



**ANUNCI**

La regidora delegada de Règim Interior, Hisenda i Gestió Econòmica Financera i Igualtat de l'Ajuntament, el 13/09/2024, ha dictat la resolució següent:

Atesos els processos excepcionals de selecció executats durant els anys 2023 i 2024, en aplicació de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público, i les borses generades arrel d'aquests processos, mitjançant concurs-oposició o concurs de mèrits.

Atès l'existència de borses de treball vigents com a conseqüència dels processos d'execució de l'Oferta Pública ordinària, mitjançant concurs-oposició, així com les dels processos per a constitució de borses de treball per a possibles necessitats de nomenament/contractació, de diferents perfils i mitjançant concurs-oposició o concurs de mèrits.

Atesa l'acta de la comissió paritària de la Mesa General de Negociació MGNMC, dels dies 5 i 10 d'abril de 2024, en la que a representació de l'Ajuntament proposa:

*"Prioritat de les borses de treball sempre que hi hagi oposició /concurs-oposició amb caràcter preferent a les que són ordinàries o extraordinàries per estabilització per concurs de mèrits. D'aquesta manera i d'acord amb aquest criteri s'estableixen les següents prioritats, i ordre de prelación de les borses en cas de conflicte o coexistència de borses:*

- 1) Les borses que provenguin d'un concurs-oposició o oposició, ordinari d'accés a la plantilla.*
- 2) Les que provenguin del procés extraordinari d'estabilització per concurs-oposició.*
- 3) Les convocatòries específiques de borsa de treball per concurs-oposició o oposició.*
- 4) Les que provenguin dels processos extraordinaris per concurs de mèrits.*
- 5) Les que provenguin de borses de treball per concurs de mèrits.*

*En relació a aquest primer punt la part social donarà resposta de conformitat o no a la propera reunió de la comissió que es convoqui a l'efecte."*

Atesa l'acta de la comissió paritària de la Mesa General de Negociació MGNMC, del dia 17 d'abril de 2024, en la que *"La representació de l'Ajuntament manifesta la urgència de prendre la decisió per la necessitat de cobertura d'algunes places"* i *"La majoria sindical està d'acord amb l'aplicació de la proposta de l'Ajuntament"*.



Atès el Decret Llei 14/2022, de 8 de novembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat, de foment de la promoció interna i d'agilització de la cobertura de llocs de treball amb persones funcionàries de carrera, que ha afegit una disposició addicional, la trentena, al text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública, aprovat mitjançant el Decret legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, amb el redactat següent:

***"Persones aspirants aprovades sense plaça***

*1. Per tal de limitar al màxim el nomenament de personal interí en llocs de treball dels cossos, escales i especialitats de personal funcionari, les convocatòries de proves selectives podran incloure, a més de les places autoritzades a les ofertes d'ocupació pública, un nombre de places addicionals per cobrir futures vacants, a càrrec de les ofertes d'ocupació pública dels dos anys següents.*

*Les places adjudicades d'acord amb aquest precepte s'han de descomptar de les ofertes d'ocupació pública dels dos anys següents, llevat d'autorització expressa d'increment de dotacions pressupostàries per l'òrgan competent de l'Administració general de l'Estat. No es poden adjudicar aquestes places abans de l'any de la seva meritació per tal de garantir que no se superi la taxa de reposició i es redueixi la temporalitat.*

*Les noves vacants s'adjudicaran a les persones aspirants que hagin aprovat el procés selectiu sense obtenir plaça, segons l'ordre de persones aspirants aprovades, les quals es nomenaran personal funcionari de carrera i es destinaran amb caràcter provisional amb motiu de l'adjudicació d'aquestes vacants.*

*La relació d'aspirants aprovats sense plaça queda automàticament sense efecte un cop transcorreguts tres anys a comptar de la data de resolució de la convocatòria del procés selectiu corresponent o quan es resolgui una posterior convocatòria d'un altre procés selectiu del mateix cos, escala o especialitat.*

*En el supòsit de convocatòries mitjançant un sistema selectiu que reguli la realització de cursos selectius o períodes de pràctiques, cal establir els mecanismes adients per tal de poder fer efectiva aquesta disposició.*

*2. Sens perjudici del que estableixen els paràgrafs anteriors, les convocatòries dels processos selectius poden disposar que la superació de proves selectives anteriors sense obtenir plaça pugui eximir de la realització d'alguna prova o exercici o bé que es valori com a mèrit en la fase de concurs."*

Atès els articles 49 i 59 de l'Acord de condicions 2024-2027 de l'Ajuntament de Castelldefels, que regulen la limitació de la temporalitat i l'actualització de les borses de treball, respectivament.

Atès que l'article 72 del RDL 5/2015, de 3 d'octubre, disposa que "*en el marc de les seves competències d'autoorganització, les administracions públiques estructuren els seus recursos humans d'acord amb les normes que regulen la selecció, la promoció professional, la mobilitat i la distribució de funcions i de conformitat amb el que preveu aquest capítol*".

Atès que l'article 4.1.a) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local, atribueix als municipis la potestat d'autoorganització.

En virtut de les facultats que la legislació de règim local atribueix a la Presidència de la Corporació i en aplicació de les delegacions acordades per l'Alcaldia a favor de les diferents Regidories, segons consta al Decret d'Alcaldia de 6 d'octubre de 2023 (Butlletí Oficial de la Província de Barcelona del dia 11/10/2023),

## **RESOLC:**

Primer.- Declarar la caducitat de les borses amb una vigència superior als tres anys o que restin esgotades, resultants dels diferents processos de selecció per execució de la Oferta Pública d'Ocupació i/o per processos de constitució de borses, excepte la borsa de Tècnic Mitjà de Sistemes de la Informació, Grup A, Subgrup A2 per necessitats de servei i com a màxim fins a 31.12.2024.

Segon.- Establir l'ordre de prioritat de les borses de treball, segons allò que disposa l'acord de l'acta de la comissió paritària de 17 d'abril de 2024, resultat l'ordre següent:

- 1) Les que provinguin d'una OPO per sistema de concurs-oposició o oposició, ordinari d'accés a la plantilla.
- 2) Les que provinguin del procés extraordinari d'estabilització per concurs-oposició.
- 3) Les convocatòries específiques de borsa de treball per concurs-oposició o oposició.
- 4) Les que provinguin d'una OPO dels processos extraordinaris per concurs de mèrits.
- 5) Les que provinguin de borses de treball per concurs de mèrits.

Tercer.- Ordenar segons l'establert en els apartats anteriors la informació existent a l'apartat d'oferta pública de la web municipal.

Quart.- Traslladar a la Secció de Personal, Secció d'Organització, Gerència de Serveis Generals, DORI, Junta de Personal i Comitè d'Empresa.

Cinquè.- Publicar aquest decret a la intranet i al web municipal per a coneixement general.

La qual cosa es fa pública per al seu coneixement general.

Castelldefels, a la data de la signatura electrònica.