

2025 EN DADES

POLÍTIQUES D'IGUALTAT



ÍNDEX

1. Presentació i missió de l'àrea	pg. 3
2. Fets rellevants de l'any i accions d'innovació 2025	pg. 4
3. Equip	pg. 7
4. Indicadors d'entorn	pg. 9
5. Activitats	pg.16
5.1 Atenció especialitzada	pg.16
5.2 Acció comunitària i sensibilització	pg.16
5.3 Educació i prevenció	pg.16
5.4 Transversalitat i polítiques estratègiques	pg.17
5.5 Programes específics	pg.18
6. Indicadors interns	pg.19
7. Valoració global	pg.39
8. Reptes 2026	pg.40
9. 2025 en imatges	pg.41
10. Comunicació i impacte	pg.61

1. INTRODUCCIÓ

La present memòria recull el conjunt d'activitats, serveis, projectes i actuacions desenvolupats durant l'any 2025 des de l'Àrea de Polítiques d'Igualtat de l'Ajuntament de Castelldefels. Aquest document té com a finalitat oferir una visió global de la tasca realitzada, així com dels principals resultats assolits en el marc de les polítiques públiques municipals orientades a la promoció de la igualtat de gènere i la diversitat sexual i afectiva.

L'Àrea de Polítiques d'Igualtat, creada l'any 2002, constitueix un espai municipal de planificació, coordinació i implementació d'accions dirigides a prevenir i reduir les desigualtats per raó de gènere, així com a promoure una societat més justa, inclusiva i cohesionada. Des d'aquesta àrea es desenvolupen programes i serveis adreçats a la ciutadania amb l'objectiu de fomentar la corresponsabilitat en les cures, afavorir la conciliació dels temps de vida i contribuir a l'erradicació de les violències masclistes.

La igualtat efectiva entre dones i homes es configura com un principi essencial de les societats democràtiques i un dret fonamental de la ciutadania. Malgrat els avenços assolits en els darrers anys, persisteixen desigualtats estructurals que es manifesten en diferents àmbits de la vida social, econòmica, laboral, cultural i comunitària. En aquest context, l'acció municipal esdevé clau per impulsar polítiques públiques que permetin avançar cap a models de relacions més igualitàries i respectuoses.

Així mateix, l'Àrea de Polítiques d'Igualtat incorpora de manera transversal la promoció dels drets de les persones LGTBI, treballant per prevenir qualsevol forma de discriminació per raó d'orientació sexual, identitat o expressió de gènere i per garantir entorns segurs i inclusius per al conjunt de la ciutadania.

Missió

L'Àrea de Polítiques d'Igualtat té com a missió principal impulsar actuacions que contribueixin a la transformació social cap a models més igualitaris, mitjançant:

- La promoció de la participació social i comunitària de les dones i el foment del seu accés als espais de decisió.
- La prevenció, detecció i abordatge integral de les violències masclistes en tots els àmbits.
- El foment de la corresponsabilitat en les cures i l'impuls de mesures que facilitin la conciliació dels temps de vida.
- La promoció de la coeducació i la sensibilització en valors d'igualtat i respecte.
- La visibilització de les desigualtats de gènere i el desenvolupament d'accions per combatre-les.
- La promoció de la salut de les dones al llarg del cicle vital, incorporant la perspectiva de gènere.
- La garantia dels drets de les persones LGTBI i la prevenció de la LGTBI-fòbia.
- L'impuls d'espais de reflexió i treball amb homes orientats a la construcció de models de masculinitat igualitaris.

Serveis i línies d'actuació

Per assolir aquests objectius, l'àrea desenvolupa diferents serveis i actuacions orientats a la ciutadania, entre els quals destaquen:

- Informació, orientació i assessorament en matèria d'igualtat de gènere i diversitat sexual.
- Implementació i seguiment dels instruments estratègics municipals, com el Pla Municipal d'Igualtat de Gènere, el Pla Local d'Igualtat LGTBI i els compromisos vinculats al distintiu SG City 50-50.
- Desenvolupament d'activitats de sensibilització, formació i promoció dels drets de les dones i de les persones LGTBI, mitjançant jornades, tallers, campanyes i accions comunitàries.
- Prestació de serveis d'assessorament social, jurídic i d'atenció psicològica especialitzada per a dones i infants en situacions de dificultat o violència masclista.
- Impuls d'accions educatives i de prevenció adreçades a la comunitat educativa i a altres col·lectius de la ciutat.
- Implementació de programes de suport a les cures i foment de la corresponsabilitat
- Desenvolupament de protocols i dispositius preventius davant les violències sexuals en espais d'oci i festius, com els Punts Liles.
- Suport a iniciatives i projectes d'entitats del municipi orientats a promoure la igualtat efectiva entre dones i homes.

2. FETS RELLEVANTS I ACCIONS D'INNOVACIÓ 2025

Durant l'any 2025 l'Àrea de Polítiques d'Igualtat ha impulsat diverses accions orientades a la millora dels serveis, la innovació en l'atenció a la ciutadania i el desplegament de les polítiques estratègiques municipals en matèria d'igualtat de gènere i diversitat sexual.

Millora dels serveis d'atenció

- S'han implementat mesures per optimitzar l'accessibilitat i la qualitat dels serveis especialitzats, com la incorporació del sistema de recordatori de visites mitjançant SMS al SIAD i al SAI, així com la consolidació de les enquestes anuals de satisfacció a les usuàries del servei.
- En aquesta mateixa línia, s'ha avançat cap a la unificació del servei d'assessorament jurídic dels SIAD i del Punt SAI per tal d'oferir una resposta més integral i eficient a les demandes de la ciutadania.

Desplegament de polítiques LGTBI

- S'ha reforçat la programació estable d'activitats vinculades a la diversitat sexual i de gènere dins la programació trimestral de l'Espai Montserrat Roig. També s'ha iniciat la redacció del II Pla Local d'Igualtat LGTBI, com a eina estratègica per

continuar avançant en la garantia de drets i la prevenció de les discriminacions. Paral·lelament, s'han impulsat accions específiques de promoció de la salut sexual, com la implementació de proves ràpides de VIH i altres infeccions de transmissió sexual.

Aprovació del III Pla d'Igualtat entre Dones i Homes de l'Ajuntament de Castelldefels, així com el Protocol intern per a l'abordatge de l'assetjament sexual i per raó de sexe, orientació sexual, expressió o identitat de gènere

- Durant el 2025 s'ha finalitzat la diagnosi i s'ha aprovat el III Pla d'Igualtat entre Dones i Homes de l'Ajuntament de Castelldefels, així com el Protocol intern per a l'abordatge de l'assetjament sexual i per raó de sexe, orientació sexual, expressió o identitat de gènere.
- Ambdós documents s'han elaborat en el marc de la Comissió d'Igualtat de l'Ajuntament, amb la participació de la part social. El Pla té una vigència de quatre anys i recull, en 13 àmbits d'actuació, un total de 46 accions. Així mateix, conjuntament amb la figura de l'agent d'igualtat, s'incorpora la del delegat d'igualtat. L'aprovació del Pla reafirma el compromís de l'equip de govern de continuar avançant en l'assoliment de la igualtat.
- Pel que fa al Protocol, l'Ajuntament es dota de persones de referència i designa les que integren la Comissió Tècnica d'Investigació, alhora que es duen a terme accions formatives per consolidar l'expertesa de les professionals implicades.
- Els indicadors de formació en igualtat de la plantilla reflecteixen l'interès de les treballadores i els treballadors per adquirir eines que permetin continuar avançant en la transversalitat de gènere com a instrument eficaç per garantir drets.

Accions vinculades al programa Temps per Cures

- En el marc del programa Temps per Cures, s'han dut a terme sessions de retrobada dels grups de preparació a la paternitat i s'ha presentat l'estudi municipal sobre masculinitats i coresponsabilitat en les cures.
- Aquestes accions reforcen la línia estratègica municipal orientada a fomentar la implicació dels homes en les responsabilitats de cura.

Reconeixement servei SPAU

- La Fundació Carles Pi i Sunyer ha inclòs el servei d'SPAU com a exemple de Bones Pràctiques dels Governos Locals al recull d'enguany.
- La informació i la fitxa del servei s'ha publicat a la seva pàgina web: https://bbp.cat/practicas_detalle.php?id_ficha=2247

Impuls de l'equitat en els treballs i desplegament de l'Annex 4 del Contracte Programa

- Durant l'any 2025 l'Àrea de Polítiques d'Igualtat ha assumit el lideratge tècnic de les actuacions municipals vinculades al desplegament del pla per promoure l'equitat en els treballs, en el marc del Contracte Programa del Departament d'Igualtat i Feminismes.
- Aquest fet ha suposat la consolidació d'una nova línia d'intervenció estratègica orientada a integrar la perspectiva de gènere en l'àmbit laboral, tant en el

funcionament intern de l'organització municipal com en les polítiques locals d'ocupació i promoció econòmica.

Acció comunitària i sensibilització

- S'han impulsat noves propostes d'intervenció comunitària, com els tallers d'emprenedoria feminista i accions informatives als instituts per donar a conèixer els serveis de l'àrea.
- Així mateix, s'ha iniciat el procés de licitació del servei de Punts Liles amb l'objectiu de garantir la continuïtat i consolidació d'aquest recurs preventiu en espais festius i d'oci.

Organització i recursos humans

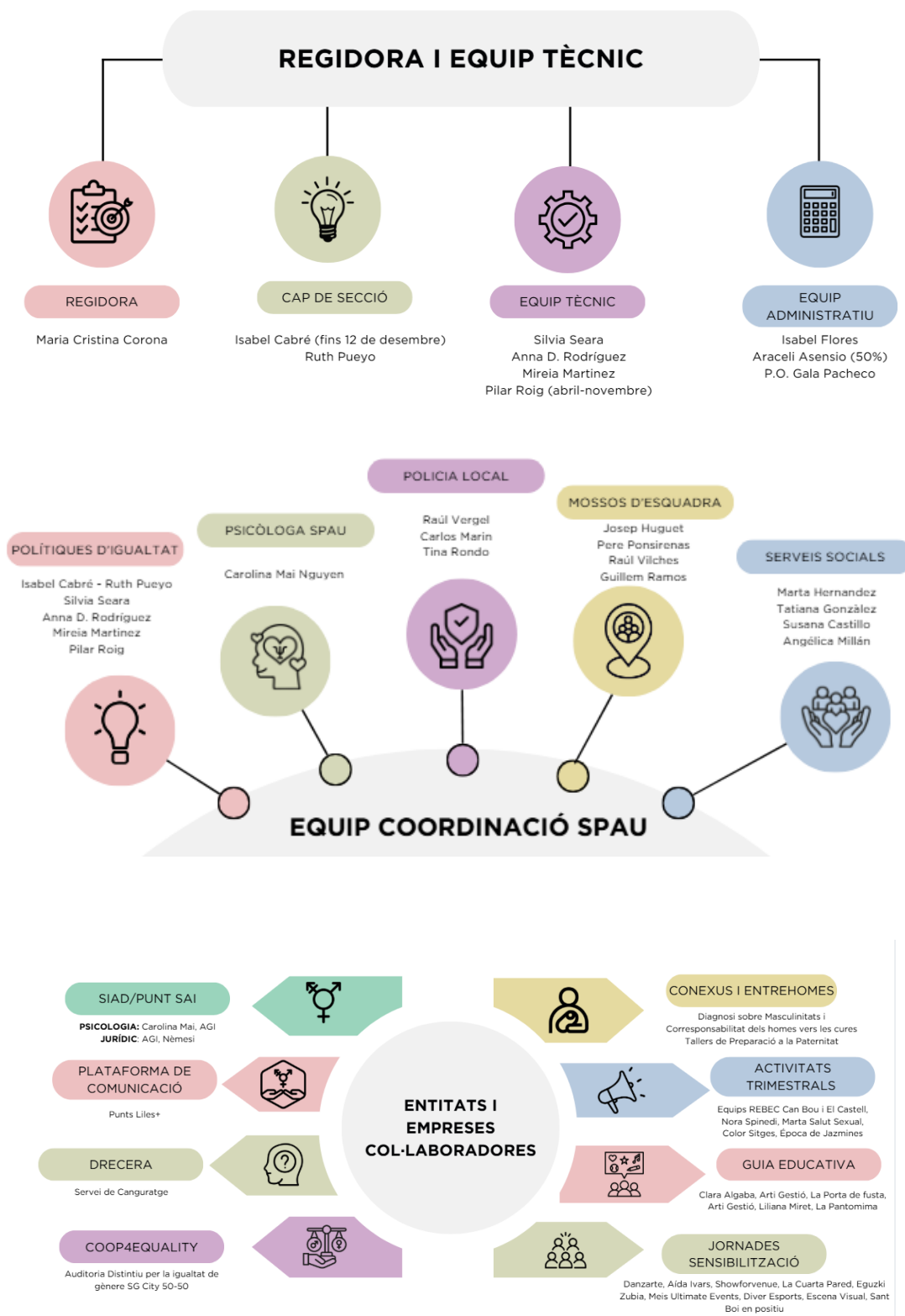
- Durant l'any 2025 s'han produït canvis rellevants en l'organització de l'àrea, derivats de la jubilació de la cap de la Secció de Polítiques d'Igualtat, Salut i Consum, Isabel Cabré. A partir d'aquest moment, l'Àrea de Polítiques d'Igualtat passa a dependre orgànicament de la Direcció de Serveis a la Ciutadania, sota la responsabilitat de Ruth Pueyo.
- Paral·lelament, s'han dut a terme actuacions vinculades a la consolidació de l'equip tècnic, amb processos d'estabilització de places i la incorporació de suport administratiu, fet que contribueix a reforçar la capacitat operativa i l'eficiència en la gestió dels serveis i programes desenvolupats.

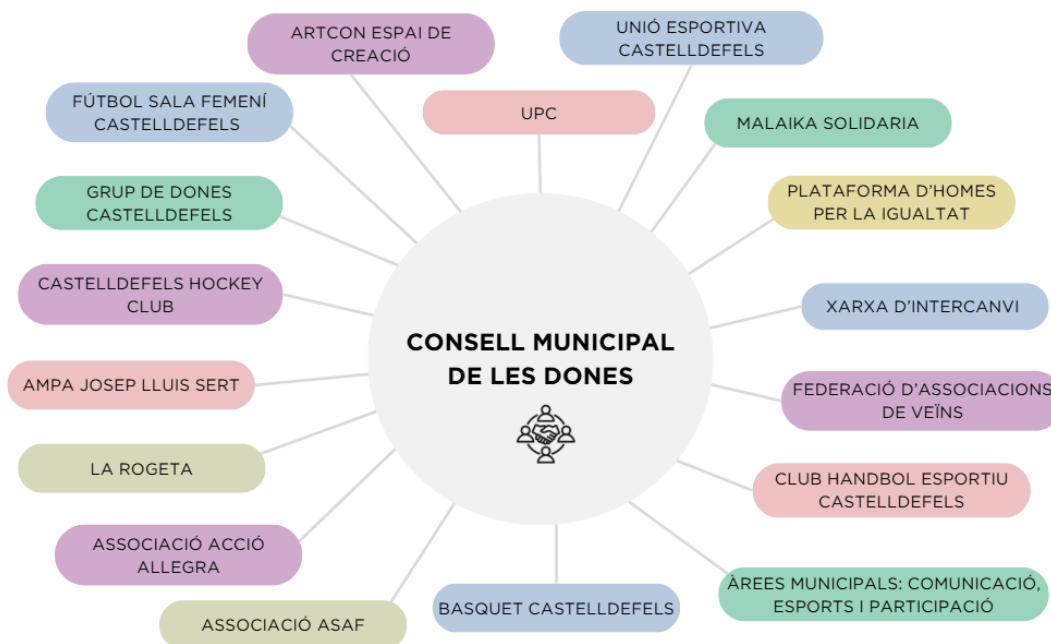
En conjunt, les actuacions desenvolupades durant l'any 2025 reflecteixen la voluntat de l'Àrea de Polítiques d'Igualtat de continuar avançant en la millora contínua dels serveis, l'enfortiment de les polítiques públiques d'igualtat i la consolidació d'un model d'intervenció integral, transversal i orientat a les necessitats reals de la ciutadania.

Ruth Pueyo Gràcia

Directora de Serveis a la Ciutadania

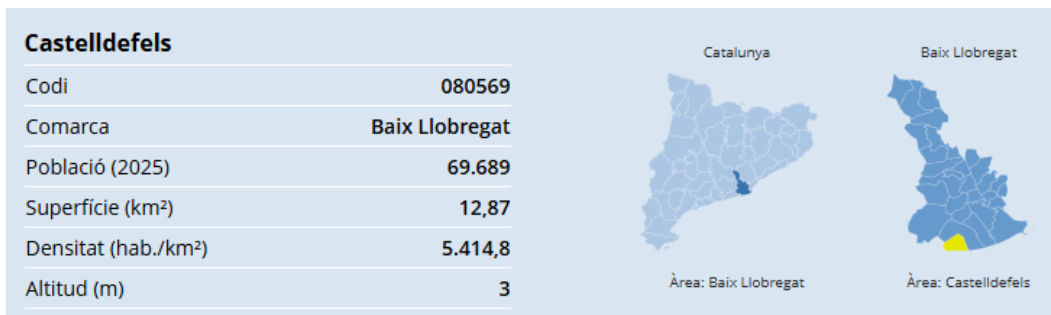
3. EQUIP 2025





4. INDICADORS D'ENTORN

Dades demogràfiques Castelldefels 2025



Sexe				
2025		CAT COM MUN		
Homes	34.036			
Dones	35.653			
Total	69.689			

Població. Per nacionalitat (continents) i sexe Castelldefels. 2025								
	Espanyola	Resta de la Unió Europea	Resta d'Europa	Àfrica	Amèrica del Nord i Central	Amèrica del Sud	Àsia i Oceania	Total
Homes	25.635	4.016	1.014	556	309	1.680	826	34.036
Dones	27.221	3.743	1.221	382	415	2.000	671	35.653
Total	52.856	7.759	2.235	938	724	3.680	1.497	69.689

Atur registrat. Per sexe. Mitjanes anuals Castelldefels			
	Sexe		
	Homes	Dones	Total
2024	986,1	1.325,9	2.312,0
2023	1.006,2	1.321,3	2.327,4
2022	1.043,1	1.432,3	2.475,4
2021	1.368,8	1.778,6	3.147,3



VIOLÈNCIA CONTRA LES DONES

Dades anuals



L'Observatori Metropolità de Gènere presenta l'informe anual de violència contra les dones. Aquest informe recull:

- Dades anuals de violència contra les dones recollides pel Consejo General del Poder Judicial (Observatorio contra la Violencia Doméstica y de Género) en els 12 partits judicials de l'Àrea Metropolitana de Barcelona. Es recullen dades de denúncies, mesures de protecció, assumptes penals i assumptes civils i ordres de protecció.
- Dades de les trucades que es reben al telèfon 900 900 120 d'atenció contra la violència masclista a l'ATM proveïdes per l'Institut Català de les Dones (ICD), dades obertes.
- Indicadors de violència global vers les dones de l'Enquesta de Violència Masclista a Catalunya (EVMC)

2.401

Denúncies registrades als PJ del Baix Llobregat l'any 2024



+2,8%

Variació interanual de les denúncies



9,2%

Pea de les denúncies registrades a la comarca respecte el total de Catalunya



80%

La majoria de les denúncies es registren per atestat policial realitzat per la pròpia víctima.

DENÚNCIES DE VIOLÈNCIA MASCLISTA.

Partits judicials del Baix Llobregat. 2008-2025.

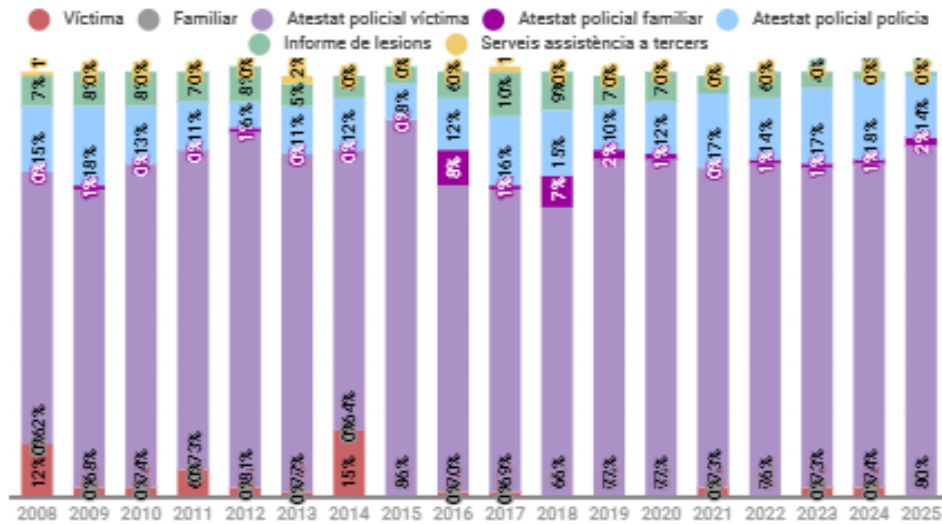


[Download data](#)

Font: OCBL, a partir de les dades del Observatorio contra la Violencia Doméstica y de Género (CGPJ).

Qui realitza la denúncia?

Partits judicials del Baix Llobregat. 2008-2025.



Download data

Font: OCBLL, a partir de les dades del Observatorio contra la Violencia Doméstica y de Género (CGPJ).



9,2%
Pes de les ordres de protecció
iniciades al Baix Llobregat respecte el
total de Catalunya

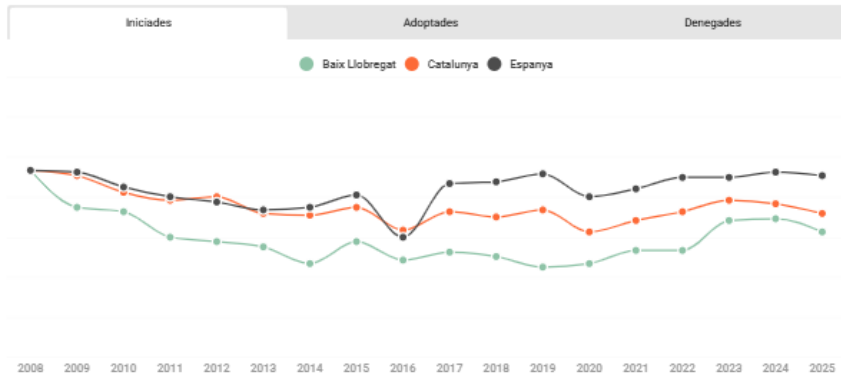


52%
Ordres de protecció
adoptades l'any 2025



48%
Ordres de protecció
denegades l'any 2025

Evolució de les ordres de protecció segons estat. Any base 2008. 2008:100.



Font: OCBLL, a partir de les dades del Observatorio contra la Violencia Doméstica y de Género (CGPJ).

L'any 2025 es van iniciar al Baix Llobregat **497** ordres de protecció.

D'aquestes un 52% (258) van ser adoptades i un 48% (235) van ser denegades.

Respecte del 2024 decreixen les ordres de protecció adoptades (-9,5%), iniciades (-10,1%) i denegades (-12,3%). Les ordres de protecció adoptades són les que registren el descens més gran respecte de 2008.

En cap àmbit territorial es registren menys ordres de protecció **adoptades** que en el 2008. Les ordres de protecció adoptades al Baix Llobregat disminueixen respecte de l'any anterior (-9,5%, -25 ordres). A Catalunya i a Espanya també disminueixen tot i que menys acusadament (-1,9% i -0,9% respectivament).

Les ordres de protecció **denegades** disminueixen de manera generalitzada respecte de 2024 (-12,3% al Baix Llobregat; -13,7% a Catalunya i -6,4% a Espanya). Es registren 235 ordres de protecció denegades al Baix Llobregat.

ORDRE DE PROTECCIÓ: resolució judicial que, en els casos en què existeixin indicis fonamentats de la comissió de delictes o faltes de violència domèstica i existeixi una situació objectiva de risc per a la víctima, ordena la seva protecció mitjançant l'adopció de mesures cautelars civils i/o penals, a més d'activar les mesures d'assistència i protecció social necessàries. Resulta d'aplicació per als casos de violència de gènere i de violència domèstica.

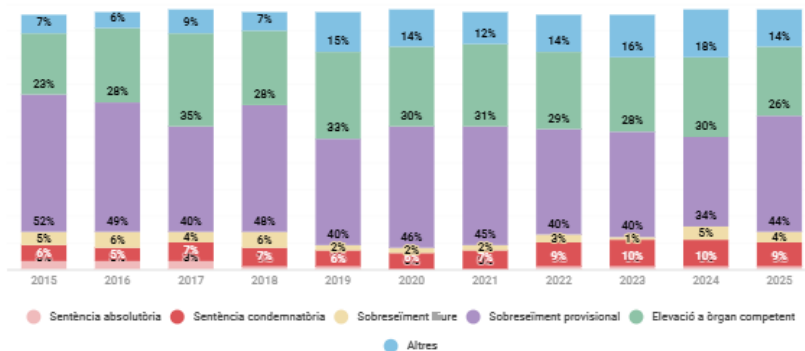
11,3%
de les formes de terminació són sentències

9,6%
Sentències condemnatòries al Baix Llobregat l'any 2025

48,5%
Sobreseïments

26,1%
Elevació a òrgan competent

Terminació de l'assumpte judicial. Distribució de les formes de terminació als PJ del Baix Llobregat. 2015-2025.



FORMES DE TERMINACIÓ: L'assumpte judicial al JVM pot terminar de 4 maneres:

- **Sentència:** Resolució que decideix definitivament el plet o causa en qualsevol instància o recurs, o que, segons lleis processals, ha de presentar aquesta forma. El CGPJ recull dels JVM les sentències Absolutòries i Condemnatòries.

- **Sobreseïment:** Terminació anormal del procés que comporta la conclusió eventual del procés i l'arxiu de les actuacions. No produeix efectes de cosa jutjada. El CGPJ recull dels JVM el sobreseïment:

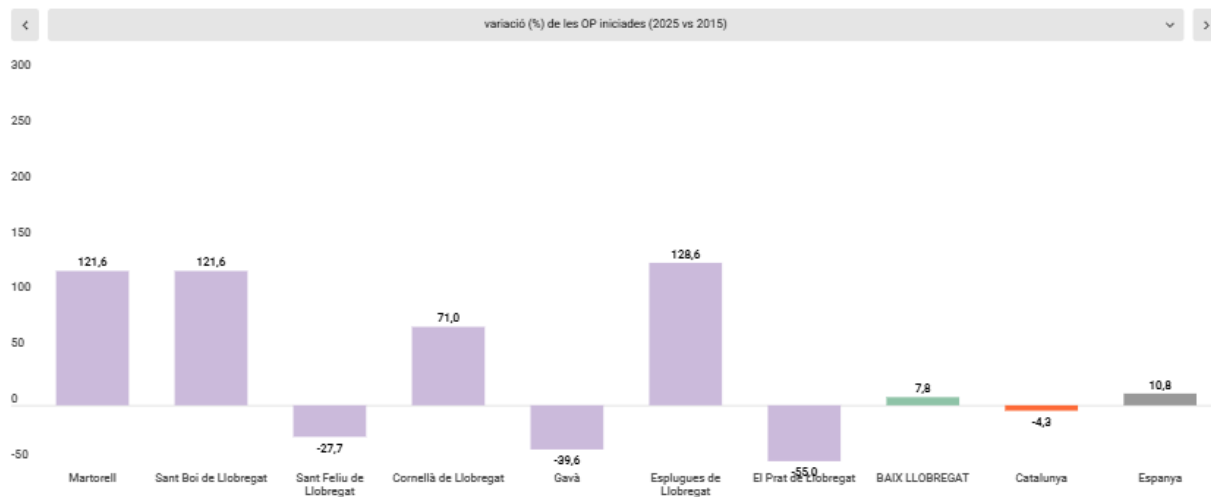
1. **Lliure:** Declaració formalitzada a través d'un aute que posa fi al procés i que equival a la sentència absolutòria, procediment quan concorren les circumstàncies previstes taxativament a la llei.

2. **Provisional:** Decisió judicial per la que es paralitza temporalment el procés per la insuficiència de proves per obrir el judici oral o inexistència d'autor conegut. La seva adopció es sotmet a uns motius i procediments previstos legalment. El seu efecte és la paralització de la causa i l'arxiu de les actuacions, amb força de cosa jutjada formal, és a dir, permetent la reobertura de la causa, si és el cas.

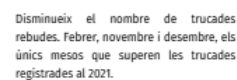
- **Elevació a l'òrgan competent:** en algunes ocasions es pot considerar que la cosa jutjada correspon a altres òrgans.

- Altres

Podeu consultar la síntesi de les dades de violència masclista publicades pel CGPJ en el següent recull d'indicadors principals de violència. Les dades es faciliten per partits judicials, conjunt de Catalunya i Espanya.



900 900 120
Contra la violència
masclista **Atenció 24 h**



Més trucades durant els mesos d'estiu (agost i setembre).

Establiment segur contra la violència masclista
#NoEstàsSola
#JaActuo

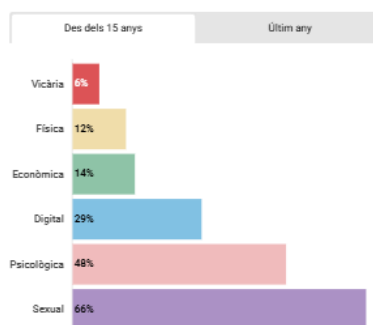
Si aquests dies de confinament sents que casa teva deixa de ser un espai segur per a tu o els teus fills i filles, aquí truquem per tu al 900 900 120 o al 112

Telefon confidențial i gratuit.



Font: OCBL, a partir de les dades de l'Observatori de la Igualtat de Gènere, Institut Català de les Dones.

Tipologies de violència. Baix Llobregat 2021.



Font: OCBL a partir de dades del Departament d'Interior. Generalitat de Catalunya

Font: OCBL a partir de dades del Departament d'Interior. Generalitat de Catalunya

Un **78,9%** de les dones han patit com a mínim **un fet de violència** al llarg de la seva vida, és a dir, 8 de cada 10.

Un 25,1% de les dones van patir com a mínim un episodi durant l'any 2021.

La violència sexual (66,6%) és la més patida per les dones.

L'any 2021 es realitza la tercera edició de l'Enquesta de Violència Masclista a Catalunya (EVMC). L'objectiu d'aquesta és donar a conèixer el nombre de dones que viuen a Catalunya que estan patint actualment algun tipus de violència masclista, així com si l'han patit en algun moment de la seva vida.

L'EVMC s'ha elaborat amb entrevistes telefòniques a 9.594 dones de 16 anys i més residents a Catalunya. Les entrevistes es van efectuar entre novembre i desembre de 2021 i van permetre que moltes dones expliquessin per primera vegada de forma anònima casos no denunciats.

*L'equença pregunta un ventall ampli de violència masclista, que recullen un espectre de tipologies diferents de fets, com ara: començar la gestió sexual, exhibicionisme, violència sexual digital, tocaments amb l'ús de violència, relacions sexuals sense coacció o intimidació psicològica, assaïenaments sexuals i la feina, agressions amb violència o intimidació, violacions l'intenta de violació (amb o sense violència).

Activitat física i esport en clau de gènere a Castelldefels:

Durant l'any 2025, l'Àrea d'Esports ha impulsat el cicle de tallers "Reconnecta amb el teu cos", una proposta adreçada a dones majors de 45 anys orientada a la promoció d'hàbits saludables i al foment de l'activitat física amb perspectiva de gènere.

Des de l'Àrea de Polítiques d'Igualtat s'ha col·laborat en la difusió d'aquesta iniciativa, facilitant la seva visibilització entre les usuàries dels serveis municipals i contribuint a reforçar el treball transversal en l'àmbit de la salut i el benestar de les dones.

El cicle ha inclòs les següents sessions:

- Perimenopausa i menopausa
- Activitat física
- Alimentació
- Xarxa de recolzament

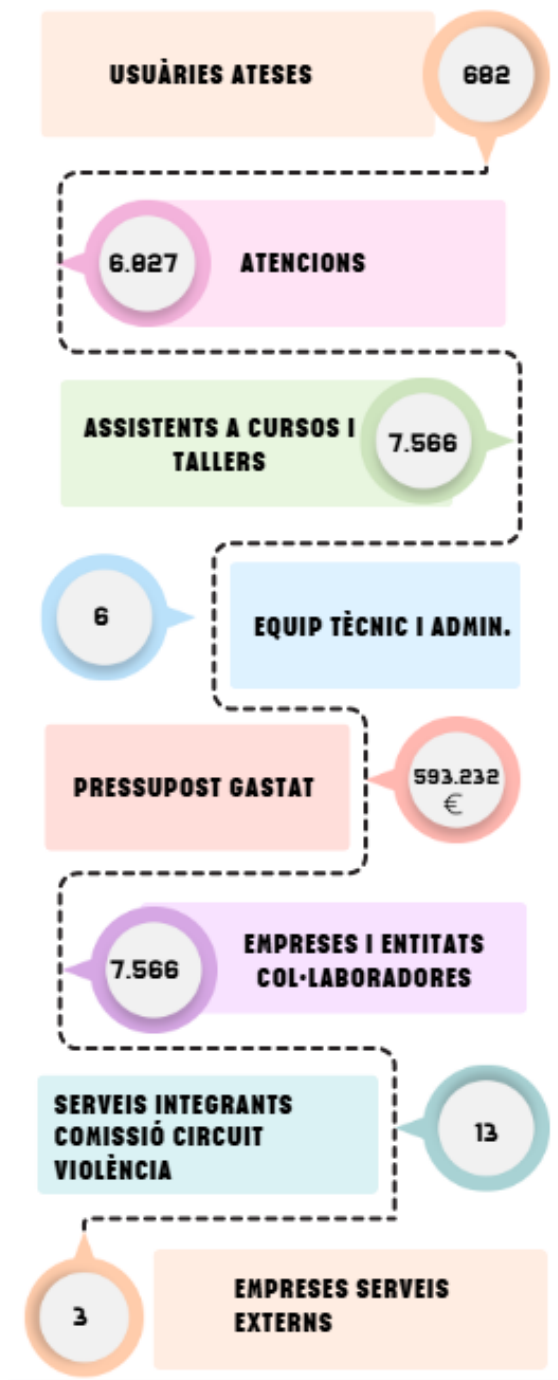
Aquest cicle s'inscriu en les accions municipals orientades a incorporar la perspectiva de gènere en les polítiques esportives i de salut comunitària, tot promovent espais d'activitat física adaptats a les necessitats específiques de les dones en diferents etapes vitals.

Ajuts Serveis Socials concedits a dones 2025:



2025 INFOGRAFIA

POLÍTiques D'IGUALTAT EN XIFRES



5. ACTIVITAT I SERVEIS

L'activitat desenvolupada durant l'any 2025 des de l'Àrea de Polítiques d'Igualtat s'ha estructurat al voltant de diferents línies d'intervenció orientades a garantir l'atenció especialitzada a la ciutadania, impulsar accions comunitàries de sensibilització, reforçar la prevenció en l'àmbit educatiu i avançar en el desplegament transversal de les polítiques municipals d'igualtat.

Els indicadors interns permeten analitzar el volum d'activitat realitzada, identificar tendències en la demanda dels serveis i valorar l'impacte de les actuacions desenvolupades al llarg de l'any.

5.1 Atenció especialitzada

Aquest àmbit inclou el conjunt de serveis d'atenció directa a la ciutadania, especialment aquells orientats a dones en situació de vulnerabilitat o violència masclista i a persones del col·lectiu LGTBI.

Durant l'any 2025 s'ha mantingut una demanda sostinguda dels serveis especialitzats, destacant l'atenció psicològica, l'assessorament jurídic i les intervencions vinculades al Servei d'Informació i Atenció a les Dones (SIAD) i al Servei d'Atenció Integral LGTBI.

Així mateix, s'ha continuat treballant en la coordinació amb altres serveis municipals i recursos del territori per garantir una resposta integral i adequada a les diferents situacions detectades.

També s'han consolidat accions de millora en la gestió dels serveis, com la implementació de mecanismes de recordatori de visites o la sistematització de processos d'avaluació de la satisfacció de les persones usuàries.

5.2 Acció comunitària i sensibilització

En l'àmbit comunitari s'han desenvolupat accions orientades a la sensibilització social, la promoció de la igualtat i la prevenció de les violències masclistes, mitjançant la programació d'activitats, tallers, jornades i campanyes al llarg de l'any.

Aquestes actuacions han comptat amb la participació activa d'entitats, serveis municipals i altres agents del territori, reforçant el treball en xarxa i la dimensió comunitària de les polítiques d'igualtat.

També s'ha continuat impulsant la implementació de dispositius preventius en espais festius i d'oci, així com accions específiques dirigides a col·lectius concrets de la ciutadania.

5.3 Educació i prevenció

Les actuacions en l'àmbit educatiu han tingut com a objectiu promoure la coeducació, prevenir les violències masclistes i fomentar relacions igualitàries entre infants i joves.

Durant l'any 2025 s'ha continuat col·laborant amb els centres educatius del municipi mitjançant accions de sensibilització, activitats formatives i propostes pedagògiques adaptades a les diferents etapes educatives.

Aquestes intervencions contribueixen a incorporar la perspectiva de gènere en els processos educatius i a generar entorns més segurs i inclusius per a l'alumnat.

5.4 Transversalitat i polítiques estratègiques

Durant l'any 2025 s'ha continuat avançant en la incorporació transversal de la perspectiva de gènere en el conjunt de l'acció municipal, mitjançant el desplegament dels instruments estratègics existents, la participació en espais de coordinació interna i la implementació d'actuacions específiques orientades a reforçar el compromís institucional amb la igualtat efectiva.

Seguiment del Distintiu per la Igualtat de Gènere SG City 50-50 i del IV Pla Local d'Igualtat de Gènere de Castelldefels

S'ha donat continuïtat al seguiment de les accions vinculades al Distintiu per la Igualtat de Gènere SG City 50-50, instrument que permet impulsar la transversalització de la perspectiva de gènere en les diferents polítiques municipals.

El monitoratge de les actuacions s'ha realitzat de manera coordinada amb el desplegament del IV Pla Local d'Igualtat de Gènere de Castelldefels, vigents fins a finals del 2026, a través de la Comissió d'Igualtat, espai tècnic de treball interdepartamental que facilita l'intercanvi d'informació, el seguiment dels compromisos adquirits i la definició de noves línies d'actuació.

Diagnosi i aprovació del III Pla d'Igualtat d'Oportunitats entre Dones i Homes de l'Ajuntament de Castelldefels

En l'àmbit de l'organització municipal, s'ha fet l'avaluació del II Pla i realitzat la diagnosi, elements claus per l'elaboració del III Pla d'Igualtat intern i la seva aprovació.

En aquest sentit, s'ha aprovat el Protocol per a l'abordatge de l'assetjament sexual i per raó de sexe, orientació sexual, identitat o expressió de gènere, així com en accions formatives adreçades al personal municipal i en la promoció d'eines com el llenguatge inclusiu en la comunicació institucional.

Desenvolupament de les actuacions d'equitat en els treballs

Durant l'any 2025 s'ha impulsat el desplegament de les actuacions previstes a l'Annex 4 del Contracte Programa del Departament d'Igualtat i Feminismes, orientades a promoure l'equitat en els treballs des d'una perspectiva integral i transversal.

Aquestes actuacions han incidit especialment en la consolidació del marc normatiu i organitzatiu municipal en matèria d'igualtat laboral, amb la implantació del III Pla d'Igualtat, l'aprovació i desplegament del Protocol per a l'abordatge de l'assetjament sexual i per raó de

sexe, orientació sexual, identitat o expressió de gènere, així com la incorporació de clàusules socials d'igualtat en la contractació pública municipal.

A nivell extern, s'han desenvolupat accions orientades a promoure l'empoderament econòmic de les dones i la incorporació de la perspectiva de gènere en les polítiques actives d'ocupació, mitjançant iniciatives formatives en economia feminista, espais de networking per a dones emprenedores i l'aplicació de criteris prioritaris de gènere i vulnerabilitat en els programes municipals d'ocupació.

Aquest conjunt d'actuacions ha contribuït a reforçar la transversalització de la perspectiva de gènere en les polítiques municipals vinculades al treball, l'ocupació i el desenvolupament socioeconòmic del territori.

Protocols municipals i treball transversal

Paral·lelament, s'ha continuat treballant en la incorporació de la perspectiva de gènere en protocols municipals vinculats a la prevenció de les violències i la protecció de la ciutadania, així com en la participació en espais de coordinació tècnica amb altres àrees municipals.

Aquest treball transversal contribueix a consolidar un model d'intervenció municipal integral i coherent, orientat a garantir la igualtat d'oportunitats i la no discriminació en el conjunt de les polítiques públiques.

5.5 Programes específics

Durant l'any 2025 l'Àrea de Polítiques d'Igualtat ha desenvolupat diferents programes específics orientats a donar resposta a necessitats concretes de la ciutadania, especialment en l'àmbit de les cures, la corresponsabilitat, l'empoderament econòmic de les dones i la promoció de models socials més igualitaris.

Programa Temps per Cures

En el marc del desplegament del programa Temps per Cures, s'han continuat impulsant actuacions destinades a facilitar la conciliació de la vida personal, familiar i laboral de la ciutadania, així com a promoure una distribució més equitativa de les responsabilitats de cura.

Entre les accions desenvolupades, cal destacar la continuïtat dels tallers de preparació a la paternitat en coordinació amb el servei ASSIR, així com la realització de sessions de retrobada adreçades a participants de grups d'anys anteriors, amb l'objectiu de consolidar espais de suport i reflexió al voltant de la corresponsabilitat.

Així mateix, s'ha continuat avançant en la difusió i aplicació dels resultats de l'estudi municipal sobre masculinitats i corresponsabilitat en les cures, com a eina de diagnosi i orientació per al disseny de noves actuacions.

Accions d'apoderament econòmic i economia feminista

En el marc de les actuacions per promoure l'equitat en els treballs, s'han desenvolupat iniciatives orientades a reforçar l'autonomia econòmica de les dones i a incorporar la perspectiva feminista en l'àmbit socioeconòmic local.

En aquest sentit, s'ha impulsat un cicle formatiu d'economia feminista i emprenedoria amb perspectiva de gènere, així com accions de networking i suport a projectes liderats per dones, en coordinació amb els serveis municipals de promoció econòmica.

Aquestes actuacions han contribuït a generar espais de capacitació, intercooperació i visibilització de les iniciatives professionals impulsades per dones al municipi.

Altres iniciatives específiques

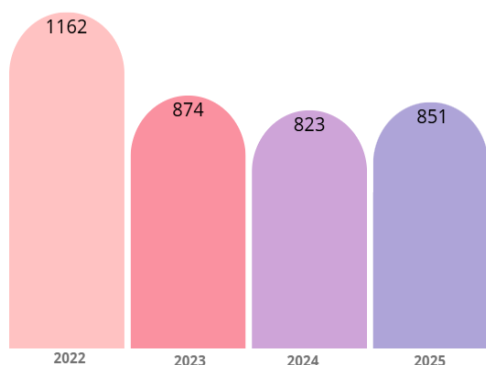
Paral·lelament, s'han desenvolupat altres accions orientades a col·lectius concrets o a àmbits específics d'intervenció, com activitats formatives vinculades a la promoció de la salut de les dones, iniciatives de sensibilització en relació amb els usos del temps i les cures o accions de suport a la participació social i comunitària.

El conjunt d'aquests programes contribueix a ampliar l'impacte de les polítiques municipals d'igualtat més enllà de l'atenció directa, incidint en la transformació de les condicions socials, econòmiques i culturals que generen desigualtats de gènere.

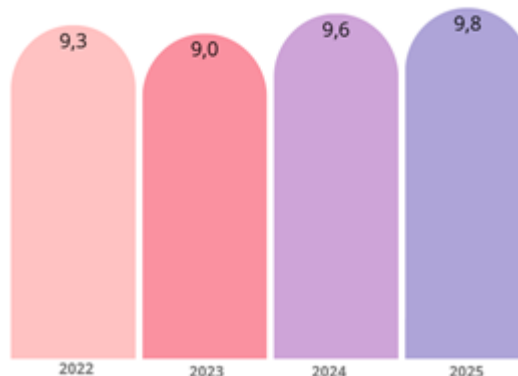
6. INDICADORS INTERNS

6.1 GENERALISTES

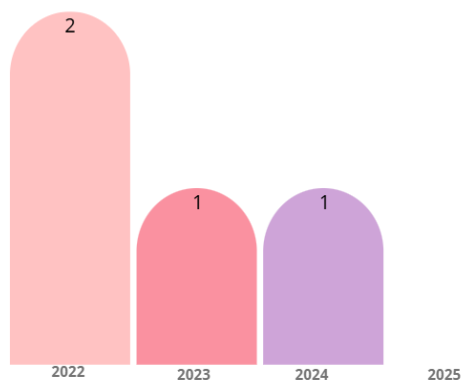
Persones
usuàries ateses



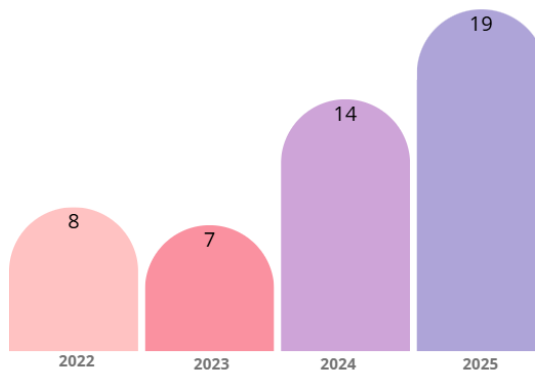
Mitjana
de satisfacció



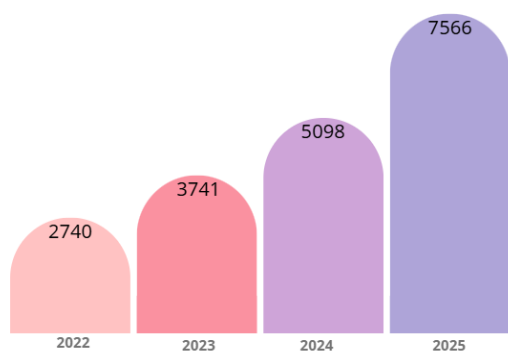
Queixes i
reclamacions



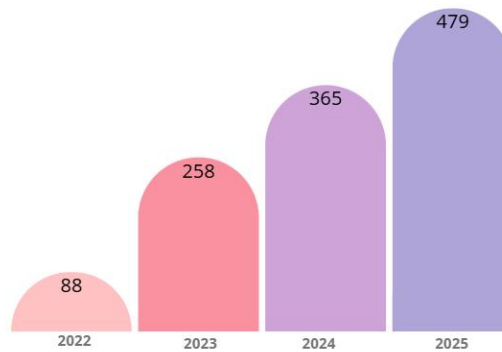
Accions de
millora i innovació



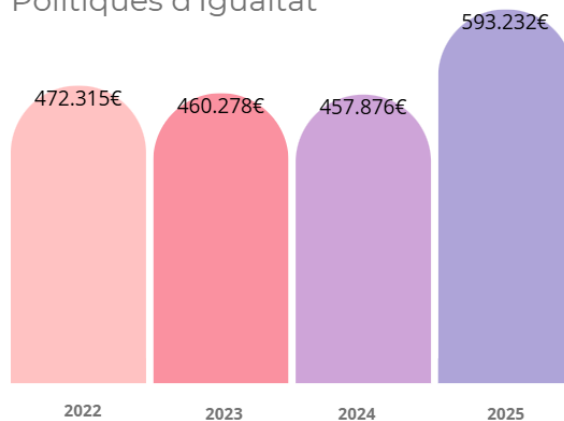
Persones
assistents a activitats
d'igualtat d'oportunitats



Persones
assistents a tallers
i activitats trimestrals

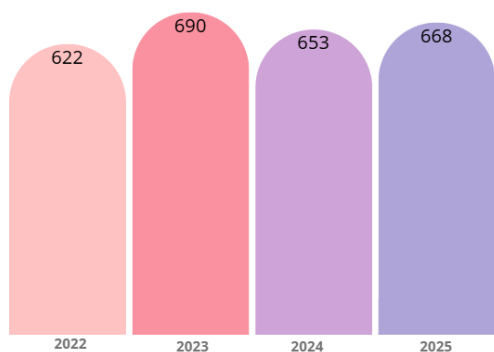


Pressupost gastat a
Polítiques d'Igualtat

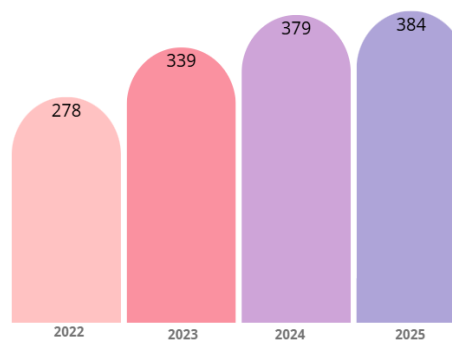


6.2 SERVEIS I PROGRAMES SIAD – SERVEIS ESPECIALITZATS D'INFORMACIÓ, ATENCIÓ A LES DONES

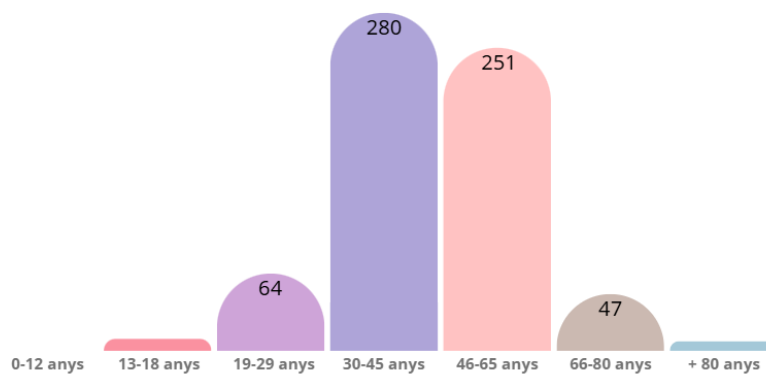
Persones ateses al SIAD



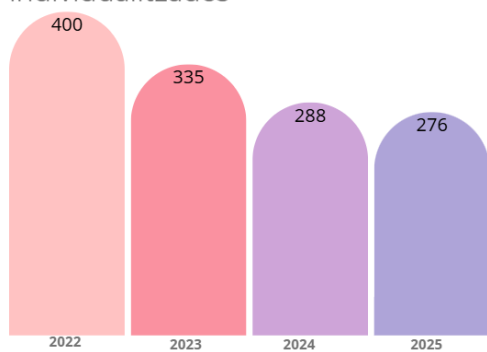
Usuàries en situació de violència masclista



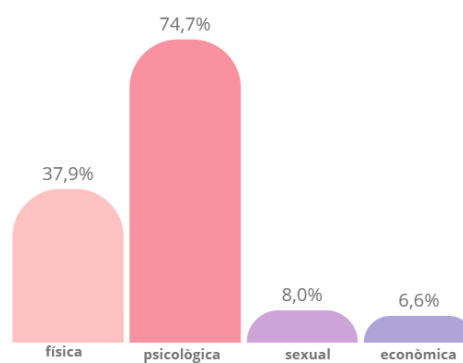
Dones ateses per franges d'edat



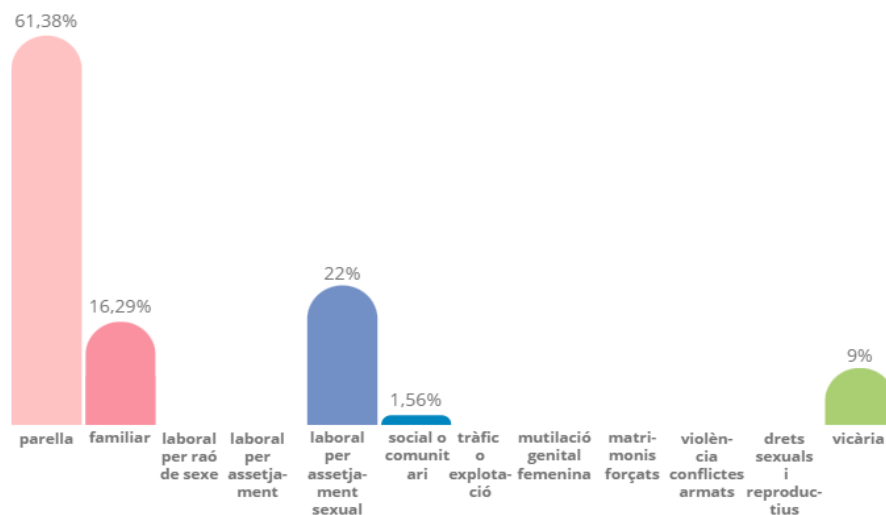
Nombre total entrevistes individualitzades



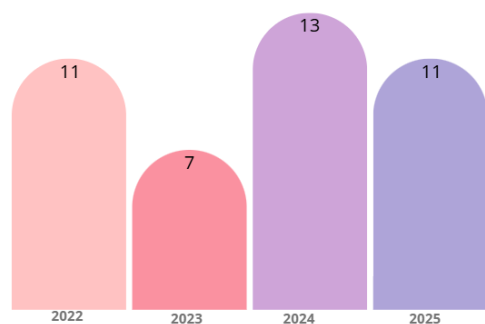
Formes de Violència



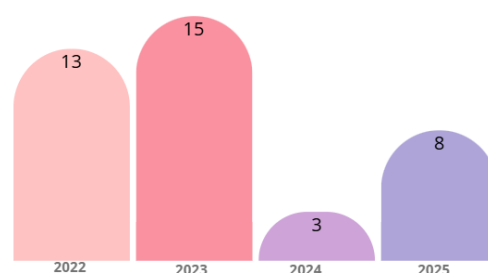
Àmbits de Violència



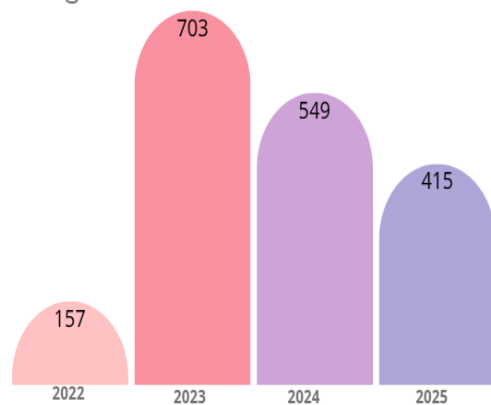
Allotjaments d'urgència- dones



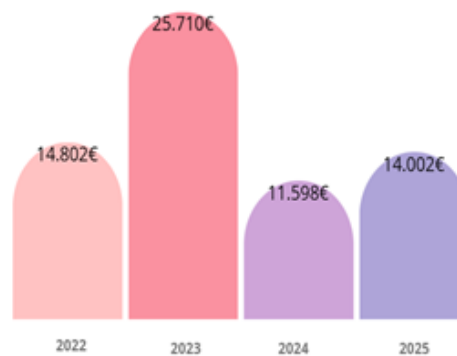
Allotjaments d'urgència- infants



Allotjaments d'urgència- nits



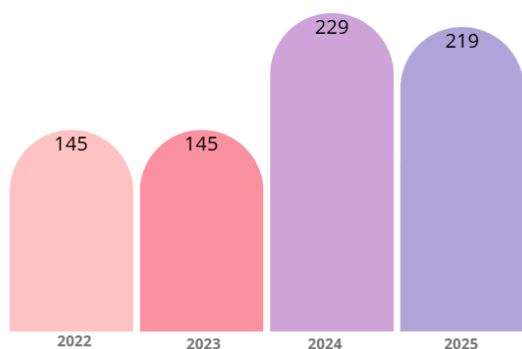
Despesa allotjaments d'urgència



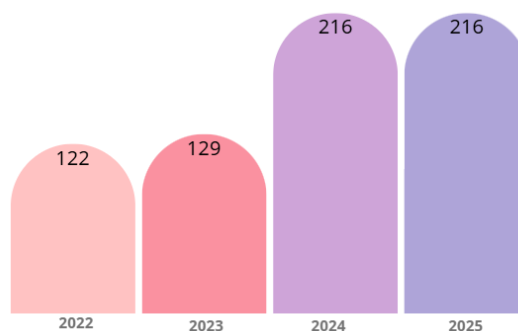
*La davallada a partir de 2023 recau en el criteri municipal de que els primers 15 dies d'allotjament els cobrim des d'Igualtat i a partir d'aleshores passa a donar cobertura econòmica a l'allotjament, els Serveis Socials Municipals.

6.3 SERVEIS I PROGRAMES SPAU - SERVEI DE PRIMERA ACOLLIDA D'URGÈNCIA (ÀMBIT DE VIOLÈNCIA MASCLISTA I DE VIOLÈNCIA FAMILIAR)

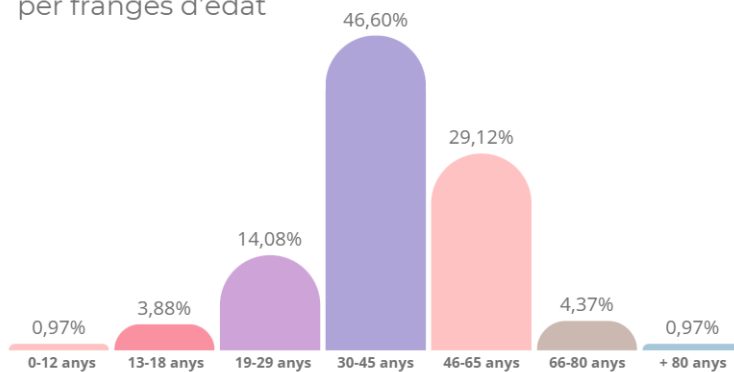
Persones
ateses a SPAU



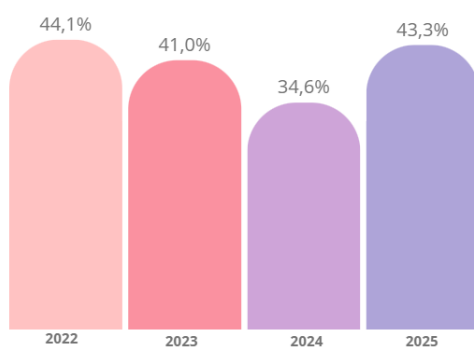
Persones
que accepten derivació a
serveis municipals



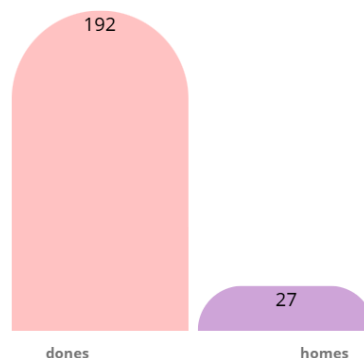
Dones ateses
per franges d'edat

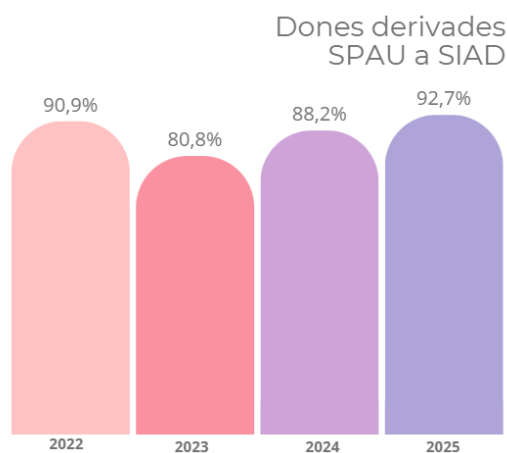


Agressors estrangers



Homes/dones
atesos a SPAU

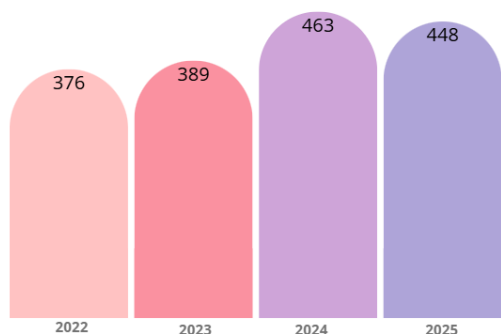




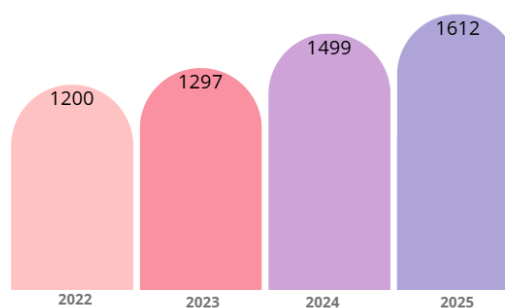
6.4 SERVEIS I PROGRAMES SIAD – ATENCIÓ PSICOLÒGICA DONES

El servei d'atenció psicològica a dones és el servei que integra el SIAD amb major demanda. Aquesta demanda és sostinguda en el temps i s'incrementa any rere any. Aquesta és la raó que va motivar efectuar una modificació del contracte amb l'empresa contractista augmentant les hores d'atenció individual, si bé es va aprovar a finals de 2024, va ser efectiva des de l'inici de 2025. Amb l'ampliació del servei es pretén reduir la mitjana de temps d'espera en poder tenir una primera visita i fer un seguiment més intensiu dels casos.

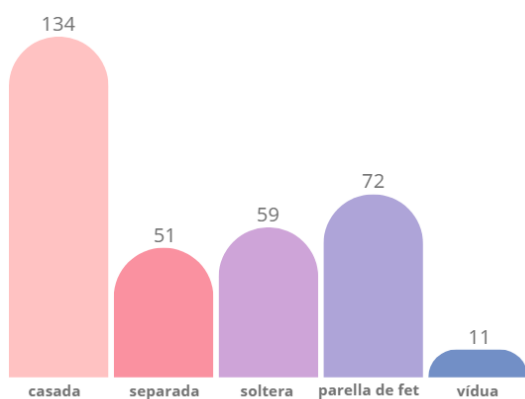
Dones
usuàries ateses SIAD
Atenció psicològica



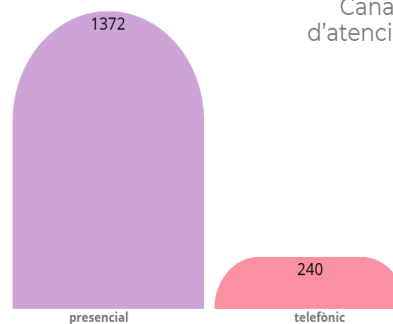
Total atencions



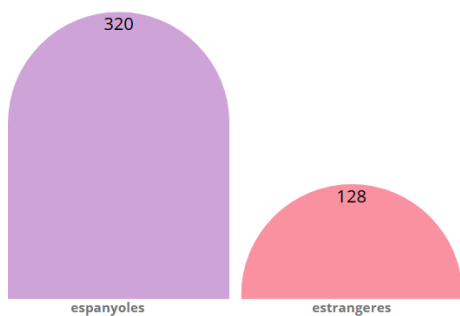
Estat civil



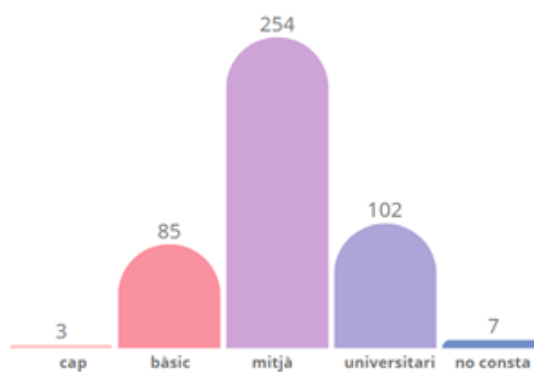
Canal d'atenció



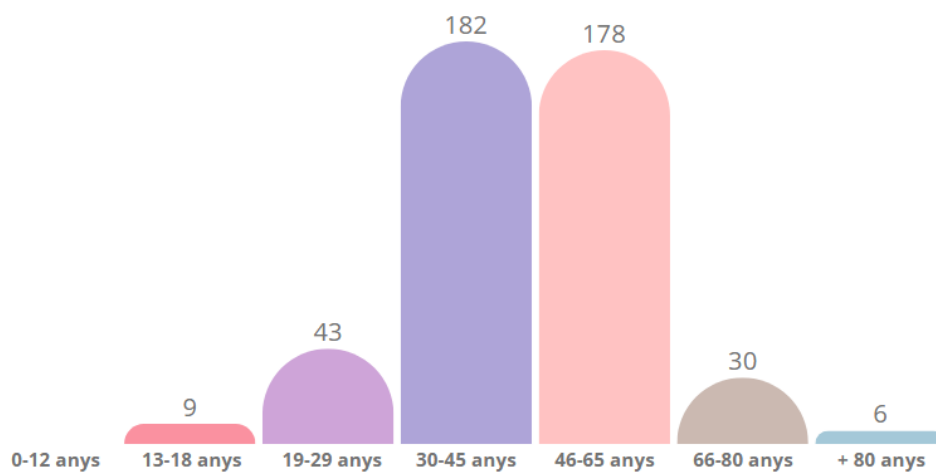
Nacionalitat usuàries



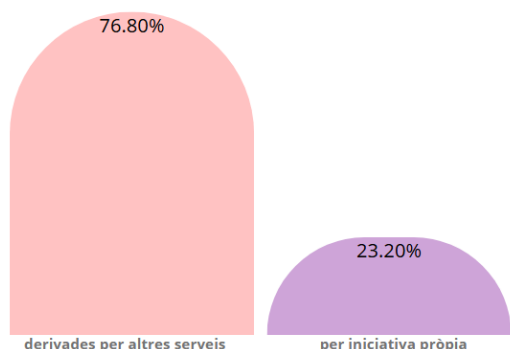
Nivell estudis



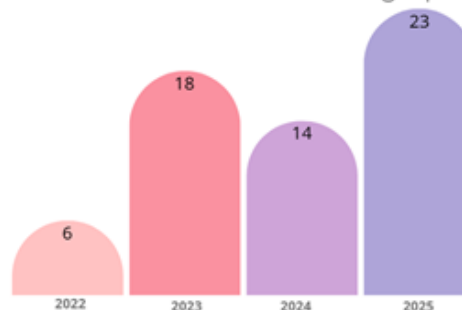
Dones ateses per franges d'edat



Canal d'arribada
usuàries



Dones participants a
les sessions
grupals



6.5 SERVEIS I PROGRAMES SIAD – ATENCIÓ PSICOLÒGICA A MARES I LLURS FILLS I FILLES . PROGRAMA ACOMPANYADES

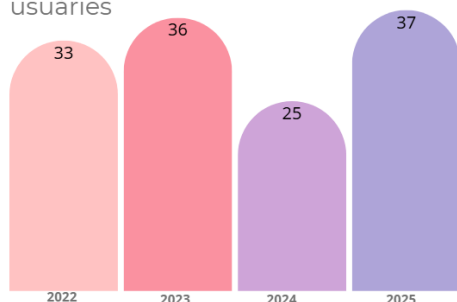
El programa Acompanyades dins del servei d'atenció psicològica del Servei d'Informació i Atenció a les Dones (SIAD) es tracta d'una modalitat d'atenció psicològica que contempla l'atenció a dones que han estat o estan en situació de violència masclista i llurs fills i filles, per a un correcte desenvolupament de les relacions materno-filials i les gestions que d'aquesta atenció se'n derivin.

La participació en el programa és sempre mitjançant la derivació interna per part del Servei d'atenció psicològica de dones, motiu pel que els casos que es deriven es seleccionen de forma acurada i el nombre que s'atenen no és elevat.

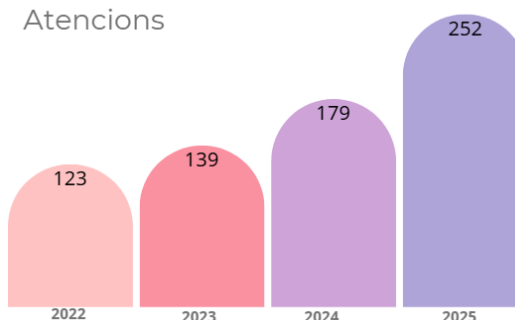
Les persones objecte del programa són:

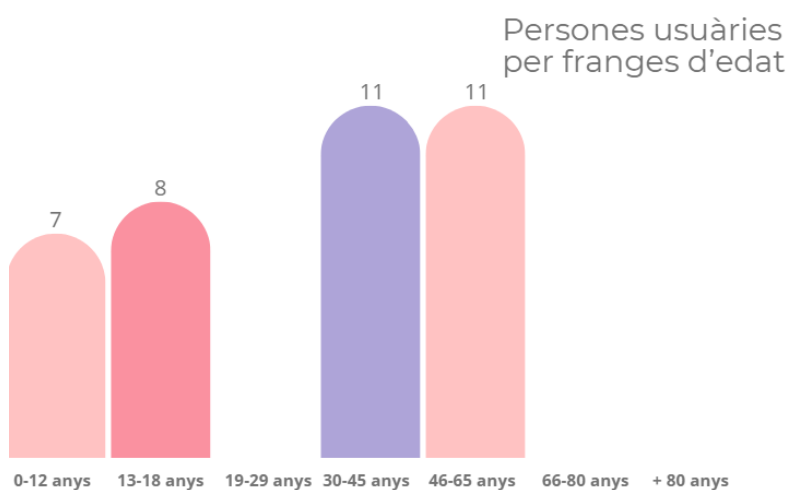
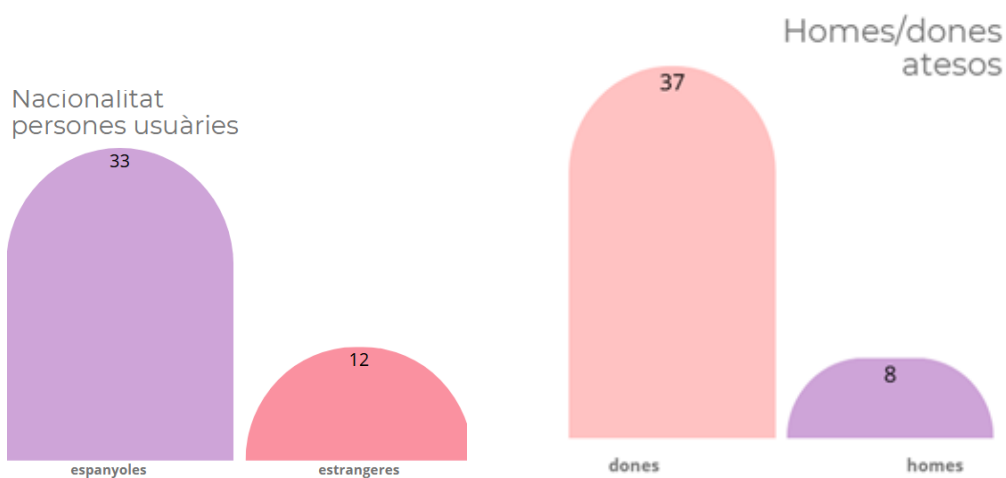
- Els/les nens i nenes de famílies on s'han donat situacions de violència, tant si s'ha produït judicialització del conflicte com si no.
- Els/les nens i nenes que tenen mares que es troben en fase incipient de violència.
- Treballar en la construcció de models de relació positives i saludables.

Persones
usuàries

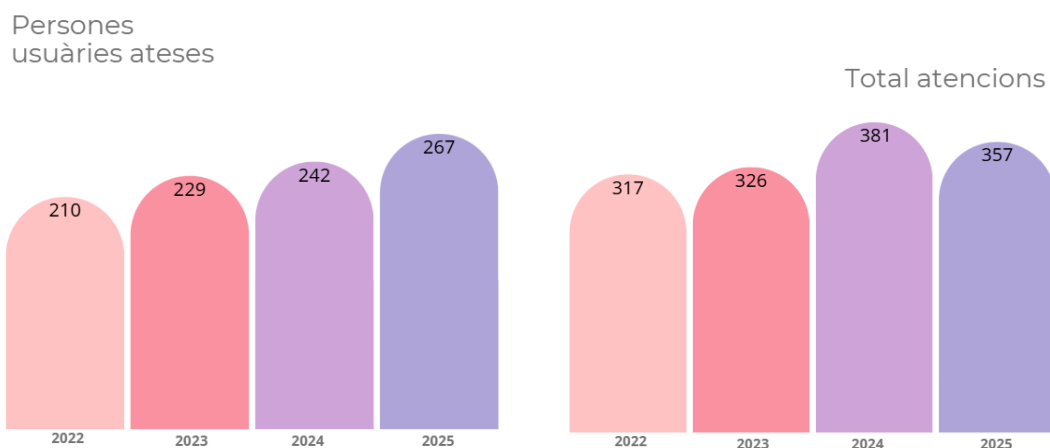


Atencions





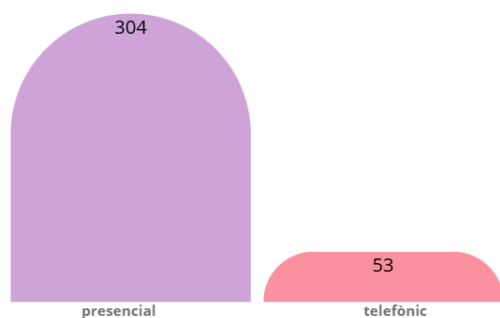
6.6 SERVEIS I PROGRAMES SIAD –ASSESSORAMENT JURÍDIC DONES



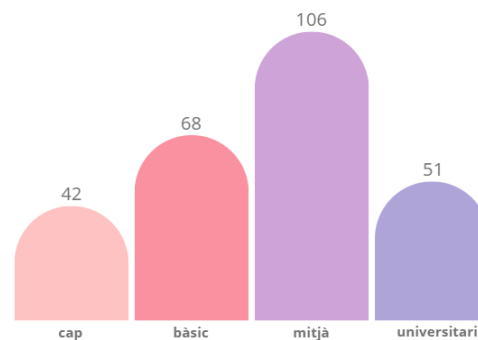
El nombre d'usuàries del Servei d'assessorament jurídic s'ha incrementat notablement en els darrers anys. Les demandes d'atenció són majoritàriament a iniciativa pròpia de les dones, més

que per derivació d'altres serveis municipals. Podem concloure doncs, que la difusió que s'ha anat fent del servei ha donat els seus resultats i ha esdevingut un servei de referència al municipi per a les dones.

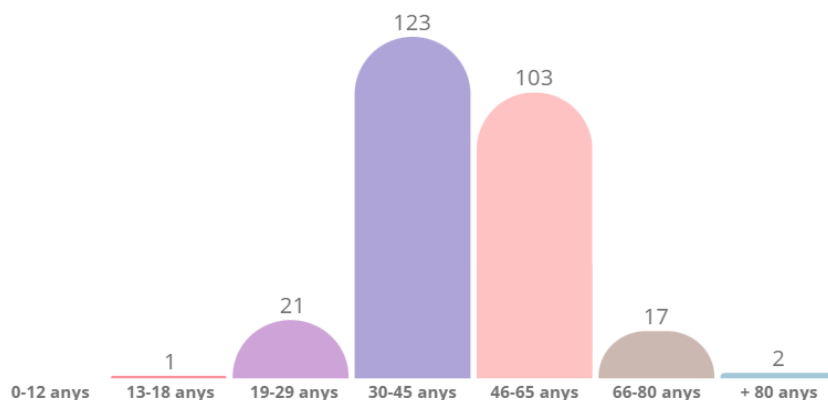
Canal
d'atenció



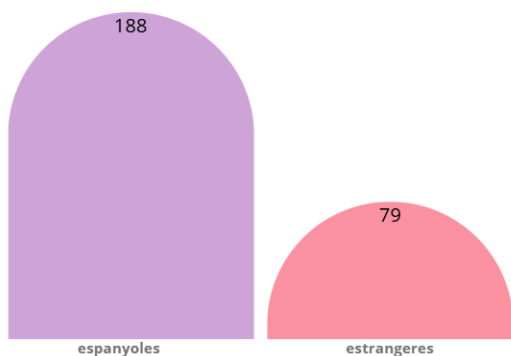
Nivell estudis



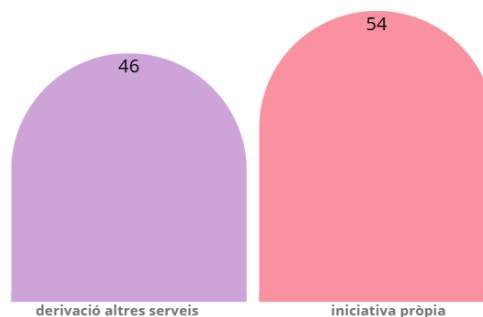
Dones ateses per
franges d'edat



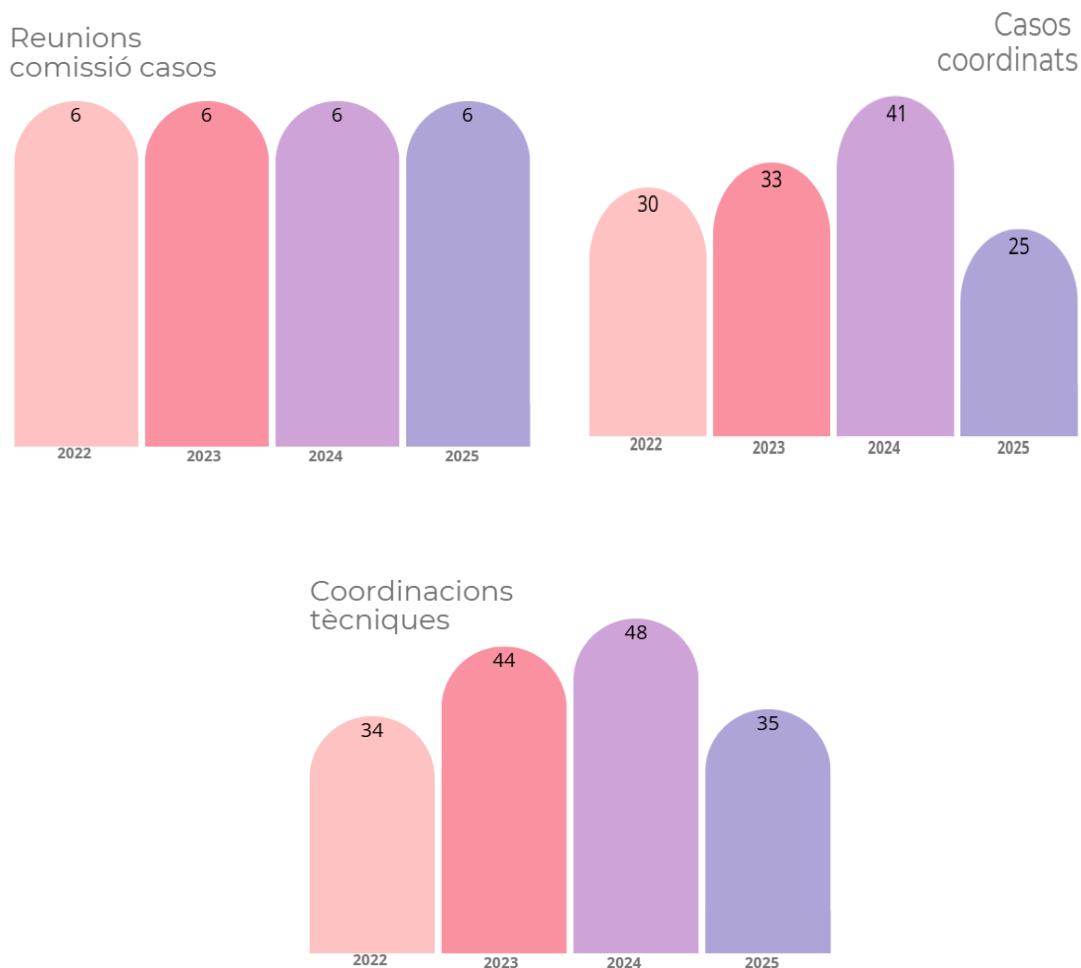
Nacionalitat
usuàries



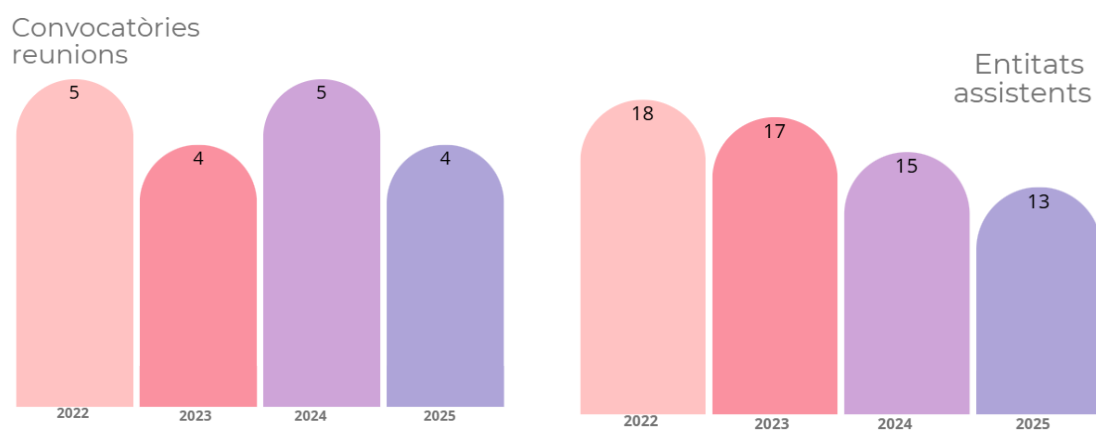
Canal
d'arribada



6.7 CIRCUIT D'ACTUACIÓ CONTRA LA VIOLÈNCIA DE GÈNERE – COMISSIÓ DE COORDINACIÓ DE CASOS

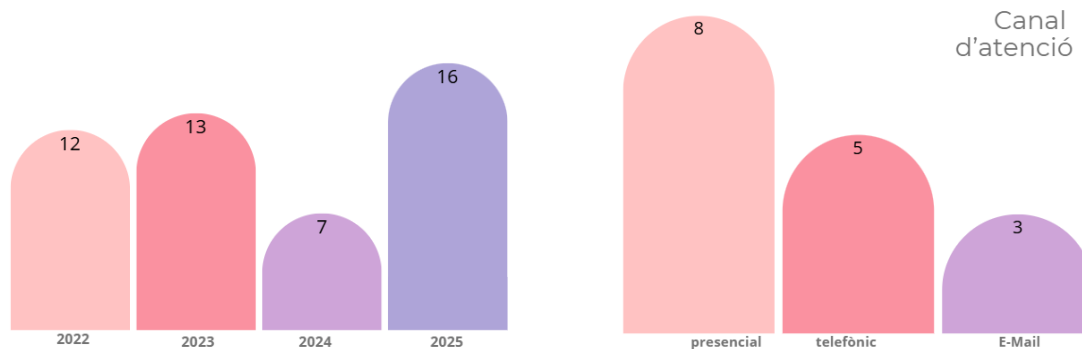


6.8 PARTICIPACIÓ CIUTADANA – CONSELL MUNICIPAL DE LES DONES –

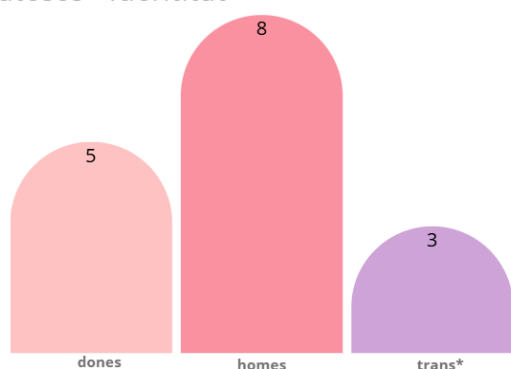


6.9 SERVEIS DIRIGITS A PERSONES DEL COLECTIU LGTBI: INFORMACIÓ, ACOMPANYAMENT DENÚNCIES, RECUPERACIÓ ETC. – SERVEIS D'ATENCIÓ INTEGRAL LGTBI (SAI LGTBI)

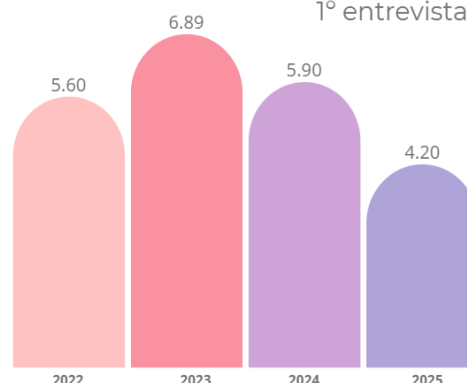
Persones
usuàries ateses



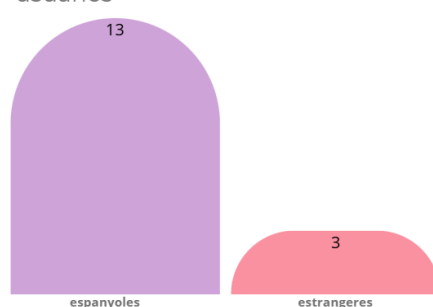
Persones
ateses - Identitat



Dies d'espera
1º entrevista



Nacionalitat
usuàries



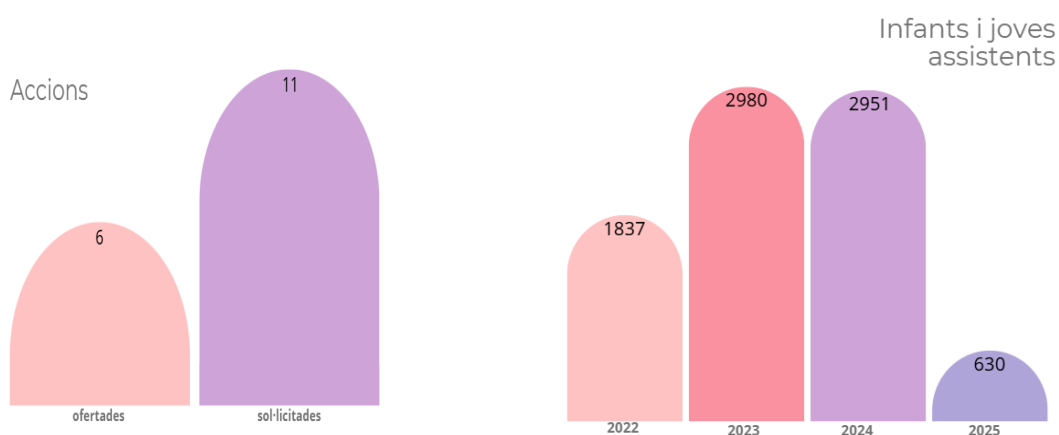
6.10 ACTIVITATS LLIGADES A L'ÀMBIT EDUCATIU - GUIA EDUCATIVA

Respecte al curs 2024/2025, es constata un canvi de tendència en el model d'intervenció. Durant el curs 2023/2024 es va iniciar una reestructuració del programa, fruit de la reflexió sobre l'impacte de les accions de prevenció de les violències masclistes i sobre el paper i

encàrrec dels COCOBE (referents de Coeducació, Convivència i Benestar Emocional) als centres educatius de secundària i batxillerat.

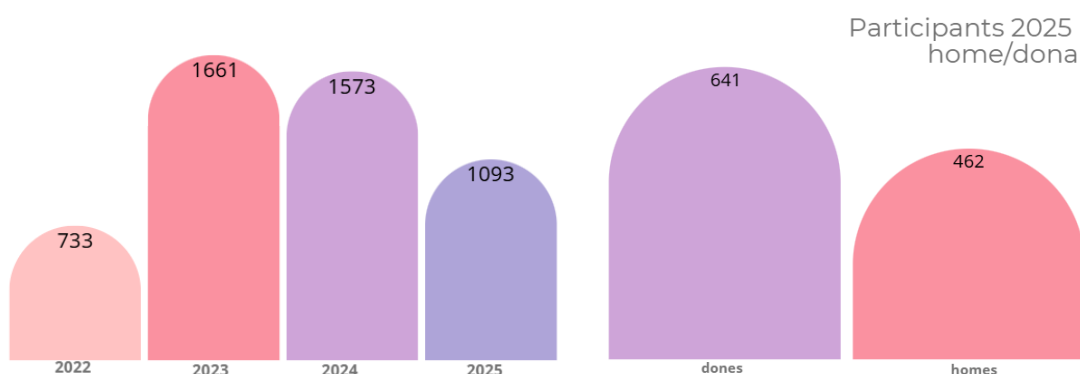
Per aquest motiu, des de polítiques d'igualtat s'ofereixen tallers principalment a les etapes d'educació infantil i primària, per tal d'incidir en les edats més primerenques. Durant el curs han participat 562 infants (277 nenes i 285 nens) de l'Escola Jacint Verdaguer, Escola Lluís Vives, Escola Margalló, Escola Petit Món-Felisa –Bastida i Escola Torre Barona.

Per últim, cal ressaltar l'impuls i aposta de la participació dels centres educatius en el concurs **Reimagina't. Vídeos lliures de sexisme**, organitzat per l'Observatori de les Dones als Mitjans de Comunicació. Durant el 2025 i dins de la 16a edició, un grup de l'IES Les Marines va ser guardonat amb un dels premis del concurs, i d'altra banda, també al 2025, finalitza el període d'inscripció a la 17^a edició del mateix, amb la participació de 178 alumnes de 4t d'ESO i 1r de Batxillerat, dels IES Les Marines, IES EL Sert i Col·legi Frangoal.



6.11 ACTIVITATS DE SENSIBILITZACIÓ I FORMACIÓ - JORNADES COMMEMORACIÓ 8 DE MARÇ DIA INTERNACIONAL DE LES DONES

Persones participants

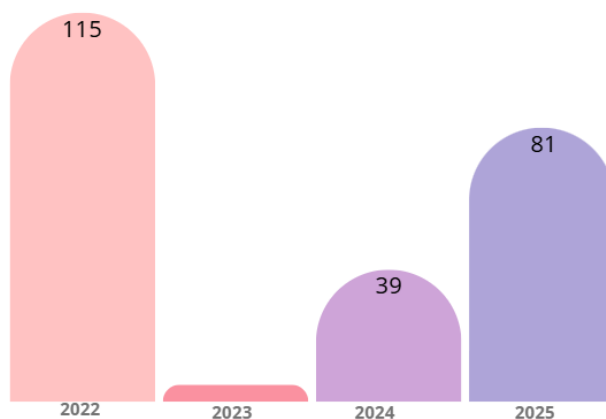


Es pot afirmar que les Jornades de les Dones són una de les efemèrides més consolidades de l'àrea de Polítiques d'Igualtat, arribant enguany a la 41a edició. Activitats com l'exhibició de l'escola de dansa i la participació de les entitats del Consell de les Dones esdevenen un pilar indispensable de les jornades.

La lectura del manifest també ha suposat un reconeixement a les primeres dones policia de la ciutat: Laura Sánchez i Salti Díez. Finalment, les propostes de dansa i música, amb l'espectacle de Danzarte i *Voces Veladas* de María Esteban al teatre, han permès visibilitzar les aportacions de les dones en l'àmbit cultural.

6.12 ACTIVITATS DE SENSIBILITZACIÓ I FORMACIÓ – JORNADES SALUT DE LES DONES

Persones participants

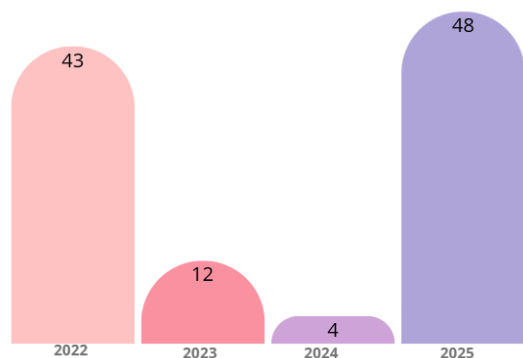


Es consolida una proposta d'activitats en petit format, però més diversificada pel que fa a les temàtiques i als espais, fet que permet anar recuperant la participació en les activitats de commemoració d'aquest dia internacional, així com reforçar la transversalitat en la programació.

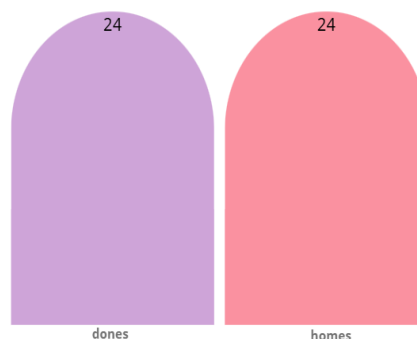
La participació de la biblioteca i la iniciativa d'una activitat organitzada per l'AASAF, dins del marc de col·laboració amb el Consell de les Dones, han estat un èxit.

6.13 ACTIVITATS DE SENSIBILITZACIÓ I FORMACIÓ – JORNADES CONTRA LA LGTBIFÒBIA I ORGULL (MAIG+JUNY)

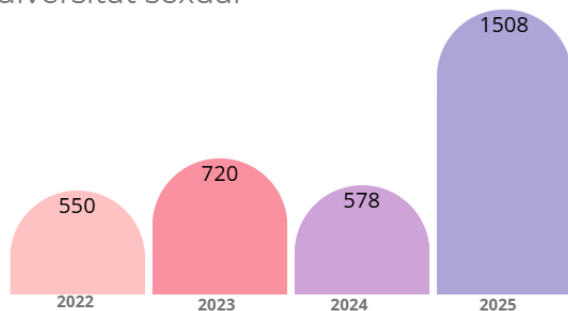
Participants jornades
contra la LGTBI-fòbia



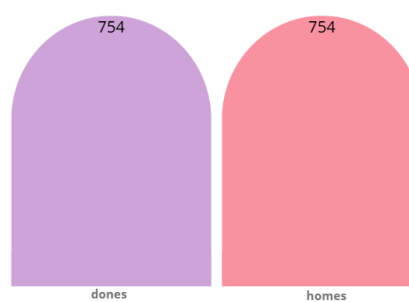
Participants 2025
home/dona



Participants jornades
diversitat sexual



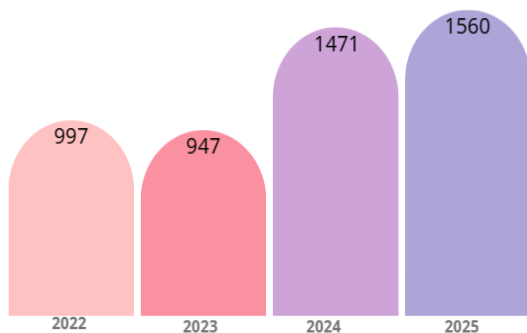
Participants 2025
home/dona



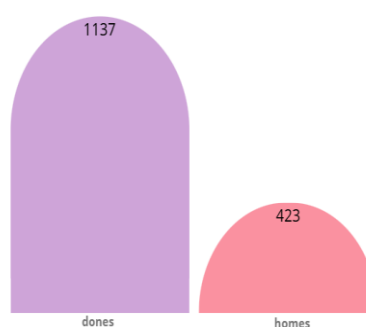
La celebració lúdica del PRIDE es consolida a la ciutat com una proposta ferma de visibilitzar en el centre de la ciutat propostes artístiques de la comunitat LGTBI.

6.14 ACTIVITATS DE SENSIBILITZACIÓ I FORMACIÓ - JORNADES COMMEMORACIÓ 25 NOVENBRE – DIA INTERNACIONAL PER L'ERRADICACIÓ DE LA VIOLÈNCIA VERS LES DONES.

Participants jornades



Participants 2025
home/dona



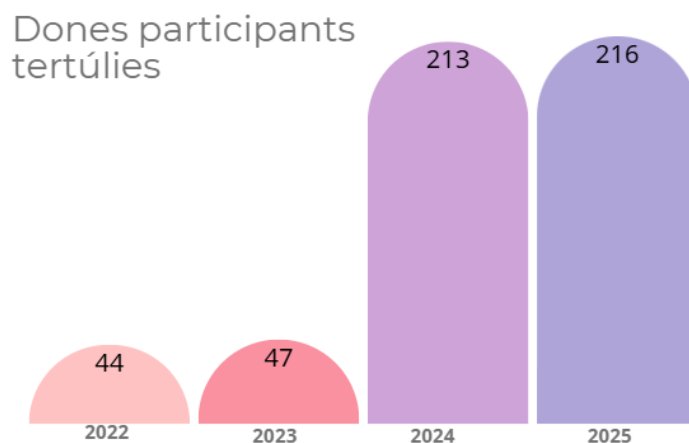
Una de les altres fites cabdals en les accions de sensibilització dirigides a la ciutadania són les activitats al voltant del 25 de novembre. Cal fer un esment especial a l'arbre de ganxet creat de manera col·laborativa per quatre dones d'entitats vinculades al Consell de les Dones.

I és que una de les claus d'aquestes jornades són les activitats organitzades per les entitats del Consell de les Dones, com el tradicional torneig d'hoquei, la lectura del manifest del CB Castelldefels, la desfilada Ar[t]con – Espai de Creació o la jornada d'entitats.

Enguany s'ha posat l'accent en el Servei d'Informació i Atenció a les Dones (SIAD), tant en la presentació del llibre d'Ana Sánchez, de la mà de la psicòloga del servei, com en la lectura del manifest per part de l'autora. Ana Sánchez ha estat una professional vinculada als inicis del servei i va participar en la seva consolidació.

Finalment, les activitats de la biblioteca, la xerrada en col·laboració amb l'ICAB i una proposta teatral entorn de l'edatisme han tancat les jornades.

6.15 ACTIVITATS DE SENSIBILITZACIÓ I FORMACIÓ - TERTÚLIES "AMB VEUS DE DONES" I TALLERS I ACCIONS DE FORMACIÓ ORGANITZATS PER L'ESPAI MONTSERRAT ROIG



6.16 INDICADORS PLA CORRESPONSABLES

Emmarcat dins del Pla Correponsables de la Secretaria d'Estat d'Igualtat i per la Violència de Gènere, del Ministeri d'Igualtat, aquesta subvenció està destinada a garantir la cura com a dret a través del desplegament de serveis de cura a la infància mitjançant prestacions orientades a facilitar la conciliació de les famílies amb filles i fills entre 0 i 16 anys.

Des de finals de l'any 2021, el departament d'Igualtat i Feminismes de la Generalitat, mitjançant les diferents resolucions anuals, ha anat aprovant per a Castelldefels, la transferència destinada a finançar la prestació del servei de cura puntual per a nenes i nens dels 0 als 16 anys, per als ajuntaments de més de 20.000 habitants i als consells comarcals.

Des de l'àrea de Polítiques d'Igualtat ens hem coordinat al llarg de tot 2025 amb les àrees municipals que estaven gestionant serveis vinculats a les cures: Educació i Medi Ambient.

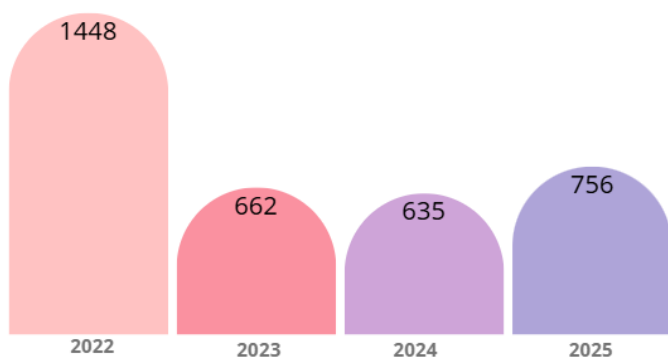
Directament des d'Igualtat, hem dut a terme al llarg de tot l'any:

- El servei de canguratge per a les dones usuàries del SIAD, tant per a poder assistir a les visites amb la Tècnica Social, Advocada i psicòloga, com per a poder assistir a les activitats de les programacions trimestrals de l'Espai Montserrat Roig, o en jornades i actes a la via pública.
- Hem iniciat les activitats de corresponsabilitat dels homes vers les cures.
 - Tallers de Preparació a la paternitat, en col·laboració amb l'ASSIR
 - Diagnosi sobre noves masculinitats i Corresponsabilitat dels homes vers les cures a Castelldefels.

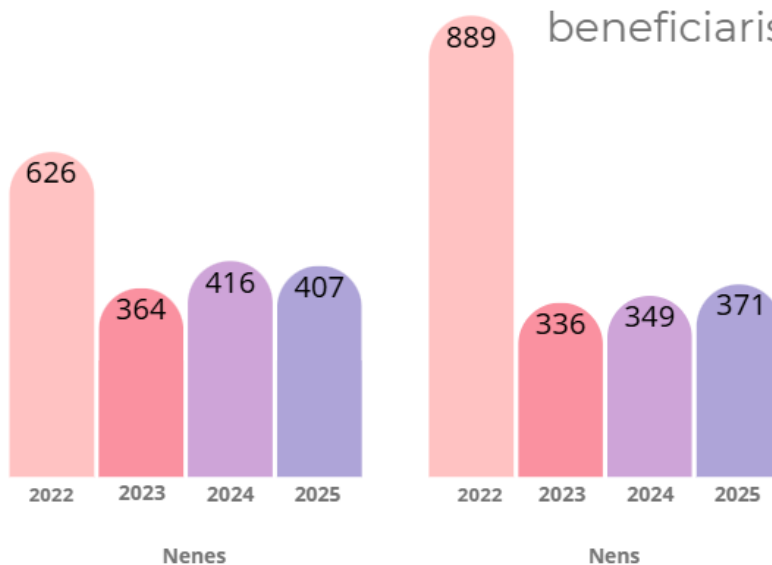
Les dades d'atenció de 2025 a les que farem referència a continuació s'extreuen del resultat de les següents activitats:

- Serveis d'acollida de matí i migdia a les 4 Escoles Bressol Municipals
- Casals d'estiu de Cal Ganxo
- Servei de canguratge
- Activitats de Corresponsabilitat en les Cures:

famílies beneficiàries



infants beneficiaris



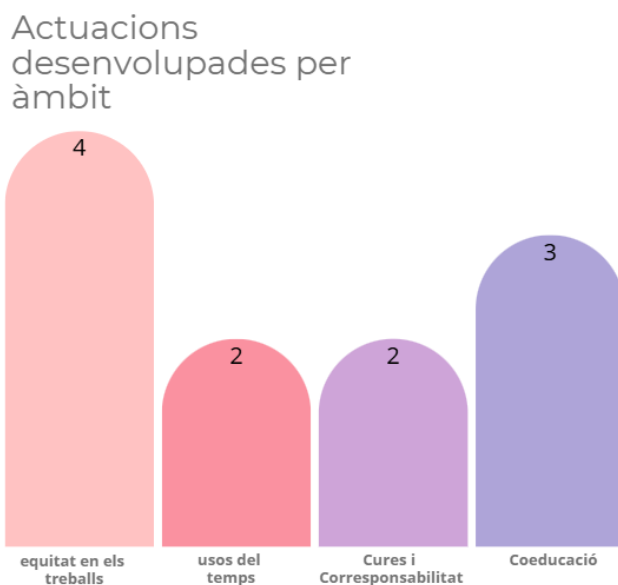
6.17 INDICADORS XARXA EQUITAT EN ELS TREBALLS

Durant l'any 2025, l'Àrea de Polítiques d'Igualtat ha iniciat una nova línia de treball vinculada a l'equitat en els treballs, els usos del temps, les cures i la coeducació, en el marc de la Xarxa de Professionals d'Igualtat en els Treballs.

Aquesta línia ha permès impulsar actuacions orientades a incorporar la perspectiva de gènere en diferents àmbits municipals, com la difusió i formació del Protocol d'assetjament intern, la incorporació de clàusules socials amb perspectiva de gènere en la contractació pública, el desenvolupament d'accions d'economia feminista i emprenedoria femenina en coordinació amb Promoció Econòmica, així com la participació en espais supramunicipals vinculats al dret al temps.

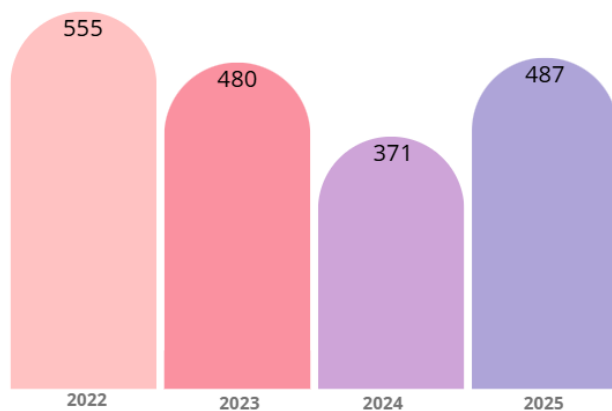
També s'han desenvolupat accions de sensibilització sobre cures i corresponsabilitat, en coordinació amb la Taula de Salut Mental municipal, i actuacions de coeducació amb adolescents i joves a través dels PIDCES i del programa +Dones + Futur, orientat a fomentar vocacions i visibilitzar referents femenins en sectors masculinitzats.

Aquesta nova línia consolida el treball transversal en polítiques d'igualtat i reforça la coordinació amb altres àrees municipals i agents del territori.



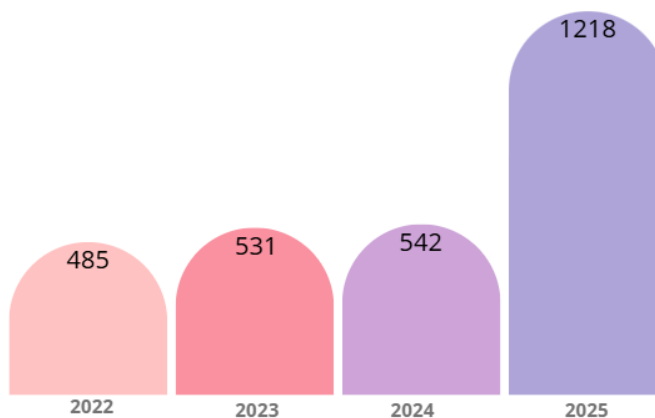
6.18 INDICADORS COMUNICACIÓ

Accions comunicatives



**L'elevat nombre d'accions comunicatives de 2022, respon en gran part degut a l'impacte que va tenir una agressió sexual grupal que es va dur a terme a la nostra ciutat.*

Seguidors/es XXSS d'Igualtat



7 VALORACIÓ GLOBAL DE L'ANY

L'activitat desenvolupada durant l'any 2025 des de l'Àrea de Polítiques d'Igualtat ha permès consolidar el model municipal d'intervenció en matèria d'igualtat de gènere i diversitat sexual, reforçant tant l'atenció especialitzada a la ciutadania com les accions comunitàries de sensibilització i prevenció.

Al llarg de l'any s'ha mantingut una demanda sostinguda dels serveis d'atenció directa, especialment en l'àmbit psicològic i jurídic, fet que posa de manifest la necessitat de continuar adaptant els recursos municipals a situacions cada vegada més complexes i diverses. En aquest context, s'han impulsat mesures orientades a millorar l'accessibilitat, la qualitat de l'atenció i la coordinació amb altres serveis del territori, contribuint a oferir una resposta més integral a les necessitats detectades.

Paral·lelament, s'ha continuat avançant en el desplegament de les polítiques estratègiques municipals, especialment en relació amb la transversalització de la perspectiva de gènere, el seguiment del Distintiu SG City 50-50 així com l'avaluació del IV Pla Municipal d'Igualtat de Gènere i la redacció del següent pla i el Desenvolupament del III Pla d'Igualtat entre Dones i Homes de l'Ajuntament de Castelldefels. Aquest treball ha afavorit la implicació progressiva de diferents àrees municipals i ha contribuït a consolidar espais de coordinació tècnica estables.

Un element destacat de l'any ha estat l'impuls de les actuacions vinculades a l'equitat en els treballs, que han permès consolidar un marc estructural sòlid dins l'organització municipal i avançar en la integració de la perspectiva de gènere en àmbits com la contractació pública, les polítiques d'ocupació i la promoció econòmica. Aquest treball ha contribuït a reforçar la dimensió transversal de les polítiques d'igualtat i a ampliar l'impacte territorial de les actuacions municipals.

En l'àmbit comunitari, la programació d'activitats de sensibilització i formació ha permès reforçar la participació ciutadana i el treball en xarxa amb entitats i agents socials del municipi. Aquestes actuacions han contribuït a visibilitzar les desigualtats existents, promoure relacions més igualitàries i generar espais de reflexió col·lectiva al voltant de les violències masclistes i la diversitat afectiva i sexual.

Així mateix, els programes vinculats a la corresponsabilitat i al suport a les cures han continuat desenvolupant-se com una línia estratègica de l'àrea, orientada a reduir les desigualtats en els usos del temps i a millorar el benestar de les famílies.

De cara als propers anys, es planteja el repte de continuar consolidant els serveis existents, aprofundir en el treball transversal dins l'organització municipal i adaptar les polítiques públiques a les noves necessitats socials emergents, tot mantenint el compromís amb la construcció d'una ciutat més igualitària, inclusiva i lliure de violències.

8 REPTES I LÍNIES DE TREBALL 2026

De cara a l'any 2026, l'Àrea de Polítiques d'Igualtat es planteja continuar avançant en la consolidació dels serveis d'atenció especialitzada i en el desplegament d'actuacions preventives i comunitàries que permetin donar resposta a les necessitats emergents de la ciutadania.

Un dels principals reptes serà reforçar la capacitat d'atenció davant l'increment progressiu de la demanda, especialment en l'àmbit de la intervenció psicològica i jurídica, així com continuar millorant els circuits de coordinació amb altres serveis municipals i recursos del territori per garantir una resposta integral i eficient.

En l'àmbit estratègic, es preveu continuar impulsant la transversalització de la perspectiva de gènere en el conjunt de l'organització municipal, mitjançant el seguiment dels compromisos vinculats al Distintiu per la Igualtat de Gènere SG City 50-50, el desplegament del **III Pla d'Igualtat entre Dones i Homes de l'Ajuntament de Castelldefels** i del **IV Pla Municipal d'Igualtat de Gènere**, i l'impuls de noves eines de sensibilització i formació adreçades al personal municipal.

En relació amb les polítiques d'equitat en els treballs, es planteja com a repte per al proper període impulsar actuacions específiques d'acompanyament a empreses en l'elaboració i implementació de plans d'igualtat i en la incorporació de mesures vinculades al dret al temps, amb l'objectiu de reforçar l'impacte de les polítiques municipals en el teixit socioeconòmic local.

També es planteja avançar en el desenvolupament de polítiques específiques en matèria de diversitat sexual i de gènere, amb la redacció i implementació del nou Pla Local d'Igualtat LGTBI, així com reforçar les accions de prevenció de les discriminacions i la promoció d'entorns segurs i inclusius.

Pel que fa a l'acció comunitària, es continuarà treballant per ampliar la participació ciutadana en les activitats de sensibilització i prevenció, consolidar dispositius com els Punts Liles + i impulsar iniciatives innovadores orientades a diferents col·lectius de la ciutat, especialment infants, joves i persones grans.

Finalment, es mantindrà com a línia prioritària el desenvolupament de programes vinculats al suport a les cures i a la corresponsabilitat, amb l'objectiu de contribuir a reduir les desigualtats estructurals en els usos del temps i millorar la qualitat de vida de les famílies.

9 RECULL D' IMATGES 2025

Formació Esports— 4 de febrer



Dia Internacional de la Nena i la Dona a la Ciència – 11 de febrer



Taller Nutrició- 16 de febrer:



Tertúlia EMR: Estratègies per gestionar l'ansietat – 21 febrer:



Jornada de les dones: - 8 de Març



REIMAGINA'T: Vídeos lliures de sexisme - 12 de Març



Contacontes— febrer i març



Consell de Dones – 8 d'Abril



Visita següent Departament d'Igualtat i Feminisme - 11 d'abril



FIBA Femení - 15 d'Abril



Formació protocol Violències sexuals - 28 de maig



Reunió Guinguetes – 28 d'abril



Recepció guanyadors/es Reimagina't – 30 d'abril



Taller Samarretes Dia contra la LGBTI-fòbia – 17 de maig



Mural LGTBI amb joves als instituts – 17 de maig



Adhesió gremi d'Hostaleria al Protocol Violències sexuals – 6 de Juny



Taller ceràmica LGTBI – 28 juny



Punt Lila Sant Joan – 23 de juny



Formació Esports protocol actuacions davant les violències sexuals – 26 de juny



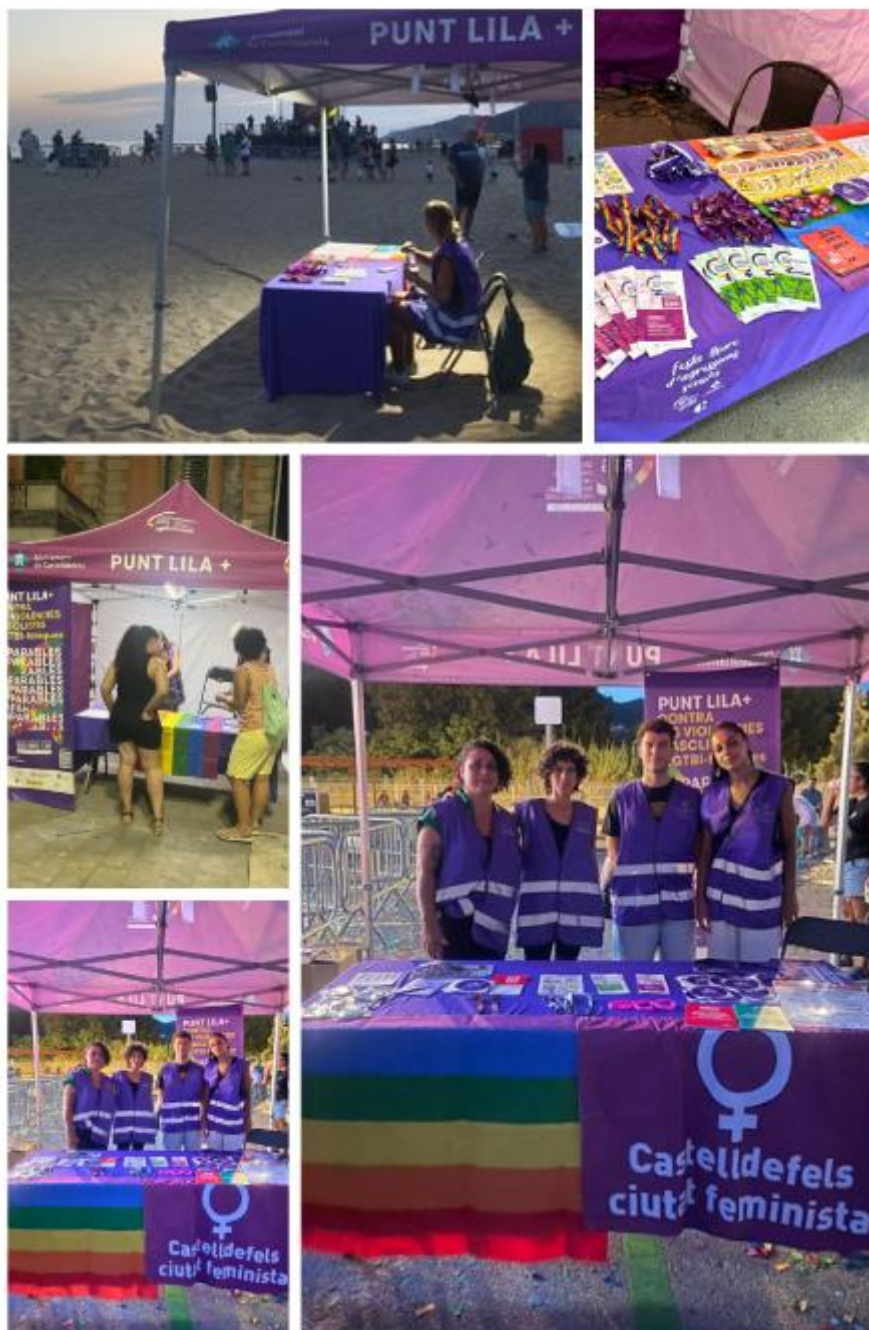
Dia de l'orgull LGBTI – 28 de Juny



Activitat a Residències contra la LGTBI-fòbia – 1 de juliol



Punts Liles Estiu – Festes del Mar, Carnaval, Festa Major i festa final d'estiu



Reunió Comissió Tècnica d'Igualtat – 1 d'octubre



Passa Classes Joves – 15 d'Octubre



Punt Lila Carnet Jove – 24 d'octubre



Trobada anual Xarxa de Professionals d'Equitat en els Treballs - 29 octubre



Jornada Contra les violències Masclistes – 25 de Novembre



Punts Liles Festa Major d'hivern i Cap d'any – desembre



10 IMPACTES EN MITJANS DE COMUNICACIÓ

Durant l'any 2025 s'han desenvolupat diferents accions de comunicació, sensibilització i difusió vinculades a les polítiques d'igualtat i a les activitats impulsades des de l'àrea. Per facilitar la consulta i evitar incorporar un llistat extens a la memòria, es recull la relació completa d'accions i publicacions en el document següent:

[llistat_comunicacio_2025_enllacos.docx](#)

Durant l'any 2025, l'Ajuntament de Castelldefels ha continuat participant activament en les iniciatives impulsades per l'Observatori de les Dones en els Mitjans de Comunicació, amb l'objectiu de promoure una comunicació amb perspectiva de gènere, fomentar la participació juvenil i impulsar una mirada crítica envers els continguts mediàtics.

En aquest marc, es va assistir a la Jornada de commemoració dels 25 anys de l'Observatori, espai de trobada i reflexió sobre l'evolució de la representació de les dones als mitjans de comunicació i els reptes actuals en matèria d'igualtat i comunicació.

Així mateix, es va participar en el concurs audiovisual Reimagina't, amb la implicació de 178 alumnes dels instituts Sert i Les Marines. En el marc del projecte es va realitzar un taller de suport adreçat a l'alumnat participant i un dels grups participants va resultar guanyador. També es va assistir a l'acte de cloenda del concurs.

Paral·lelament, es va donar difusió al projecte anual "Comunicar amb cura, cuidar la vida" i es va participar en l'activitat participativa vinculada a aquesta iniciativa.

En el marc del projecte es va elaborar el vídeo "Cultura de la vida: dones, cultura de pau i mitjans de comunicació", amb la participació d'Imma Prieto, de l'Associació Món sense guerres i sense violència, en col·laboració amb el Consell de Pau i Solidaritat, i de Pilar Soriano.

- ["Cultura de la vida: dones, cultura de pau i mitjans de comunicació"](#)



Finançat per :



Finançat per:



CORRESPONSABLES



Amb la col·laboració de:

