



**Ajuntament
de Castelldefels**

RESULTAT PROVA TEÒRICA

A emplenar pel tribunal qualificador

	Puntuació
TOTAL PROVA	

DNI _____

CONVOCATÒRIA QUE HA DE REGIR EL PROCÉS DE SELECCIÓ, MITJANÇANT CONCURS OPOSICIÓ, D'UNA PLAÇA DE PERSONAL TÈCNIC AUXILIAR, ESPECIALITAT RECURSOS HUMANS, SUBGRUP C1, DE L'ESCALA D'ADMINISTRACIÓ ESPECIAL, DE LA SECCIÓ DE PERSONAL, RÈGIM FUNCIONARIAL, DE L'AJUNTAMENT DE CASTELLDEFELS I CONSTITUCIÓ D'UNA BORSA DE TREBALL.

FASE D'OPOSICIÓ (Base general 7)

a) Prova de coneixements del temari (màxim 16 punts)

Aquesta prova constarà d'un únic exercici consistent en un qüestionari tipus test amb respostes alternatives, sobre el contingut del temari de l'annex de la present convocatòria. La puntuació serà de 0 a 16 punts. Quedaran eliminats els/les aspirants que no obtinguin una puntuació igual o superior a 8 punts.

La puntuació del qüestionari s'obtindrà per aplicació de la fórmula $(NC-1/3NE)/NP*16$, essent NC el nombre de respostes correctes, NE el nombre de respostes errònies i NP el nombre de preguntes.

1.- La meritació dels triennis dels funcionaris de l'Administració Local es produeix:

- a) El primer dia hàbil del mes en que es compleixin els tres anys de serveis.**
- b) El dia del mes en que es compleixin els tres anys de serveis.
- c) El dia primer del mes següent en que es compleixin els tres anys de serveis.

2.- D'acord amb l'article 173 del text Refós de la Llei General de la Seguretat Social, en cas d'Accident de treball o malaltia professional, el subsidi s'abonarà:

- a) A partir del quart dia de la baixa en el treball.
- b) A partir del tercer dia de la baixa en el treball.
- c) Des del dia següent al de la baixa en el treball, estant a càrrec de l'empresari el salari íntegre corresponent al dia de la baixa.**

3.- D'acord amb l'article 25 del Text Refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, aprovat pel RD Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, les retribucions dels funcionaris interins consistiran en :

- a) Les retribucions bàsiques corresponents al Subgrup o Grup d'adscripció, sense dret a retribucions complementàries.
- b) El sou corresponent al Subgrup o Grup d'adscripció, sense dret a triennis, pagues extraordinàries, ni a retribucions complementàries.
- c) Les retribucions bàsiques corresponents al Subgrup o Grup d'adscripció, i les retribucions complementàries establertes per llei.**

4.- D'acord amb l'article 8 del Text Refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, aprovat pel RD Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, els empleats públics es classifiquen en:

- a) Funcionaris de carrera, funcionaris adscrits, personal laboral i personal eventual.
- b) Funcionaris de carrera, funcionaris interins, personal laboral i personal adscrit.
- c) Funcionaris de carrera, funcionaris interins, personal laboral i personal eventual.**

5.- D'acord amb l'article 10 del Text Refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, aprovat pel RD Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, en quines circumstàncies es pot nomenar a un funcionari interí:

- a) Quan existeixen places vacants sense límit de temps.
- b) Per la substitució transitòria del titular de la plaça, durant el temps estrictament necessari.**
- c) Per l'excés o acumulació de tasques sempre que sigui necessari, i sense limitació de temps.

6.- D'acord amb l'art. 41 de l'Estatut dels Treballadors. Tindrà consideració de modificació substancial de les condicions de treball, entre d'altres, les que afecten a les següent matèries:

a) Jornada de treball.

b) Uniformitat.

c) La renovació de les eines de treball.

7.-L'Estat s'organitza territorialment en...

a) Municipis, províncies i comunitats autònomes que es constitueixin.

b) Només municipis i províncies.

c) Només comunitat autònomes.

8.- Tipus d'acomiadament:

a) Objectiu, disciplinari i procedent.

b) Objectiu, disciplinari i Col·lectiu.

c) Objectiu i nul.

9.- Quants dies hi ha per modificar un contracte:

a) No ha d'haver transcorregut més de 90 dies naturals des de la data d'inici.

b) Es pot modificar en qualsevol moment, sense límit temporal.

c) No es pot modificar.

10.- Quan un treballador rescindeix el seu contracte degut a una modificació substancial de les condicions de treball segons l'article 41 de l'Estatut dels Treballadors, té dret a una indemnització de:

a) No té dret a indemnització.

b) 20 dies de salari per any de servei, amb un límit de 9 mesos.

c) 45 dies de salari per any de servei.

11.- Com es consolida el grau personal:

a) La consolidació del grau personal ha quedat derogada.

b) Per l'exercici d'un o més llocs del nivell corresponent durant tres anys continuats.

c) Per l'exercici d'un o més llocs del nivell corresponent durant dos anys continuats o tres ininterromputs.

12.- Composició de les Retribucions Bàsiques d'acord amb l'art. 23 del TREBEP:

a) El sou assignat a cada subgrup o grup de classificació professional, els triennis i el complement de destí.

b) El sou assignat a cada subgrup o grup de classificació professional i els triennis.

- c) El sou assignat a cada subgrup o grup de classificació professional, els triennis i el complement específic.

13.- Que no forma part de les retribucions complementàries dels funcionaris segons el Text Refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic RD Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre:

- a) Els serveis extraordinaris prestats fora de la jornada normal de treball.
b) El Sou base.
c) La progressió aconseguida pel funcionari dins del sistema de carrera administrativa.

14.- D'acord amb l'article 34. Jornada de l'Estatut dels Treballadors, entre el final d'una jornada i l'inici de la següent mediarà com a mínim:

- a) 8 hs. de treball.
b) 12 hs. de treball.
c) 16 hs. de treball.

15.- D'acord amb l'article 36. Treball nocturn, treball a torns i ritme de treball, de l'Estatut dels Treballadors:

- a) Es considera treball nocturn el realitzat entre les deu de la nit i les sis del matí.**
b) Es considera treball nocturn el realitzat entre les dotze de la nit i les vuit del matí.
c) Es considera treball nocturn en funció de l'època de l'any, es variable coincidint amb la posta del sol.

16.- Les funcionaries víctimes de violència de gènere o de violència sexual, per fer efectiva la seva protecció o el seu dret a l'assistència social integral, tindran dret a sol·licitar la situació d'excedència:

- a) Sense que hagin prestat un temps mínim de serveis previs i sense que sigui exigible el termini de permanència en la mateixa.**
b) Quan hagin prestat serveis efectius en qualsevol de les Administracions Públiques durant un període mínim de dos anys immediatament anteriors.
c) Sense que hagin prestat un temps mínim de serveis previs i romanguin com a mínim cinc anys en aquesta situació.

17.- D'acord amb l'article 9 de l'Acord Mixt de les condicions de treball per als empleats públics de l'Ajuntament de Castelldefels per als anys 2024-2027, amb referència al Factor Festiu:

- a) El personal que dins de la seva jornada laboral hagi de treballar qualsevol dissabte, diumenge i festiu percebrà una retribució (d'acord a la taula salarial) i 1 dia de descans per cada dissabte, diumenge i festiu treballat.
b) El personal que dins de la seva jornada laboral hagi de treballar algun dels 14 festius oficials percebrà una retribució (d'acord a la taula salarial) i 1 dia de descans per cada festiu treballat.

c) El conveni de l'Ajuntament no regula el factor Festiu.

18.- D'acord amb l'article 22 . Llicències i permisos retribuïts, de l'Acord Mixt de les condicions de treball per als empleats públics de l'Ajuntament de Castelldefels per als anys 2024-2027, són permisos retribuïts:

- a) Permís per atendre un familiar fins al segon grau de consanguinitat o afinitat, des de 10 dies fins a 3 mesos.
- b) Permís per canvi de domicili fins a 5 dies naturals.
- c) Permís per matrimoni d'un familiar fins al segon grau d'afinitat/convivència o consanguinitat, 1 dia laborable d'absència de la feina, que es pot ampliar a 2 dies laborables en el cas que tingui lloc fora del territori de Catalunya.**

19.- Que es coneix per Mútua de AT i EP:

- a) És una associació d'empresaris, sense ànim de lucre, que col·labora amb la gestió de les competències professionals i de la prestació econòmica per incapacitat temporal derivada de contingències comuns.**
- b) És una associació d'empresaris, sense ànim de lucre, que col·labora amb la gestió de les competències professionals exclusivament.
- c) És una associació d'empresaris, amb ànim de lucre, que col·labora amb la gestió de les competències professionals exclusivament.

20.-Quins requisits ha de reunir una malaltia per ser considerada malaltia professional:

- a) Concurrencia de elements: lesió i treball per compte aliena sempre que no hi hagi una relació entre la lesió i el treball.
- b) s'han d'unir quatre elements bàsics: agent, exposició laboral, malaltia i relació de causalitat.**
- c) Concurrencia de tres elements: malaltia, treball per compte aliena i atenció mèdica.

21.- L'article 9 Reial Decreto 462/2002, de 24 de maig, sobre les indemnitzacions per raó del servei, estableix diferents classes d'indemnitzacions:

- a) Dietes, Indemnització fi nomenament, indemnització per acomiadament i despeses de viatge.
- b) Dietes, Indemnització per residència eventual i despeses de viatge.**
- c) Dietes i Indemnització assistència a Tribunal.

22.- Quins son els elements del municipi?

- a) El territori exclusivament.
- b) El territori i la població exclusivament.
- c) El territori, la població i l'organització.**

23.- D'acord amb la normativa vigent, quina és la base reguladora per calcular la pensió de jubilació:

- a) Sumant les bases de cotització dels últims 25 anys i dividint el resultat entre 300.**
- b) Sumant les bases de cotització dels últims 15 anys i dividint el resultat entre 180.
- c) Sumant les bases de cotització dos últims anys de treball.

24.- Quins són els graus de la incapacitació permanent segons la normativa vigent:

- a) Incapacitat permanent total, parcial i absoluta.
- b) Incapacitat permanent parcial, total, absoluta i gran invalidesa.**
- c) Incapacitat permanent lleu, greu i molt greu.

25.- Quina prestació econòmica poden rebre les treballadores per risc durant l'embaràs o la lactància:

- a) Una prestació per incapacitat temporal igual a la del subsidi per atur.
- b) Una prestació per risc durant l'embaràs o lactància, amb el 100% de la base reguladora.**
- c) Una prestació econòmica equivalent al 60% de la base de cotització.

26.- Segons el Reial Decret Legislatiu 5/2000, de 4 d'agost, pel qual s'aprova el text refós de la Llei sobre infraccions i Sancions en l'Ordre Social, es considera una infracció molt greu en matèria de prevenció de riscos laborals:

- a) No observar les normes específiques en matèria de protecció de la seguretat i la salut de les treballadores durant els períodes d'embaràs i lactància.**
- b) La manca de neteja del centre de treball de la que no es derivi risc per a la integritat física o salut dels treballadors/es.
- c) No realitzar els reconeixements mèdics i proves de vigilància periòdica de l'estat de salut dels treballadors/es que procedeixin conforme a la normativa sobre prevenció de riscos laborals, o no comunicar el seu resultat als treballadors/es afectats.

27.- D'acord amb l'article 50. Vacances dels funcionaris públics, del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel que s'aprova el text Refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic: Quan les situacions de permís de maternitat, incapacitat temporal, risc durant la lactància o risc durant l'embaràs impedeixin iniciar el gaudiment de les vacances dins de l'any natural al que corresponguin, o una vegada iniciat el període de vacances sobrevingui una de dites situacions, el període de vacances, es podrà gaudir:

- a) Sempre que no hagin transcorregut més de divuit mesos a partir del final de l'any en que s'hagin originat.**
- b) Sempre que no hagin transcorregut més de dotze mesos a partir de la reincorporació de l'empleat/da.
- c) Dins de l'any natural en què es reincorpora, sense excepció.

28.-La competència per a l'aprovació del reglament orgànic i de les ordenances municipals correspon a:

- a) La Junta de Govern Local.
- b) L'Alcalde.
- c) El Ple.**

29.- Estan obligats a relacionar-se per mitjans electrònics:

- a) Les entitats sense personalitat jurídica.
- b) Els qui representin un interessat que estigui obligat a relacionar-se electrònicament amb l'Administració.
- c) Les dues respostes són correctes.**

30.- En el procediment administratiu, tota notificació s'ha de cursar dins del termini de...

- a) Vint dies a partir de la data en què s'hagi dictat l'acte.
- b) En un mes.
- c) Deu dies a partir de la data en què s'hagi dictat l'acte.**

RESERVA

31.- Podria ser causa d'acomiadament disciplinari:

- a) La ineptitud sobrevinguda després de la seva contractació.
- b) La manca d'adaptació del treballador a les modificacions tècniques operades en el lloc de treball.
- c) Disminució continuada i voluntària en el rendiment del treball normal o pactat.**

32.- D'acord amb l'article 13 del Reial Decret 1646/1972 de 23 de juny, els conceptes retributius que tinguin una periodicitat en la seva meritació superior a la mensual o que no tinguin caràcter periòdic:

- a) Es cotitzaran en el mes que s'abonin.
- b) Hi ha que prorratejar-los.**
- c) No es necessari cotitzar-los.

33.- D'acord amb la normativa vigent, quines despeses poden ser objecte d'indemnització per raó del servei pels funcionaris en comissió de serveis:

- a) Solament les despeses de transport.
- b) Despeses d'allotjament, manutenció i transport.**
- c) Únicament les despeses d'allotjament i manutenció.

34.-En quins municipis existeix la Junta de Govern Local?

- a) La Junta de Govern Local existeix a tots els municipis amb població superior a 6.000 habitants i en els de menys, quan així ho disposi el seu reglament orgànic o així ho acordi el Ple del seu ajuntament.
- b) La Junta de Govern Local existeix a tots els municipis amb població superior a 5.000 habitants i en els de menys, quan així ho disposi el seu reglament orgànic o així ho acordi el Ple del seu ajuntament.**
- c) La Junta de Govern Local existeix a tots els municipis amb població superior a 4.000 habitants i en els de menys, quan així ho disposi el seu reglament orgànic o així ho acordi el Ple del seu ajuntament.

35.-El ple municipal pot delegar l'exercici de les seves atribucions en l'Alcalde i la Junta de Govern Local?

- a) No. L'exercici de les atribucions del ple municipal no es pot delegar.
- b) Si. L'exercici de les atribucions del ple municipal es pot delegar en l'alcalde i la Junta de Govern local, amb les excepcions previstes a la normativa vigent.**
- c) Si. L'exercici de les atribucions del ple municipal es podran delegar en l'alcalde i la Junta de Govern local, sense cap excepció.