'auxiliar administratiu. Amb data 1 de febrer de 2024 promou internament a la categoria d'administratiu subgrup C1, complement de destí 14, passant a ocupar el lloc de treball d'administratiu de Gestió tributaria.

7) A data 11 de març de 2025, té reconeguts a l'Ajuntament els següents triennis:

- a) Tres triennis en el subgrup C2.
- b) Dos triennis en el subgrup C2 i un trienni en el subgrup C1.**
- c) Tres triennis en el subgrup C1.

8) El Sr. YYYY va patir un accident laboral el 15 de febrer de 2025, tal i com estableix l'article 172 del Text Refós de la Llei General de la Seguretat Social quin període mínim de cotització necessita acreditar per ser beneficiari del subsidi per incapacitat

- a) 180 dies dins dels cinc anys immediatament anteriors al fet causant.
- b) 360 dies dins dels sis anys immediatament anteriors al fet causant.
- c) No s'exigeix cap període previ de cotització.**

9) En cas que el Sr. YYYY hagués patit un accident NO laboral, a partir de quin dia cobraria el 75% del subsidi:

- a) 19
- b) 21**
- c) 20

10) El Sr. YYYY causa baixa voluntària a l'Ajuntament el dia 03 de març de 2025, quin es l'últim dia que l'Ajuntament té per comunicar la baixa del treballador a la seguretat social:

a) El dia 06/03/2025

b) El dia 03/03/2025

c) El dia 09/03/2025

11) A data 11 de març de 2025 quin complement de destí (grau personal) ha pogut consolidar:

a) 14

b) 13

c) 12

12) L'Ajuntament rep del Jutjat, una diligència d'embarg de la part proporcional del salari del funcionari Sr. YYYY. Quin percentatge se li pot descomptar a la nòmina:

a) Per a la primera quantia addicional fins la que suposi l'import del doble del salari mínim interprofessional, el 30 per cent.

b) Per a la primera quantia addicional fins la que suposi l'import del doble del salari mínim interprofessional, el 20 per cent.

c) Per a la primera quantia addicional fins la que suposi l'import del doble del salari mínim interprofessional, el 50 per cent.

CAS 3:

Treballadora amb contracte indefinit a temps complet, amb una antiguitat des del 21 de juny de 2018, i amb unes retribucions brutes mensuals de 1.500.-€ en 12 pagues més 2 pagues extraordinàries pel mateix import de 1.500.-€. La treballadora pot percebre hores extres extraordinàries. La empresa cotitza diàriament:

13) En el cas de baixa mèdica per Accident de Treball el 7 d'abril de 2024, quin seria el càlcul correcte de la base reguladora:

a) Base Contingències Comuns mes anterior dividit per 31 dies.

b) Base Accidents de Treball / Malaltia Professional mes anterior dividit per 30 dies.

c) Base Accidents de Treball / Malaltia Professional mes anterior dividit per 31 dies més el prorrateig diari de les hores extraordinàries dels darrers 12 mesos.

14) En el cas de baixa mèdica per Contingències Comuns el 7 d'abril de 2024, quin seria el càlcul correcte de la base reguladora:

a) Base Accidents de Treball / Malaltia Professional mes anterior dividit per 31 dies més el prorrateig diari de les hores extraordinàries dels darrers 12 mesos.

b) Base Contingències Comuns mes anterior dividit per 31 dies.

c) Base Contingències Comuns mes anterior dividit per 30 dies.

15) En el cas que la treballadora estigui des de l'1 de gener de 2024 amb una reducció de jornada d'1/3 per guarda legal i causa baixa mèdica per contingències comuns el 5 de febrer de 2024, quin seria el càlcul correcte de la base reguladora:

a) Base contingències comuns mes anterior dividit per 31 dies.

b) Base contingències comuns dels 3 mesos anteriors dividit per 90 dies.

c) Base contingències comuns dels 3 mesos anteriors dividit per 92 dies.

16) Quantes hores extraordinàries com a màxim a l'any pot fer la treballadora d'acord amb l'article 35 del Real Decret Legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors.

a) 70

b) 80

c) 90

17) Quina serà la base de cotització per contingències comuns:

a) 1750.-€

b) 1500.-€

c) 1800.-€

18) La cotització per contingències comuns a càrrec de la empresa i de la treballadora, serà:

a) 23,60% a càrrec de la empresa i 4,70% a càrrec del treballador.

b) 24,70% a càrrec de la empresa i 3,60% a càrrec del treballador.

c) 6,70% a càrrec de la empresa i 1,60% a càrrec del treballador.

CAS 4:

La Sra. ZZZZ va començar a prestar serveis a l'Ajuntament el 10/05/2020 com a funcionària de carrera, tècnica mitjana, arquitecte, subgrup A2. En data 1 de gener de 2025 ha estat mare d'un nen.

19) Tal i com estableix l'art. 179 del text refós de la Llei General de Seguretat Social, la prestació econòmica per naixement i cura de menor consistirà en:

a) Un subsidi equivalent al 75 per cent de la base reguladora corresponent.

b) Un subsidi equivalent al 60 per cent de la base reguladora corresponent.

c) Un subsidi equivalent al 100 per cent de la base reguladora corresponent.

20) Si la funcionària Sra. ZZZZ, vol agafar una excedència per cura del seu fill nascut l'1 de gener de 2025, fins a quina data com a màxim pot estar en aquesta excedència d'acord art 85 del Reial Decret Legislatiu 5/2015, del 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic.

- a) Fins al 31 de desembre de 2026.
- b) Fins al 31 de desembre de 2028.
- c) **Fins al 31 de desembre de 2027.**

21) Tenim en compte la data d'ingrés i que ha estat en d'excedència per cura del seu fill un total 6 mesos, en quina data s'abonarà el segon trienni:

- a) el 10 de maig 2026.
- b) l'1 de juny de 2026.**
- c) l'1 de desembre 2026.

22) Quina durada tindrà el permís per naixement i cura d'infant i quin descans serà obligatori d'acord amb l'Acord de Condicions de treball per als empleats públics de l'Ajuntament de Castelldefels pels anys 2024-2027:

- a) Tindrà una durada de 16 setmanes, de les quals les 6 setmanes immediates posteriors al part seran en tot cas de descans obligatori i ininterrompudes.**
- b) Tindrà una durada de 16 setmanes, de les quals les 8 setmanes immediates posteriors al part seran en tot cas de descans obligatori i ininterrompudes.
- c) Tindrà una durada de 14 setmanes, de les quals les 6 setmanes immediates posteriors al part seran en tot cas de descans obligatori i ininterrompudes.

23) Segons l'article 22 de l'Acord mixt de les condicions de treball per als empleats públics de l'Ajuntament de Castelldefels per als anys 2024-2027, la funcionaria Ana, podrà gaudir del permís de lactància:

- a) Compactat per a gaudir-ne en jornades senceres de treball, consecutives o repartides per setmanes, sense alterar el moment d'inici del període de permís.**
- b) Compactat per a gaudir-ne en jornades senceres de treball, només consecutives a l'inici del període del permís.
- c) Solament a raó de mitja hora a l'inici de la jornada i mitja hora al final de la jornada.

24) En el cas que les retribucions mensuals de la funcionaria, superessin l'import de la base màxima de cotització establerta al Règim General de la Seguretat Social, per a les persones treballadors per compte d'altre.

- a) La diferencia entre la retribució mensual i la base màxima de cotització, no està subjecta a cotització, doncs no es pot cotitzar per sobre de la base màxima de cotització.

b) La diferencia entre la retribució mensual i la base màxima de cotització, estarà subjecta a una cotització addicional de solidaritat d'acord amb la Llei General de Seguretat Social.

c) Es cotitzarà per tota la retribució.

RESERVA:

25) El Reial Decret 1449/2018, de 14 de desembre, pel qual s'estableix el coeficient reductor de l'edat de jubilació en favor dels policies locals al servei de les entitats que integren l' Administració local estableix que l'edat de jubilació es reduirà en un període equivalent al que resulti d'aplicar als anys complets efectivament treballats com a policia local el coeficient reductor del:

a) 0,20

b) 0,10

c) 0,15

26) Els triennis dels funcionaris s'imputen al:

a) Capítol 1

b) Capítol 2

c) Capítol 6

27) El funcionaris de carrera no cotitzen per la contingència de:

a) Atur.

b) Formació professional.

c) contingències comuns.