



## DECRET/ RESOLUCIÓ DE L'ALCALDIA

L'Ajuntament de Castelldefels és un municipi compromès amb les polítiques de gènere i igualtat des de fa molts anys. L'any 2002 va aprovar el I Pla Municipal d'Igualtat de Gènere i l'any i a aquest any 2021 ja és el darrer any de vigència del III Pla i enfilem l'elaboració del IV Pla Municipal de Gènere 22-25.

A través de les accions estratègiques incloses en els consecutius Plans d'Igualtat de Gènere els Equips de Govern han desenvolupat al llarg dels anys polítiques en diferents àmbits dirigides específicament a les dones, amb la voluntat de pal·liar i eradicar les desigualtats que es pateixen per raons de gènere, així com polítiques transversals adreçades a tota la població per aconseguir una societat més equitativa.

A nivell intern l'any 2011 el Ple de l'Ajuntament va aprovar el I Pla d'Igualtat intern, amb accions adreçades als treballadors i les treballadores de l'Ajuntament de Castelldefels, i en data 29/11/2018 el Ple de l'ajuntament va aprovar el II Pla d'Igualtat Intern vigent en l'actualitat.

Totes aquestes eines han ajudat l'Ajuntament a planificar i desenvolupar polítiques de gènere i igualtat per al conjunt de la ciutadania i per a les persones que treballen a l'administració local. Tot i això, hi ha la necessitat d'anar més enllà i enfortir el compromís per conquerir majors quotes d'igualtat.

En aquesta línia, el Ple de l'ajuntament, en sessió de data 27 de setembre de 2018, va aprovar la Declaració de Castelldefels com a ciutat feminista. Aprovar aquesta Declaració comportava desplegar el Decàleg per a la construcció de ciutats feministes, la qual cosa requereix la implicació de les diferents àrees de l'Ajuntament.

El Distintiu per la Igualtat de Gènere, Norma SG CITY es presenta com una eina per facilitar-nos aquest repte ja que permet implantar, avaluar i certificar un sistema de gestió a favor de la igualtat de gènere en l'àmbit dels governs locals.

Es tracta de la primera certificació internacional existent en aquest àmbit i també la primera que es concedeix específicament als municipis pel seu compromís polític i estratègic amb la igualtat efectiva entre dones i homes. El disseny d'aquesta certificació té en compte els tractats internacionals relacionats amb els drets humans de les dones i els compromisos de l'Agenda 2030 de Nacions Unides.

Aquest segell el concedeix l'associació sense ànim de lucre Forgender Seal als ajuntaments que destaquen per la integració de la perspectiva de gènere en totes les seves polítiques i actuacions.

L'obtenció del distintiu suposa que durant dos anys, l'Ajuntament haurà d'implementar les accions recollides en el Pla de Compromís en favor de la transversalització de la perspectiva de gènere tant a nivell intern com a les seves polítiques públiques.

Algunes de les fites que incorpora el Distintiu són: millorar les competències de gestió municipal i potenciar les capacitats tècniques i polítiques cap a la igualtat i facilitar la integració de la perspectiva de gènere en totes les polítiques públiques municipals. És una oportunitat per corregir pràctiques de caràcter discriminatori i relacions de poder injustes.

D'acord amb el que s'assenyala en l'informe emès per la Cap de la Secció de Salut Consum i Igualtat, de data 02/06/2020 els treballs previs d'autodiagnòstic i preparació del Pla de Compromís que cal aprovar per assolir la fita de l'obtenció del distintiu s'han estat realitzant per part de les àrees municipals durant l'any 2020 i el primer trimestre de l'any 2021. El resultat d'aquests treballs han determinat quin era el Pla de Compromís que cal que l'Ajuntament adquireixi per assolir l'obtenció del distintiu.

Un dels requeriments establerts en aquest procés és l'existència d'una comissió política d'Igualtat que vetlli per al desenvolupament i implantació del Pla de Compromís. En aquest sentit durant el període de treballs previs i preparatoris la Comissió Política del III Pla d'Igualtat de Gènere de Castelldefels va assumir aquesta tasca i va proposar, en reunió de data 24 de març de 2021, la creació d'una comissió política d'Igualtat per al seguiment de l'obtenció del distintiu per l'igualtat de gènere i el desenvolupament del Pla de Compromís i va proposar la composició política i tècnica de la mateixa.

La mencionada comissió política d'igualtat també requereix de la participació d'entitats de dones de la ciutat. Per complir amb aquest requeriment, en la sessió de data 6 d'abril de 2021, el Consell de les Dones de Castelldefels va proposar la participació de les entitats que es detallen en la part dispositiva.

En virtut de les facultats que m'atribueix la legislació de Règim Local vigent,

## **RESOLC:**

**Primer.-** Aprovar el següent Pla de Compromís d'accions a realitzar durant els propers 2 anys amb la finalitat d'obtenir la certificació del Distintiu per la Igualtat de gènere – Norma SG CITY 50-50:

**ACCIÓ 1.** El govern local disposa d'un Pla de Polítiques d'Igualtat de gènere. El govern local es compromet a: 1) elaboració i aprovació del Pla, 2) nomenament de la comissió de seguiment i 3) aprovació del seu pressupost. Any 1.

**ACCIÓ 2.** Les organitzacions de dones i feministes de la ciutat participen en l'elaboració del Pla de Polítiques d'Igualtat de Gènere. El govern local es compromet a: 1) Les organitzacions de dones i feministes participen en l'elaboració de la planificació operativa del Pla. Any 1.

**ACCIÓ 3.** El Pla de Polítiques d'Igualtat de Gènere té assignat un % del pressupost local per la seva execució. El govern local es compromet a: el govern local estableix un percentatge del seu pressupost local a l'execució del pla de polítiques d'igualtat de gènere. Any 1.

**ACCIÓ 4.** Es disposa del Pla intern d'Igualtat de Dones i Homes del sector públic. . El govern es compromet a: 1) elaboració i aprovació del pla, 2) nomenament de la comissió de seguiment i 3) aprovació de pressupost. Any 1.

**ACCIÓ 5.** Es garanteix la difusió del Pla intern d'Igualtat de Dones i Homes del sector públic . El govern local es compromet a: 1) es fa la difusió a través dels canals interns de comunicació i 2) es publica al web de l'ajuntament. Any 1.

**ACCIÓ 6.** S'assigna un % del pressupost local destinat a l'aplicació del Pla intern d'Igualtat de Dones i Homes del sector públic . El govern es compromet a: Es destina un percentatge anual del pressupost municipal a l'aplicació del PI. Any 2.

**ACCIÓ 8.** S'assigna un % del pressupost municipal a la transversalitat de la perspectiva de gènere. El govern es compromet a: s'assigna un percentatge anual del pressupost a la transversalitat de la perspectiva gènere. Any 2.

**ACCIÓ 9.** S'impulsa una àrea o unitat de gènere dins de l'estructura organitzativa de l'ajuntament per garantir la perspectiva de gènere de forma transversal en les polítiques públiques municipals. El govern es compromet a: 1) l'àrea o unitat està situada a l'organigrama, 2) té autoritat tècnica per coordinar les diverses àrees i 3) té definides les seves funcions i mecanismes de seguiment. Any 1.

**ACCIÓ 10.** S'assigna a l'àrea o unitat d'Igualtat de gènere un pressupost permanent. El govern es compromet a: 1) El govern local assigna un percentatge anual del pressupost a l'àrea o unitat d'igualtat de gènere. Any 1.

**ACCIÓ 11.** Es disposa de mecanismes i mesures per tal de garantir el principi d'igualtat de tracte i d'oportunitats en els òrgans de govern i de decisió política de l'ajuntament. El govern es compromet a: El Ple municipal adopta mesures per incorporar de manera transversal la igualtat de tracte i d'oportunitats: 1) Mesures de corresponsabilitat, conciliació i paritat per garantir l'equilibri a la representació de dones i homes als òrgans de govern. 2) Mesures per garantir una comunicació transparent i permanent sobre la gestió del govern i l'aplicació del principi d'igualtat de tracte. Any 1.

**ACCIÓ 12.** S'elabora el Pla de Polítiques d'Igualtat de Gènere a partir d'una diagnosi. El govern es compromet a: 1) la diagnosi ha tingut en compte les discriminacions interseccionals que poden patir les dones del territori. La diagnosi manté especial referència a les identitats diverses de les dones: migrades, persones amb expressions i identitats diverses de gènere, diversitat funcional, ètnia, grans, joves, rurals i altres, 2) La diagnosi té indicadors i objectius de gènere, 3) En el procés d'elaboració queden

involucrades la majoria de les àrees del govern municipal. 4) El govern local dona a conèixer els resultats a través de la seva web. Any 2.

**ACCIÓ 13.** El Pla de Polítiques d'Igualtat de Gènere garanteix la transversalitat de la perspectiva de gènere en l'acció del govern. El govern es compromet a: 1) Els eixos, objectius i resultats del Pla de Polítiques d'Igualtat es basen en un diagnòstic sobre la situació de les dones al territori i 2) involucren a la majoria de les àrees del govern municipal. Any 2.

**ACCIÓ 14.** El Pla de Polítiques d'Igualtat incorpora indicadors de gènere, de drets humans i d'interseccionals per mesurar l'abast i l'impacte de la transversalitat de la perspectiva de gènere. El govern es compromet a: 1) S'incorporen indicadors de gènere, de drets humans i d'interseccionals que mostren resultats d'assoliment, quantitatius i qualitius. Any 2.

**ACCIÓ 16.** El pla intern d'Igualtat de dones i homes del sector públic (PI) estableix objectius, àrees prioritàries, resultats i responsables d'execució. El govern es compromet a: 1) L'aplicació del PI inclou l'assignació d'e responsabilitats i objectius. 2) S'ha establert un sistema de seguiment i avaluació permanent. Any 1.

**ACCIÓ 17.** El personal de servei i l'equip de govern participa en el disseny i l'aplicació del pla intern d'Igualtat de dones i homes del sector públic (PI). El govern es compromet a: 1) La unitat de gènere i l'àrea de recursos humans s'impliquen en el disseny, planificació, assignació pressupostaria i aplicació del PI. Any 1.

**ACCIÓ 18.** El govern local estableix un procés de seguiment i avaluació del pla intern d'Igualtat de dones i homes del sector públic (PI) amb indicadors d'Igualtat de tracte. El govern es compromet a: 1) Els indicadors mostren el nivell transversal de la perspectiva de gènere sobre altes i baixes, els tipus de contractació i corresponsabilitat, conciliació dels treballadors i treballadores. Any 1.

**ACCIÓ 19.** L'àrea de de serveis socials disposa d'eines de seguiment des d'una perspectiva de gènere, drets humans i interseccionals. El govern es compromet a: 1) L'àrea de de serveis socials disposa d'eines de seguiment des d'una perspectiva de gènere, drets humans i interseccionals. Any 1.

**ACCIÓ 20.** L'àrea de de serveis socials inclou objectius i resultats amb informació desagregada i per àrees d'atenció. El govern local es compromet a: 1) Els objectius i resultats indiquen la quantitat i característiques bàsiques de la població atesa. Any 2.

**ACCIÓ 21.** L'àrea de de serveis socials disposa d'un procés de seguiment amb indicadors de gènere, de drets humans i interseccionals. El govern local es compromet a: 1) Els indicador han de permetre veure en quina mesura s'ha tingut en compte les necessitats (bàsiques i estratègics) d'homes i dones i si les accions responen a aquestes i 2) han de permetre veure en quina mesura un projecte o programa afecta als rols de gènere i si aquests són canviants en el temps. Any 2.

**ACCIÓ 29.** Es disposa d'informació sobre problemàtiques sectorials específiques de la ciutat amb dades estadístiques des d'una anàlisi de gènere, drets humans i enfocament de interseccionals. El govern local es compromet a: 1) Es disposa de la informació necessària, a través anàlisis i/o informes sobre tres o més polítiques sectorials del territori. Aquests ofereixen dades desagregades per gènere, identitat i expressió de gènere, diversitat sexual, edat, origen, diversitat funcional, situació econòmica, i recomanacions per abordar riscos i reparar carències. Any 2.

**ACCIÓ 30.** El govern local elabora informes d'impacte de gènere sobre determinades polítiques municipals. El govern local es compromet a: 1) S'elaboren informes d'impacte de gènere sobre les següents polítiques municipals: salut, la salut afectiva-sexual i reproductiva, educació, ocupació, igualtat i LGTBI+ i migració. Any 2.

**ACCIÓ 31.** Es disposa d'informació socioeconòmica dins de l'àmbit municipal sobre les desigualtats causades per les discriminacions interseccionals. El govern local es compromet a: 1) L'informe integra les perspectives de gènere, drets humans i interseccionals, i caracteritza la població participant i la seva diversitat. 2) Participen en la seva elaboració les organitzacions de dones i organitzacions de persones LGTBI+. Any 2.

**ACCIÓ 32.** El govern local impulsa plans específics adreçats a persones que pateixen discriminacions interseccionals. El govern local es compromet a: 1) Els serveis socials identifiquen entre les seves usuàries aquelles que pateixen discriminacions interseccionals, desagregades segons la seva especificitat. 2) S'ofereix formació ocupacional i 3) atenció psicològica. Any 2.

**ACCIÓ 33.** El govern local disposa d'una línia de treball de caràcter social adreçada a determinats col·lectius. El govern local es compromet a: 1) Realitza accions de caràcter social adreçades als col·lectius següents: infants i adolescents, famílies monoparentals, dones amb diversitat funcional, dones migrades, dones que pateixen o estan en risc de patir la violència masclista, dones a l'atur amb persones dependents a càrrec i persones amb altres expressions i identitats de gènere (LGBTI+). Any 2.

**ACCIÓ 38.** El govern local impulsa programes de formació sobre igualtat i perspectiva de gènere en la gestió pública per al personal de servei i càrrecs polítics. El govern local es compromet a: 1) Es disposa d'un pla de formació adequat a les necessitats identificades del personal i de l'equip de govern i 2) s'adopten mesures de corresponsabilitat i conciliació per tal d'afavorir la participació. 3) S'executen diverses accions formatives. Any 2.

**ACCIÓ 39.** El govern local avalua l'impacte i adequació del pla de formació sobre la base de les funcions exercides, els programes i les polítiques en aplicació. El govern local es compromet a: 1) L'avaluació del pla de formació incorpora indicadors de qualitat, eficàcia i eficiència en la millora de les competències relatives a les funcions. 2) L'avaluació detalla el % de persones que valoren positivament les accions formatives i

les que reconeixen haver millorat les seves competències (desagregades per gènere, càrrec i departament). Any 2.

**ACCIÓ 40.** Es garanteix una composició equilibrada dones-homes en els càrrecs públics i en el personal de servei de l'ajuntament. El govern local es compromet a: 1) El percentatge d'homes en càrrecs públics és de  $\leq 60\%$  i 2) la proporció en el personal de servei de l'ajuntament és de 60%-40%. Any 1.

**ACCIÓ 42.** El govern local impulsa mesures per promoure la incorporació de dones en àrees o departaments de l'ajuntament en les que estan poc representades. El govern local es compromet a: 1) S'impulsen mesures en tres àrees o departaments on les dones estan menys representades. Les mesures s'escullen entre les següents: quotes de representació paritària, campanyes per promoure candidatures de dones a càrrecs públics i criteris de valoració del CV basat en competències de gènere. Any 1.

**ACCIÓ 43.** El govern local reforça les competències i mecanismes per incorporar la perspectiva de gènere a la gestió de l'equip humà. El govern local es compromet a: 1) S'elabora informe que ofereixen informació sobre les condicions laborals, tipus de contracte, jornada i horaris, nivells, grups i categories professionals, bandes salarials i 2) mecanismes de promoció amb perspectiva de gènere. 3) A més, inclouen dades comparatives que mostren l'increment salarial mitjà de les dones i dels homes. Any 2.

**ACCIÓ 53.** El govern local impulsa i promou l'associacionisme de dones. El govern local es compromet a: 1) S'ofereix a les organitzacions de dones i feministes, recursos, espais i serveis municipals adequats a les sol·licituds rebudes. 2) S'impulsen diverses formacions per millorar l'accés a les noves tecnologies de la informació i 3) s'impulsa la participació social de les dones. Any 2.

**ACCIÓ 57.** El govern local desenvolupa en la política pública d'ocupació una línia de treball per millorar les condicions laborals i d'ocupabilitat de les dones. El govern local es compromet a: 1) S'elabora un estudi sobre les condicions laborals de les dones que inclou una anàlisi per sectors d'activitat, ocupació femenina, condicions laborals, tipus de contracte, temporalitat de les contractacions de les dones i bretxa salarial en el context municipal. 2) Es fa un procés de debat i apropiació dels resultats de l'informe amb les organitzacions de dones i s'emeten recomanacions. Any 2.

**ACCIÓ 58.** El govern local actua per combatre l'escletxa salarial. El govern local es compromet a: 1) S'elabora un pla per combatre la bretxa salarial de gènere. Any 2.

**ACCIÓ 59.** El govern local realitza campanyes per incrementar l'ocupació de les dones. El govern local es compromet a: Es fan dues campanyes per sensibilitzar sobre l'ocupació de les dones. Any 2.

**ACCIÓ 60.** El govern local promou la contractació de dones en risc d'exclusió. El govern local es compromet a: 1) Detecció de les dones en situació d'exclusió social i de quina és la seva situació laboral 2) Es registren les empreses favorables a la contractació de

dones en perill d'exclusió social. 2) S'atorguen incentius i subvencions a les empreses que afavoreixen la contractació. 4) Es fan accions formatives per promoure la contractació i l'emprenedoria d'aquestes dones. Any 2.

**ACCIÓ 61.** El govern local implementa mesures per incentivar la igualtat de gènere i el principi de no discriminació en les empreses de la ciutat. El govern local es compromet a: 1) S'elabora una anàlisi de gènere del sector empresarial de la ciutat. Any 2.

**ACCIÓ 63.** El govern local intervé per fomentar l'ocupació de les dones en risc d'exclusió i amb més dificultats d'accés al mercat laboral. El govern local es compromet a: 1) Es fa una diagnosi a les zones més empobrides del municipi, amb dades desagregades per edat, condició econòmica, origen, diversitat funcional, identitat i expressió de gènere i opció sexual. 2) Disposa d'indicadors per càrregues familiars. 3) S'han fet dues accions formatives amb aquestes dones en risc d'exclusió i amb més dificultats d'accés al mercat laboral per enfortir les seves capacitats d'accés al mercat laboral. 4) Es registra el nombre de dones que han participat en les formacions. Any 2.

**ACCIÓ 73.** El govern local impulsa una política pública sobre els usos del temps i reforma horària. El govern local es compromet a: 1) Elabora un pla que compatibilitza la vida professional, personal i familiar i la flexibilitat horària. 2) Personal especialitzat en igualtat de gènere ha participat en la seva elaboració. 3) El pla es difon públicament i és accessible a la ciutadania. Any 2.

**ACCIÓ 78.** El govern local incorpora la perspectiva de gènere en la política pública d'educació. El govern local es compromet a: 1) Participa activament en el 50% o més dels consells escolars dels centres educatius del seu territori, i 2) el 30% dels centres ha rebut propostes del govern local per promoure la coeducació. 3) Les persones representants de l'ajuntament als consells escolars tenen competències en matèria d'igualtat de gènere. Any 1.

**ACCIÓ 80.** El govern local coordina amb els consells escolars la realització d'accions de sensibilització i prevenció de la violència masclista al voltant del 25 de novembre. El govern local es compromet a: 1) Impulsa i coordina amb els centres educatius campanyes de sensibilització i prevenció de la violència masclista al voltant del 25 de novembre. 2) Les campanyes tenen el suport econòmic de l'administració local o supramunicipal. Any 1.

**ACCIÓ 82.** El govern local promou un estudi sobre taxes d'abandonament i absentisme escolar de joves i adolescents des d'una perspectiva de gènere i interseccional. El govern local es compromet a: 1) Es disposa d'un estudi sobre taxes d'absentisme i abandonament escolar i les seves causes. 2) D'acord amb l'estudi, s'elabora un pla per a la prevenció i reducció de l'abandonament, el fracàs i l'absentisme escolar. Any 1.

**ACCIÓ 90.** El govern local impulsa actuacions per recuperar la memòria històrica de les dones i/o la seva aportació al desenvolupament de la ciutat. 1) S'ha realitzat o s'ha participat en una diagnosi que documenta la memòria històrica de les dones i/o la seva

aportació al desenvolupament de la ciutat. 2) D'acord amb el seu resultat, es realitzen accions de recuperació i documentació de la memòria històrica de les dones al municipi i 3) es difonen a través de canals de comunicació locals.

**ACCIÓ 92.** El govern local incorpora la perspectiva de gènere en la política pública d'esports. El govern local es compromet a: 1) Es convoca una trobada amb les diferents entitats esportives del municipi per constatar i identificar quines són les dificultats i barreres en què es troben les nenes i noies joves. 2) En aquesta trobada participarà una persona tècnica experta en gènere i en enfocament interseccional. 3) Es crearan alertes especials per detectar pràctiques racistes i/o LGTBI-fòbiques. 4) S'han impulsat diverses accions dirigides a les dones per incentivar la seva presència en activitats esportives amb baixa representació femenina. 5) El govern denega el seu suport i finançament a les activitats esportives que mostrin pràctiques discriminatòries vers les dones. Any 1.

**ACCIÓ 97.** El govern local intervé perquè els equipaments i instal·lacions públiques garanteixin la seguretat i incloguin la perspectiva de gènere. El govern local es compromet a: 1) Participa en una anàlisi de riscos sobre seguretat al municipi en els equipaments i instal·lacions esportives. 2) En l'anàlisi participen les organitzacions de dones i feministes i les organitzacions juvenils. Any 1.

**ACCIÓ 100.** El govern local identifica necessitats formatives en perspectiva de gènere del personal tècnic i polític de les àrees d'urbanisme, habitatge i medi ambient. El govern local es compromet a: 1) Identifica les necessitats formatives del personal tècnic i polític sobre igualtat de gènere aplicada als àmbits d'urbanisme, habitatge i medi ambient, i 2) elabora un pla de formació de les tres àrees, adequat a les necessitats detectades. Any 1.

**ACCIÓ 101.** El govern local incorpora la perspectiva de gènere en les instal·lacions esportives de la ciutat per adaptar-les a les necessitats de nenes, joves i dones adultes. El govern local es compromet a: 1) Elaborat un estudi de les instal·lacions esportives municipals des d'una perspectiva de gènere per tal d'avaluar la seva adequació a les necessitats de les nenes, joves, adolescents i persones LGBTI+. Any 1.

**ACCIÓ 109.** El govern local promou la perspectiva de gènere en els mitjans de comunicació local. El govern local es compromet a: 1) S'elabora un estudi que analitza la incorporació de la perspectiva de gènere als mitjans locals de comunicació. 2) D'acord amb l'estudi s'elabora un Pla de Comunicació per incorporar l'esmentada perspectiva. 3) En l'estudi i el disseny del pla hi participen representants dels MMCC i de les organitzacions de dones i feministes. Any 1.

**ACCIÓ 115.** El govern local estableix mesures per combatre els principals estereotips i pautes culturals que promouen i/o mantenen les discriminacions per raó de sexe i gènere de la ciutat. El govern es compromet a: 1) elabora un programa contra els estereotips i pautes culturals discriminatòries i 2) en els que participen les organitzacions de dones i feministes i organitzacions de persones LGTBI+. 3) El programa inclou la realització d'accions adreçades a joves i adolescents. Any 1.



**ACCIÓ 117.** El govern local forma part de les estructures de coordinació supramunicipals existents per a la prevenció, sensibilització i erradicació de la violència masclista. El govern es compromet a: 1) Participa, a través de la federació de municipis a la que estigui adscrit, en pactes d'estat contra la violència masclista o mecanismes equivalents existents al seu territori. 2) Manté una coordinació permanent amb altres administracions competents en la matèria, tant en l'execució de les actuacions com en la seva planificació i avaluació. 3) Comparteix i aporta recursos i serveis públics per a l'atenció, assistència, protecció, recuperació i reparació de les dones que han patit o pateixen violència masclista i pels seus fills i filles. Any 1.

**ACCIÓ 118.** El govern municipal, a través dels espais supramunicipals en què participa, promou i/o contribueix a aplicar un pla plurianual d'actuació integral per a la prevenció i tractament de la violència contra les dones. El govern es compromet a: 1) Disposa d'un pla pluriennal d'actuació integral per a la prevenció i tractament de la violència contra les dones. 2) Disposa, o comparteix amb altres municipis, d'un centre d'atenció i informació. Any 1.

**ACCIÓ 119.** El govern local promou, a través de les instàncies en què participa, l'elaboració d'un protocol per al tractament de la violència masclista en l'àmbit de la salut. El govern es compromet a: 1) Disposa d'un protocol i executa les accions que són de la seva competència. 2) Realitza una sessió de formació per als professionals de la salut. 3) Disposa de mesures de coordinació per a la detecció i atenció primària dels casos afectats amb altres agents implicats: policia municipal, serveis socials, jurídics i de protecció i atenció. Any 1.

**ACCIÓ 120.** El govern local dona suport a les organitzacions de dones per prevenir i erradicar la violència masclista. El govern es compromet a: 1) Es promou la participació activa del Consell de Dones del municipi. 2) Es presta suport econòmic, espais i altres recursos a les associacions de dones que treballen en la defensa dels drets de les dones i que presten atenció sanitària, psicosocial, assessorament jurídic, accés a llocs d'acollida i formació ocupacional. Any 1.

**ACCIÓ 121.** El govern local, realitza accions per erradicar la violència masclista entre la població juvenil. El govern es compromet a: 1) Elabora o participa en una diagnosi per a documentar l'impacte de la violència masclista en la població jove. 2) Basant-se en la diagnosi, elabora un protocol per al tractament de la violència masclista en la població juvenil. 3) Es disposen ajudes econòmiques a les organitzacions juvenils que treballen en la prevenció i sensibilització, i 4) participa en diverses campanyes de sensibilització promogudes per xarxes i organitzacions juvenils. Any 1.

**ACCIÓ 123.** El govern local promou la implicació dels mitjans de comunicació en la prevenció i erradicació de la violència masclista. El govern es compromet a: 1) Realitza una base de dades dels mitjans de comunicació amb presència local. S'inclouen els mitjans digitals i de paper. 2) Realitza diverses campanyes per implicar els mitjans de comunicació locals en la prevenció i erradicació de la violència masclista i en el

tractament de la informació conforme a la llei. 3) Realitza o promou accions formatives dirigides als professionals de la comunicació. Any 1.

**ACCIÓ 124.** El govern local informa i dona ajuts per a les dones afectades per la violència masclista. El govern es compromet a: 1) Concedeix ajuts escolars i ajudes per facilitar l'accés a l'habitatge a dones afectades per la violència masclista. 2) A les subvencions hi inclou variables relatives a les discriminacions interseccionals. 3) El govern local registra i fa seguiment dels ajuts atorgats. Any 1.

**Segon.-** Aprovar la següent composició de la Comissió Política d'Igualtat per a l'obtenció del distintiu per a la Igualtat de gènere :

- Lourdes Armengol Aymerich, Regidora-delegada de Règim Interior, Salut i Consum, Arxiu Municipal, Igualtat i Memòria Democràtica, sobre qui recauria la responsabilitat d'obtenir i mantenir la Certificació del Distintiu.
- Eva López Giménez, Regidora-delegada d'Urbanisme i Obres, Promoció Econòmica, Foment de l'Ocupació i Turisme.
- Esther Niubó Cidoncha, Regidora-delegada de Presidència, Comunicació, Noves Tecnologies, Serveis Socials i Dependència.
- Jordi Maresma Segarra, Regidor-delegat d'Educació, Cultura, Festes i Participació Ciutadana, Pau i Solidaritat i Nova Ciutadania.
- Clara Quirante Soriano, Regidora-delegada de Joventut, Platges, Neteja i Gestió d'Espais Verds i Naturals.
- Matilde Mas Cozzano, membre del Consell de les Dones en representació del Grup de Dones de Castelldefels
- Clara Fernández membre del Consell de les Dones en representació de la Coordinadora d'AMPA's de Castelldefels.
- Montserrat Pallarès Parellada, membre del Consell de les Dones en representació de l'Associació Salut i Natura. .
- Dolors Somavilla Riaño, membre del Consell de les Dones, en representació de Fibrofels.
- Isabel Cabré Conesa, Cap de la Secció de Salut, Consum i Polítiques d'Igualtat, com a persona de l'equip tècnic que vetlli per la transversalitat de l'enfocament de gènere.

**Tercer .-** Comunicar la resolució a les següents entitats i institucions interessades: Consell Municipal de les Dones, Observatori de les Dones en els Mitjans de Comunicació, Consell de les Dones del Baix Llobregat, Oficina de les Dones i LGTBI de la Diputació de Barcelona i Institut Català de les Dones, als/les Caps de les Àrees i Seccions responsables del compliment del Pla de Compromisos.

**Quart.-** Donar compte a la Junta de Govern Local i al Ple Municipal en la primera sessió que celebrin.

Castelldefels, a la data de signatura electrònica.

En dono fe, als efectes de l'article 3.2.e) del RD 128/2018.