



**RESOLUCIÓ DE LA REGIDORA DELEGADA DE RÈGIM INTERIOR, HISENDA I GESTIÓ
ECONÒMICA FINANCERA, IGUALTAT I FESTES**

D'acord amb els articles 78 a 80 del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel que s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, i l'article 219 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel que s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals, que regula els principis i procediments de provisió dels llocs de treball i mobilitat.

Vist la sessió del Ple Extraordinari de data 28 de novembre de 2025, d'aprovació de la plantilla de personal i pressupost per a l'exercici 2026 i vist que existeix dotació pressupostària suficient al capítol I per fer front a les despeses d'aquesta convocatòria mitjançant un sistema de provisió, del lloc de treball codi 100.04.15.20.31, Cap d'Unitat Intermedària Salut, grup A, subgrup A1, nivell 20, escala d'administració General, règim funcionari, de la plantilla de personal de l'Ajuntament adscrita a Secció de Polítiques d'Igualtat i Salut.

Aquesta convocatòria pren com a referència les Bases Generals Ordinàries Reguladores dels processos de Selecció de Personal de l'Ajuntament de Castelldefels aprovades per la junta de govern local de data 21/02/2025, publicades en el DOGC núm. 9367 de data 10 de març de 2025, i modificades per la junta de govern local en data 15/04/2025, publicades en el DOGC núm.9399 en data 24/04/2025, així com per acord de la junta de govern local de 30 de desembre de 2025, que modifica la base 4.1, 7.1.a), 7.2.a), 7.2.1, 7.4, 9.3, 9.4, 9.5, 9.9 i 13, pendent de publicació.

En virtut de les facultats que la legislació de règim local atribueix a la Presidència de la Corporació i en aplicació de les delegacions acordades per l'Alcaldia a favor de les diferents Regidories, segons consta al Decret d'Alcaldia de 4 d'octubre de 2024 (Butlletí Oficial de la Província de Barcelona del dia 23/10/2024),

RESOLC:

Primer.- Aprovar les bases reguladores del procés de provisió, per proveir el lloc de treball codi 100.04.15.20.31, Cap d'Unitat Intermedària Salut, grup A, subgrup A1, nivell 20, escala d'administració General, règim funcionari, de la plantilla de personal de l'Ajuntament adscrita a Secció de Polítiques d'Igualtat i Salut, que s'annexa a la present resolució.

Segon.- Convocar el procediment de referència.

Tercer.- Aprovar l'autorització de la despesa bruta mensual amb càrrec a les aplicacions pressupostàries i pels imports següents:



ID	Ap. Pressupostària retribució	Retribució bruta mensual	Ap. Pressupostària SS	Cost SS brut mensual
650	22.3110.1XXX	4.339,75€	22.3110.16XXX	1.432,12€

Quart.- Publicar les bases i convocatòria al tauler d'edictes de l'ajuntament, al web municipal i traslladar aquesta resolució a la Gerència Municipal, a la Direcció d'Estratègia de la Qualitat, Bon Govern i Innovació Organitzativa, a la Sotsdirecció de Desenvolupament Organitzatiu i de les Persones i Serveis Generals, a la Direcció de Serveis a la Ciutadania i Projectes estratègics, a la Secció de Personal i a la Junta de Personal.

ANNEX:

BASES REGULADORES DEL PROCEDIMENT DE PROVISIO, PER COBRIR EL LLOC DE TREBALL CODI 100.04.15.20.31 CAP D'UNITAT INTERMÈDIA SALUT, GRUP A, SUBGRUP A1, NIVELL 20, ESCALA D'ADMINISTRACIÓ GENERAL, RÈGIM FUNCIONARI, DE LA PLANTILLA DE PERSONAL DE L'AJUNTAMENT ADSCRITA A LA SECCIÓ DE POLÍTQUES D'IGUALTAT I SALUT.

1. OBJECTE DE LA CONVOCATÒRIA:

L'objecte de la convocatòria és la provisió del lloc de treball codi 100.04.15.20.31, Cap d'Unitat Intermèdia Salut, grup A, subgrup A1, nivell 20, escala d'administració General, règim funcionari, de la plantilla de personal de l'Ajuntament adscrita a Secció de Polítiques d'Igualtat i Salut.

El procés de selecció es realitzarà d'acord amb allò expressament regulat en aquesta convocatòria i per allò disposat a les bases generals.

Els procediments selectius de personal es regeixen pels principis de publicitat i transparència, i les previsions legals que regulen aquests processos de selecció habiliten per publicar les llistes de les persones que han aprovat cada exercici dels processos selectius de personal. Se n'exclou, per tant, la informació de les persones que s'han declarat no aptes o suspeses.

La jornada i horari, així com les funcions, tasques, comeses, i retribucions seran les contemplades en la Relació de Llocs de Treball d'aquest Ajuntament.

No obstant, les funcions i comeses expressades en la relacions de llocs de treball s'han d'entendre amb caràcter general, enunciatiu i no limitatiu, i, per tant, la seva concreció i amplitud es produirà a través de les ordres o instruccions que li siguin dictades pel superior jeràrquic i per les actualitzacions posteriors de la RLLT o l'Organigrama, així com per les necessitats i el desenvolupament del lloc de treball.

2. CONVOCATÒRIA I PUBLICITAT DE LES BASES:

Aquestes bases, es publicaran a través d'un anunci al tauler d'edictes de l'Ajuntament. La convocatòria també es publicarà a la web municipal i s'enviarà correu electrònic a totes les persones treballadores de l'ajuntament.

De conformitat amb el que estableix l'article 45.1 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques (en endavant, LPACAP), la resta de tràmits i d'informació del procés selectiu es faran públics únicament a la web municipal.

3. CONDICIONS DE LES PERSONES ASPIRANTS:

Per prendre part en el procés selectiu és necessari que els/les aspirants reuneixin els requisits següents:

Estar en situació de servei actiu com a personal funcionari de carrera de l'Ajuntament de Castelldefels, en el grup A, subgrup A1, escala administració General.

Estar en possessió de titulació requerida i el nivell de català C1 que consten a la descripció del lloc de treball (RLLT).

Haver romàs en el lloc de treball des del qual es concursa, com a funcionari de carrera un mínim de 2 anys, llevat dels casos següents, tenint en compte el regim d'excepcions (article 62 del decret 123/1997):

- a) Que hagin estat remoguts o cessats dels seus llocs de treball sense obtenir altra destinació definitiva, d'acord amb el que estableix la normativa vigent.
- b) Que el seu lloc de treball hagi estat objecte de supressió, per reestructuració administrativa, o mesura de racionalització de l'organització o plans d'ocupació.
- c) Que siguin funcionaris que estiguin en adscripció provisional o en situació administrativa que comporti obligació de participar en els concursos de trasllats.
- d) Quan així es disposi a la convocatòria corresponent com a conseqüència de l'aplicació d'alguna mesura o instrument de racionalització de l'organització o de plans d'ocupació.
- e) Quan s'ocupi una plaça de lliure designació i es participi en una convocatòria de concurs.
- f) Quan es tracti de proveir llocs de la mateixa Àrea (Direccions), el llocs base i llocs de comandament.
- g) Quan es tracti de proveir llocs de comandament o singulars, cas per la resta d'àrees, en el qual el temps mínim de permanència amb destinació definitiva en llocs serà d'un any.

4. PRESENTACIÓ DE SOL·LICITUDS:

El termini per a la presentació de sol·licituds serà de 15 dies hàbils, que es comptaran a partir de l'endemà de la data de publicació de la convocatòria al tauler d'edictes de l'Ajuntament. Tota la informació relativa a la convocatòria estarà disponible a la web municipal.

Per participar al procés selectiu, caldrà fer la inscripció necessàriament per via electrònica a través del registre de la seu electrònica de l'ajuntament de Castelldefels, <https://seu.castelldefels.org/>, mitjançant instància genèrica ([Presentació de documentació al Registre d'entrada de l'Ajuntament](#)), identificant amb claredat la referència de la convocatòria, juntament amb el DNI, el currículum vitae, la titulació acadèmica exigida, certificació del nivell de català i aquells mèrits que no constin a l'expedient personal.

Els sistemes d'identificació i signatura admesos per realitzar la inscripció seran: el certificat digital, el sistema autofirma i els permisos pel sistema VÀlid d'AOC (consultar el següent enllaç):

<https://suport-valid-ciutadania.aoc.cat/hc/ca/articles/17966753955613-Quins-sistemes-d-identificaci%C3%B3-accepta-el-V%C3%80lid>

Davant de qualsevol incidència tècnica en el procés d'inscripció, els aspirants hauran de dirigir-se a la bústia del departament d'Organització ([organització@castelldefels.org](mailto:organitzaci%C3%B3@castelldefels.org)).

5. ADMISSIÓ DELS/DE LES ASPIRANTS:

Un cop finalitzat el termini de presentació de sol·licituds, el/la president/a de la corporació o l'autoritat delegada dictarà una resolució en el termini màxim de 5 dies hàbils en la qual declararà aprovada la llista de persones admeses i excloses i la composició nominal de la Comissió de Valoració.

Aquesta resolució assenyalarà on estan exposades al públic les llistes completes certificades dels/de les aspirants admesos/es i exclosos/es.

De conformitat amb les bones pràctiques de selecció -accés, promoció i provisió- a l'Ajuntament de Castelldefels, es farà constar els dos cognoms i el nom de tothom que d'una o altra manera, participi en el procés selectiu, a fi de facilitar l'exercici dels drets que preveuen els art. 23 i 24 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de Règim Jurídic del Sector Públic (en endavant, LRJSP), sobre abstenció i recusació, Llei de transparència i accés a la informació pública i bon govern, i la Llei de protecció de dades, així com 4 xifres del document nacional d'identificació.

A partir de l'endemà de la publicació al web municipal de la resolució que aprova la llista provisional de persones admeses i excloses, s'inicia un termini de 3 dies hàbils a efectes de possibles al·legacions.

Les al·legacions presentades seran resoltes en el termini màxim dels 5 dies hàbils següents a la finalització del termini per a la presentació, per l'òrgan que hagi aprovat la llista provisional. Transcorregut aquest termini sense que s'hagi dictat resolució, les al·legacions s'entendran desestimades.

Si s'accepta alguna al·legació, es resoldran a la llista definitiva de persones admeses i excloses amb les esmenes corresponents i es farà pública al web municipal. El contingut d'aquesta resolució ha de complir amb allò previst a l'aprovació de la llista provisional.

L'admissió o exclusió dels/de les aspirants es farà tenint en compte allò que estableix l'art. 77, apartats 2 i 3 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals de Catalunya.

6. COMISSIÓ DE VALORACIÓ:

La composició de la comissió de valoració, d'acord amb el que estableix l'article 32 del Decret 123/1997, de 13 de maig del Reglament general de provisió de llocs de treball i promoció professional dels funcionaris de l'Administració de la Generalitat de Catalunya, es designarà a la llista provisional d'admesos i exclosos amb una composició senar de membres.

La Junta de Personal o del Comitè d'Empresa o delegat/da de personal en qui delegui, podrà designar observadors/es, que actuaran a títol personal, amb veu però sense vot, en totes les proves o exercicis del procés de selecció, d'acord amb allò disposat en el conveni/acord de condicions vigent i codi de bones pràctiques aprovat pel Ple de l'ajuntament.

La Comissió de Valoració podrà disposar de la incorporació en les seves tasques d'assessor/es especialistes, amb veu però sense vot.

Si el la comissió de valoració té coneixement que alguna de les persones aspirants no reuneix íntegrament els requisits per participar en la convocatòria, en qualsevol moment del procés selectiu podrà proposar, amb audiència prèvia de la persona interessada, la seva exclusió.

7. INICI I DESENVOLUPAMENT DEL PROCÉS

7.1. PRESENTACIÓ I DEFENSA D'UN PROJECTE (Màxim 10 punts)

Els/les aspirants hauran de presentar *“un projecte de millora de l'organització i simplificació de processos per garantir el compliment normatiu en l'àmbit de Salut”*.

Els seus continguts hauran contemplar els aspectes següents, que seran valorats tal com s'indica:

- Identificació i anàlisi de context: (1,5 punts)
 - Definició.
 - Identificació de la necessitat.
 - Anàlisi previ.
 - Normativa aplicable.
- Objectius / Alineació estratègica: (1 punt)
- Governança: (1 punt)
 - Lideratge del projecte i rols principals.
 - Actors implicats i responsabilitats.
- Pla d'acció: (3 punts)
 - Planificació
 - Recursos
 - Temporalització
 - Execució
 - Comunicació
- Seguiment i avaluació: (1 punt)
- Competències del personal aplicat al projecte, d'acord amb el sistema de gestió de competències de l'Ajuntament: (1 punt)
- Altres aspectes de millora i innovació: (1 punt)
- Conclusions: (0.5 punts)

El projecte haurà de tenir com a màxim 10 fulls DIN A4 per una cara. Es concedirà un termini per a la presentació del projecte de 10 dies hàbils des de la publicació de la llista definitiva de persones admeses i excloses publicat al web municipal.

Correspondrà a la Comissió de Valoració avaluar els projectes presentats i establir un ordre de prelación.

La qualificació de la prova serà puntuada i tindrà caràcter eliminatori, si la persona aspirant no assoleix una puntuació mínima de 5 punts.

7.2 ENTREVISTA PER COMPETÈNCIES (màxim 5 punts).

La Comissió de Valoració podrà, de forma optativa, mantenir una entrevista personal per competències amb els/les aspirants, per tal de determinar i aclarir els valors personals, aportats, aspectes curriculars, coneixements específics i aptituds, habilitats, actituds i altres competències específiques per al lloc de treball i, especialment, la seva

ubicació adequada dins l'organització municipal. La puntuació màxima concedida per la Comissió de Valoració serà de 5 punts.

Aquesta prova podrà ser a càrrec de professionals col·legiats en el COPC (Col·legi Oficial de Psicòlegs de Catalunya).

D'acord amb el codi de bones pràctiques les entrevistes podran ser gravades amb la finalitat de ser consultades o aportades com element de prova. Un cop el procés quedi finalitzat i ferm es procedirà a l'eliminació.

La Comissió de Valoració pot declarar no apte l'aspirant, quan consideri que hi ha raons objectives d'inadequació pel lloc de treball, posades de manifest en l'informe psicotècnic final o en l'entrevista, ja sigui per l'inadequat perfil professional o els criteris professionals inadequats de l'aspirant per al lloc de treball, malgrat l'experiència i la formació assolida.

La qualificació de la prova serà puntuada i tindrà caràcter eliminatori, si la persona aspirant no assoleix una puntuació mínima de 2,5 punts.

8.- RESOLUCIÓ DE LA CONVOCATÒRIA

El/la president/a de la Comissió de Valoració remetrà la proposta d'adscripció definitiva al lloc convocat, establint un període de prova, o l'informe on es declari desert el lloc, a l'alcalde o en qui delegui, qui aprovarà l'adscripció definitiva al lloc de treball convocat.

La resolució de la convocatòria es publicarà al web municipal.

El decret d'adscripció de la persona aspirant seleccionada, que posarà fi al procés de selecció, serà publicat mitjançant anunci al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona.

L'autoritat convocant demanarà als efectes procedents la presentació dels originals dels mèrits al·legats pel candidat/a.

9. INCOMPATIBILITATS

En l'exercici de la funció pública atribuïda a la plaça a la qual ha estat destinat/da, serà aplicable al/a la funcionari/ària la normativa vigent sobre el règim d'incompatibilitats en el sector públic, en compliment de la qual la persona aspirant, abans d'incorporar-se al servei de la corporació, ha d'efectuar una declaració d'activitats i, si escau, sol·licitar la compatibilitat en el formulari que li facilitaran els Serveis de Recursos Humans de la corporació, o exercir, altrament, l'opció que preveu l'article 10 de la Llei 21/1987, de 26 de novembre i l'article 337 del Decret 214/1990.

10. RÈGIM D'IMPUGNACIONS

Remissió a la base general 14.

11. RÈGIM DE RECURSOS

Les llistes definitives de persones admeses i excloses, la convocatòria i les bases, i altres documents, si escau que es derivin d'aquest procés, podran ser objecte d'impugnació, d'acord amb la Llei 39/2015 d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, mitjançant recurs potestatiu de reposició en el termini d'un mes. Contra la desestimació expressa del recurs de reposició o bé directament, es pot interposar recurs contenciós administratiu en el termini de dos mesos a comptar des de l'endemà de la seva publicació.

Així com el que determinen les Bases Generals de selecció personal funcionari i laboral.

12. PROTECCIÓ DE DADES

D'acord amb la normativa de protecció de dades, Llei Orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de Protecció de Dades Personals i garantia dels drets digitals, les dades personals de les persones aspirants seran tractades per l'Ajuntament amb la finalitat de gestionar la seva participació en el present procés. Tret d'obligació legal, les seves dades no seran cedides a tercers.

Disposició addicional Primera

En allò que no estigui previst en aquestes bases, es procedirà segons el que determina el Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el reglament del personal al servei de les entitats locals, i el Decret legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la refosa en un text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública, i altres disposicions aplicables.

Disposició addicional segona. Remissions normatives

Les referències efectuades en altres disposicions a les normes de la funció públiques s'integrin en les bases anteriors, s'entendran efectuades a les mateixes i s'ajustaran allò establert normativament.

ANNEX I : RLLT

Gerència	100 Gerència Serveis Generals
Direcció	100.04 Dir.d'Àrea de Serveis a la Ciutadania i Projectes Estratègics
Àrea	100.04.15 Àrea Politiques Igualtat i Salut
Secció	100.04.15.20 Secció Politiques Igualtat i Salut
Unitat	100.04.15.20.31 Unitat Intermèdia Salut

Lloc de treball	100.04.15.20.31	Places	1	Escala administració	General
Tipus Lloc	CAP D'UNITAT INTERMÈDIA				
Categoria	TÈCNIC SUPERIOR				
Naturalesa	F	S. Sel./Prov.	PROV		

Jornada Horari

Retribucions: Grup	A1	1.326,90
Nivells	20	526,09
Complement específic Fix		1.830,95
Factors: Dedic.Esp.		
Jornada Part.		
Prol.Jornada		
Total		3.683,94

Raó de ser del lloc:	La missió és protegir i promoure la salut pública de la ciutat, mitjançant accions de prevenció, educació per a la salut i foment d'hàbits de vida saludables, amb una visió comunitària i inclusiva. Ens ocupem també de la gestió administrativa del cementiri municipal, garantint un servei públic digne i eficient, i treballem en coordinació amb altres serveis municipals i sanitaris per millorar la qualitat de vida de la ciutadania, amb especial atenció a les persones i col·lectius més vulnerables.
----------------------	--

Funcions Generals:	Les funcions que es defineixen a continuació són enunciatives, no limitatives i es complimentaran amb la descripció de l'organigrama i procediments corresponents: Planificar, programar i executar l'activitat de la Unitat, d'acord amb les directrius de l'àrea/secció corresponent. Control i seguiment del pressupost i la despesa. Dirigir, coordinar i fer millores organitzatives de la Unitat que dirigeix. Integrar l'equip en el projecte municipal mitjançant la comunicació, la informació i la delegació de responsabilitats. Respondre a les necessitats de formació dels treballadors/es de la Unitat Organitzativa que dirigeix. Implantar, millorar i mantenir els procediments de la Unitat Organitzativa que dirigeix i fomentar la implantació i manteniment de sistemes de gestió de qualitat. Assenyalar els objectius, les directrius i avaluar els resultats i competències de tot el personal adscrit a la Unitat. Optimitzar les capacitats de l'equip humà i les instal·lacions. Vetllar pel compliment de la normativa relativa a la protecció de dades. Executar total o parcialment processos o projectes tècnics i administratius de l'àmbit competencial. L'àmbit competencial i profunditat de les tasques està en funció de l'estructura de l'Àrea, projectes i objectius establerts per l'àrea. Resoldre sobre els processos del que és propietari i efectuar propostes de resolució o implantació. Facilitar la transversalitat de gestió i la integració de sistemes de treball i objectius.
--------------------	--

Funcions Específiques:	<table> <tr> <th>Funcions</th><th>Tasques Actuals</th></tr> <tr> <td>Assegurar la correcta gestió de les Politiques Públiques vinculades a la Promoció i la Prevenció de la Salut</td><td>Liderar el Pla d'activitats i programes de Promoció de la Salut (planificació, execució i avaluació) Dinamitzar activitats i coordinació amb els diferents agents de salut de la ciutat Garantir la transversalitat dels Projectes de l'àmbit Pla de Salut de Castelldefels:</td></tr> </table>	Funcions	Tasques Actuals	Assegurar la correcta gestió de les Politiques Públiques vinculades a la Promoció i la Prevenció de la Salut	Liderar el Pla d'activitats i programes de Promoció de la Salut (planificació, execució i avaluació) Dinamitzar activitats i coordinació amb els diferents agents de salut de la ciutat Garantir la transversalitat dels Projectes de l'àmbit Pla de Salut de Castelldefels:
Funcions	Tasques Actuals				
Assegurar la correcta gestió de les Politiques Públiques vinculades a la Promoció i la Prevenció de la Salut	Liderar el Pla d'activitats i programes de Promoció de la Salut (planificació, execució i avaluació) Dinamitzar activitats i coordinació amb els diferents agents de salut de la ciutat Garantir la transversalitat dels Projectes de l'àmbit Pla de Salut de Castelldefels:				

Gerència	100 Gerència Serveis Generals	
Direcció	100.04 Dir.d'Àrea de Serveis a la Ciutadania i Projectes Estratègics	
Àrea	100.04.15 Àrea Politiques Igualtat i Salut	
Secció	100.04.15.20 Secció Politiques Igualtat i Salut	
Unitat	100.04.15.20.31 Unitat Intermèdia Salut	
	Coordinar i impulsar la captació de recursos mitjançant l'establiment de convenis de col·laboració amb institucions de caràcter públic o privat	Coordinació de la Xarxa de Salut comunitària. Direcció i coordinació de la Taula de Salut Mental. Campanyes informatives dirigides a promoure els hàbits saludables i educació sanitària. Tallers i altres activitats dirigides a afavorir els hàbits saludables. Participar en el projecte de prescripció social. Gestió de queixes i suggeriments Protecció de la salut: Seguretat i higiene dels aliments i espais de consum. Sanitat ambiental: (control sanitari de piscines i legionel·la en instal·lacions de competència municipal) Control sanitari dels establiments de pírning i tatuatges. Informació ciutadana. Gestió de queixes i suggeriments. Identificar i analitzar oportunitats de finançament provinents d'entitats públiques i privades, incloent convocatòries, programes i línies d'ajut. Dissenyar, preparar i presentar propostes de col·laboració o convenis. Negociar les condicions dels convenis i acords amb altres institucions implicades, vetllant pel compliment normatiu i els interessos de l'organització. Fer el seguiment tècnic i econòmic de convenis, contractes. ... Desenvolupar programes, projectes, activitats, derivats dels convenis de col·laboració Elaboració de memòries i informes

Gerència	100 Gerència Serveis Generals	
Direcció	100.04 Dir.d'Àrea de Serveis a la Ciutadania i Projectes Estratègics	
Àrea	100.04.15 Àrea Politiques Igualtat i Salut	
Secció	100.04.15.20 Secció Politiques Igualtat i Salut	
Unitat	100.04.15.20.31 Unitat Intermèdia Salut	
	Representar a l'Ajuntament, si s'escau, amb la representació amb altres Institucions. Assegurar la correcta execució de Projectes, Procediments i Actes de la Unitat incorporant elements d'innovació i simplificació administrativa. Liderar la implantació i consolidació de la qualitat i la innovació tecnològica en la Unitat, per facilitar i agilitzar el compliment dels seus objectius	Participar en reunions, comissions i espais de coordinació interinstitucional, traslladant la posició de els interessos de l'ajuntament Mantenir una comunicació fluida i regular amb organismes públics, entitats privades i agents territorials per garantir una col.laboració efectiva. Presentar informes, dades o propostes en nom de l'Ajuntament quan siguin requerits en espais de treball conjunt o en processos de presa de decisions. Detectar oportunitats de cooperació institucional Fer seguiment dels acords i compromisos adquirits en representació de l'ajuntament, assegurant la correcta execució i retorn intern. Garantir la presència de l'Ajuntament en els òrgans de salut que s'escaigui Assegurar la realització de convocatòries, actes i la documentació necessària per a l'exercici de la representació Elaboració de Plecs de Condicions. Revisió i optimització dels procediments interns. Impulsar iniciatives d'innovació en la gestió dels processos i en l'ús d'eines digitals que facilitin l'eficiència. Seguiment de contractes de serveis. Elaboració de propostes de resolucions i acords Revisió i actualització de criteris d'avaluació Recollida d'indicadors Elaboració de memòries i informes Detecció de no conformitats i propostes de millora Revisió i actualització de la gestió documental del sistema: procediments, instruccions, formats Assegurar el compliment dels models de Qualitat en les tasques de la unitat Detecció, comunicació i tractament de No conformitats i disconformitats ciutadanes Presentar projectes d'innovació i simplificació administrativa pel conjunt de la Unitat.

Gerència	100 Gerència Serveis Generals	
Direcció	100.04 Dir.d'Àrea de Serveis a la Ciutadania i Projectes Estratègics	
Àrea	100.04.15 Àrea Polítiques Igualtat i Salut	
Secció	100.04.15.20 Secció Polítiques Igualtat i Salut	
Unitat	100.04.15.20.31 Unitat Intermèdia Salut	
	Assegurar la correcta gestió del cementiri municipal. Assegurar el control i benestar del Programa d'animals de companyia a la Ciutat	Tramitació de totes les gestions relacionades amb les concessions de drets funeraris: altes, baixes i renovacions, transmissió per herència... Coordinació i realització d'actes funeraris de tot tipus: inhumacions, exhumacions, trasllats de restes funeràries, etc. Activitats de Policia sanitària mortuària. Gestió de queixes i suggeriments. Gestió del cens municipal d'animals. Autoritzacions per la tinença de gpp. Cura i control de les colònies de gats comunitaris. Actuacions en l'àmbit de les zoonosis i dels seus vectors. Gestió de queixes i denúncies sanitàries i control de compliment de la normativa municipal
<u>Funcions de Prevenció:</u>	-En les àrees on no existeix el nivell de cap de secció, els caps d'unitat intermèdia assumirà les funcions establertes pels caps de secció. -Realitzar la presa de dades de tots els accidents i incidents del seu àmbit. -Conservar en condicions òptimes de funcionament els equips i instal·lacions del seu àmbit i comunicar els desperfectes al servei tècnic corresponent. -Fer complir les normes bàsiques d'actuació en l'Ajuntament per mantenir els llocs de treball en condicions de salut.	
<u>Competències:</u>	Compromís amb l'organització Capacitat d'aconseguir que el membres de l'organització alinïn la seva dinàmica de treball i els seus objectius amb els de l'organització, tot ajustant els recursos i mitjans al seu abast cap a aquests. Aprendre a aprendre Capacitat d'introduir millores en la realització de les funcions que li són pròpies a partir de l'aprenentatge fet de manera autònoma. Iniciativa Capacitat per actuar de manera autònoma i àgil en situacions de gran incertesa, alt risc o complexitat, facilitant la seva resolució. Desenvolupament de persones Capacitat d'analitzar i detectar el potencial de cada persona de l'equip. més enllà de la informació aportada pels instruments d'avaluació, per tal de delegar i/o assignar responsabilitats en funció del seu perfil. Direcció de persones Capacitat d'aconseguir que un/s equip/s assoleixi/n els objectius marcats, establint i aplicant els mecanismes de seguiment i supervisió que siguin necessaris i alhora mantenir un clima de cooperació.	

Gerència	100 Gerència Serveis Generals		
Direcció	100.04 Dir.d'Àrea de Serveis a la Ciutadania i Projectes Estratègics		
Àrea	100.04.15 Àrea Politiques Igualtat i Salut		
Secció	100.04.15.20 Secció Politiques Igualtat i Salut		
Unitat	100.04.15.20.31 Unitat Intermèdia Salut		
	Presa de decisions Capacitat d'analitzar fets o situacions complexes decidint autònomament la solució més adient amb una avaluació minuciosa de la viabilitat, les conseqüències o l'impacte (tècnic, econòmic, social, personal, etc.) de la mesura adoptada i assumir les conseqüències tant positives com negatives. Comunicació Capacitat de generar un clima de comunicació positiu per tal d'evitar una posició defensiva en els interlocutors, oferint la retroinformació necessària per tal d'assegurar-se que entenen correctament el missatge transmès. Capacitat analítica Capacitat d'identificar i utilitzar mètodes i mecanismes sistematitzats d'avaluació del procés i del resultat i saber interpretar i explicar correctament les dades que se n'obtenen. - metaavaluació- Optimització de recursos Capacitat de generar formes noves de treball, canvis en l'ús de les eines o recursos per tal d'aprofitar-les des d'una altra vessant de manera que permeti assolir els objectius propis del seu àmbit de treball, tot suposant la despesa o la inversió mínima en nous recursos. Organització del treball Capacitat de dur a terme simultàniament diversos projectes complexos, establint de forma permanent mecanismes de coordinació i de control de la informació dels processos en marxa.		
<u>Particularitats:</u>	Els horaris són modificables per la legislació vigent		
<u>Titulació Exigida:</u>	Grau universitari, Llicenciatura o equivalent en Dret		
<u>Coneixements:</u>			
<u>Informàtica:</u>	Usuari avançat del paquet Office, Outlook i aplicacions pròpies de cada àrea		
<u>Idiomes:</u>	Català C1	<u>Camet de conduir:</u>	

Castelldefels, a la data de signatura electrònica.

En dono fe, als efectes de l'article 3.2.e) del RD 128/2018.

2026/131 - Fiscalització de conformitat - 20/01/2026