



RESULTAT PROVA TEÒRICA-PRÀCTICA:

A emplenar pel tribunal qualificador

	Puntuació
TOTAL PROVA	

DNI _____

CONVOCATÒRIA QUE HA DE REGIR EL PROCÉS DE SELECCIÓ MITJANÇANT CONCURS-OPOSICIÓ, PER A CONSTITUCIÓ D'UNA BORSA DE TREBALL DE PERFIL TÈCNIC/A MITJÀ/ANA DE POLÍTQUES D'IGUALTAT, SUBGRUP A2, DE L'ESCALA D'ADMINISTRACIÓ ESPECIAL, PER A SELECCIÓ DE PERSONAL VINCULAT A PROJECTES/PROGRAMES I/O COBERTURA DE NECESSITATS TEMPORALS O INTERINITATS DE L'AJUNTAMENT DE CASTELLDEFELS

FASE D'OPOSICIÓ (Base general 7)

d) Prova de caràcter teòric-pràctic. Màxim 20 punts.

Consisteix a donar solució per escrit a una bateria de preguntes, tipus test, sobre el contingut del temari especificat a l'annex I.

La correcció de la prova s'efectuarà per aplicació de la fórmula establerta a les bases generals. Concretament, la puntuació del qüestionari s'obtindrà per aplicació de la fórmula $(NC - (1/3 NE) / NP) \times 20$, essent NC el nombre de respostes correctes, NE el nombre de respostes errònies i NP el nombre de preguntes.

-ENCERCLA LA RESPOSTA CORRECTA ☐

-PER ANUL·LAR UNA RESPOSTA S'HA DE FICAR UNA CREU (X) A SOBRE DE LA RESPOSTA ENCLERCLADA. ☐

- 1) D'acord amb l'article 54 de la Llei 5/2008, de 24 d'abril, del dret de les dones a erradicar la violència Masclista la Xarxa d'Atenció i Recuperació Integral per a les dones que pateixen violència masclista és el conjunt coordinat de recursos i serveis públics de caràcter gratuït per a: (assenyalar la resposta correcta)
- a) L'atenció, l'assistència i la protecció de les dones que han patit o pateixen violència masclista, en l'àmbit territorial de Catalunya.
 - b) L'atenció, l'assistència, la protecció, la recuperació i la reparació de les dones que han patit o pateixen violència masclista, en l'àmbit territorial d'Europa.
 - c) **L'atenció, l'assistència, la protecció, la recuperació i la reparació de les dones que han patit o pateixen violència masclista, en l'àmbit territorial de Catalunya.**
- 2) D'acord amb l'article 61 de la Llei 5/2008, de 24 d'abril, del dret de les dones a erradicar la violència Masclista les persones professionals que treballen en un servei tècnic de punt de trobada. (assenyalar la resposta correcta)
- a) Han d'aplicar tècniques de mediació en els supòsits en què resti acreditada qualsevol forma de violència masclista en l'àmbit de la parella o el familiar.
 - b) **No han d'aplicar tècniques de mediació en els supòsits en què resti acreditada qualsevol forma de violència masclista en l'àmbit de la parella o el familiar.**
 - c) No han d'aplicar tècniques de mediació excepte que el jutge o la jutgessa determinin que cal aplicar aquesta tècnica per vetllar millor pels drets dels menors.
- 3) D'acord amb el que disposa la Llei 17/2015, de 21 de juliol, d'Igualtat efectiva de dones i homes la discriminació indirecta és: (assenyalar la resposta correcta)
- a) **La situació discriminatòria creada per una disposició, un criteri, una interpretació o una pràctica pretesament neutres que poden causar un perjudici més gran a les persones d'un dels sexes, excepte si resulten adequats i necessaris i es poden justificar amb criteris objectius que no tinguin cap relació amb qüestions de gènere.**
 - b) La situació en què es troba una persona creada per una disposició, un criteri, una interpretació o una pràctica que poden causar un perjudici més gran a les persones del sexe femení.
 - c) La situació en què es troba una persona que és, ha estat o pot ser tractada, per raó de sexe o de circumstàncies directament relacionades amb la seva condició biològica, d'una manera menys favorable que una altra en una situació anàloga. No són mesures discriminatòries per raó de sexe les que, encara que plantegin un tractament diferent per a homes i dones, tenen una justificació objectiva i raonable, com ara les que es fonamenten en l'acció positiva per a les dones, en la necessitat d'una protecció especial per motius biològics o en la promoció de la corresponsabilitat de dones i homes en el treball domèstic o en el de cura de persones.

- 4) La llei 17/2015, de 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes assenyala que les associacions de defensa dels drets de les dones tenen la capacitat i la legitimació per a intervenir en els processos civils, socials i contenciosos administratius que afectin el dret d'igualtat efectiva de les dones, de conformitat amb les lleis reguladores d'aquests processos. (assenyalar resposta correcta)
- a) No.
 - b) Només en el cas que l'associació sigui d'àmbit internacional.
 - c) Si.
- 5) D'acord amb el que determina l'article 6 de la llei 17/2015, de 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes, sensibilitzar la població sobre les causes de la violència masclista i, en el marc de la normativa vigent, impulsar actuacions i campanyes de prevenció i posar a disposició de la població els serveis d'atenció necessaris per a les persones que pateixen les diverses manifestacions de la violència masclista, és una funció de: (assenyalar la resposta correcta)
- a) Les associacions pels drets civils de les dones.
 - b) Els ens locals de Catalunya.
 - c) Els poders públics de la península Ibèrica.
- 6) D'acord amb el que determina l'article 15 de la llei 17/2015, de 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes, els plans d'igualtat del sector públic han de tenir en compte, entre altres, els àmbits d'actuació relatius a la representativitat de les dones, l'accés, la selecció, la promoció i el desenvolupament professionals, les condicions laborals, la conciliació de la vida personal, laboral i familiar, la violència masclista, la prevenció de riscos laborals amb perspectiva de gènere, la comunicació inclusiva i l'ús d'un llenguatge no sexista ni androcèntric, i també l'estratègia i l'organització interna de l'organisme.
- a) La formulació és certa.
 - b) Els plans d'igualtat no poden contemplar mesures relatives a les condicions laborals, perquè són matèria exclusiva dels convenis col·lectius.
 - c) La formulació és incorrecta.
- 7) La llei 11/2014, del 10 d'octubre, per a garantir els drets de lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per a erradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia assenyala com a sectors d'intervenció: (assenyalar la resposta correcta)
- a) Educació - Universitats – Automoció i Tèxtil - Mitjans de comunicació - Salut - Acció social - Ordre públic i privació de llibertat, - Mobilitat i logística .
 - b) Educació - Universitats - Cultura, lleure i esport - Mitjans de comunicació - Salut - Acció social - Ordre públic i privació de llibertat, - Participació i solidaritat.
 - c) Educació - Universitats - Cultura, lleure i esport – Alimentació i turisme - Salut - Acció social - Ordre públic i privació de llibertat, - Participació i solidaritat.

8) La Llei 11/2014, del 10 d'octubre, per a garantir els drets de lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per a erradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia, determina que el Consell de l'Audiovisual de Catalunya, amb relació als mitjans de comunicació, ha de: (assenyalar la resposta correcta)

- a) Vetllar perquè el codi deontològic dels mitjans de comunicació s'apliqui en tot moment.
- b) Vetllar perquè els mitjans de comunicació tractin amb especial tacte la diversitat d'opcions afectives i sexuals, de models diversos de família i d'identitat o expressió de gènere, de manera que els continguts sempre siguin els adequats.
- c) **Vetllar perquè els continguts dels mitjans de comunicació i la publicitat que s'hi emeti siguin respectuosos amb les persones LGBTI.**

9) La Llei 11/2014, del 10 d'octubre, per a garantir els drets de lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per a erradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia assenyala que: (assenyalar la resposta correcta)

- a) **S'ha de garantir, d'acord amb la normativa vigent, que en la valoració de la idoneïtat en els processos d'adopció no hi hagi discriminació per raó d'orientació sexual, identitat de gènere o expressió de gènere.**
- b) S'ha de garantir, d'acord amb la normativa vigent, que en la valoració de la idoneïtat en els processos d'adopció no hi hagi discriminació per raó de gènere.
- c) S'ha de garantir, d'acord amb la normativa vigent, que en la valoració de la idoneïtat en els processos d'adopció no hi hagi discriminació quan es tracti d'una família formada per un progenitor amb els seus descendents.

10) La Llei 11/2014, del 10 d'octubre, per a garantir els drets de lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per a erradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia assenyala que s'ha de garantir, en qualsevol cas, el dret a consulta i a informació específica per a persones transgènere i per a persones intersexuals en àmbits com l'accés al mercat de treball, els tractaments hormonals i les intervencions quirúrgiques i la salut sexual i reproductiva.

- a) **És correcte.**
- b) És incorrecte perquè en el supòsit d'una intervenció quirúrgica els facultatius poden obviar el dret a consulta.
- c) És incorrecte perquè en matèria d'accés al mercat de treball no és necessari el dret a consulta.

11) La Llei 11/2014, del 10 d'octubre, per a garantir els drets de lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per a erradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia assenyala que portar a terme actes que comportin aïllament, rebuig o menyspreu públic, notori i explícit de persones per causa de l'orientació sexual, la identitat de gènere o l'expressió de gènere es una infracció: (assenyalar la resposta correcta)

- a) **Lleu.**
- b) Greu.
- c) Molt greu.

12) Per tal de disposar d'un recurs tècnic enfront de les violències sexuals i LGTB-fòbiques en espais d'oci l'Ajuntament de Castelldefels disposa de: (assenyalar la resposta correcta)

- a) Protocol d'actuació contra la violència de gènere a Castelldefels i està adherit al Protocol que desplega el deure d'intervenció de les persones que treballen a les administracions públiques de Catalunya per a fer efectiu l'abordatge de l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia.
- b) Protocol d'actuació davant a les violències sexuals en espais públics d'oci; Annex Protocol d'actuació davant les violències sexuals en espais d'oci privats i està adherit al Protocol que desplega el deure d'intervenció de les persones que treballen a les administracions públiques de Catalunya per a fer efectiu l'abordatge de l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia.**
- c) Està adherit al Protocol que desplega el deure d'intervenció de les persones que treballen a les administracions públiques de Catalunya per a fer efectiu l'abordatge de l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia.

13) L'Ajuntament de Castelldefels difon des de fa uns anys un lema sota el qual programa activitats en les dates commemoratives més emblemàtiques (8 de març, 28 de juny, 25 de novembre). El lema és: (assenyalar la resposta correcta)

- a) No a les violències masclistes.
- b) Incansables contra les violències masclistes.
- c) Imparables contra les violències masclistes.**

14) L'àmbit d'aplicació del Protocol que desplega el deure d'intervenció de les persones que treballen a les administracions públiques de Catalunya per a fer efectiu l'abordatge de l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia és d'aplicació: (assenyalar la resposta correcta)

- a) En tot el territori de Catalunya a qualsevol persona, sempre que es trobi en una situació administrativa i/o personal regulada i es doni compliment al que estableixen la legislació en matèria d'estrangeria.
- b) En tot el territori de Catalunya a qualsevol persona nascuda en Catalunya, Espanya, o en qualsevol dels països que formin part de la Comunitat Europea.
- c) En tot el territori de Catalunya a qualsevol persona, independentment de la situació administrativa o personal en què es trobi, sens perjudici del que estableixen la legislació en matèria d'estrangeria, els tractats internacionals aplicables i l'altra legislació vigent.**

15) Les persones subjectes al deure d'intervenció segons el Protocol que desplega el deure d'intervenció de les persones que treballen a les administracions públiques de Catalunya per a fer efectiu l'abordatge de l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia , són : (assenyalar la resposta correcta)

- a) Personal funcionari i laboral de la Generalitat de Catalunya.
- b) Personal funcionari i laboral de les administracions de Catalunya (Generalitat de Catalunya, ajuntaments, ens locals, diputacions i els centres que en depenen)**
- c) Personal funcionari de les administracions de Catalunya (Generalitat de Catalunya, ajuntaments, ens locals, diputacions i els centres que en depenen).

16) Segons determina el Protocol que desplega el deure d'intervenció de les persones que treballen a les administracions públiques de Catalunya per a fer efectiu l'abordatge de l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia, les persones subjectes al deure d'intervenció han de: (assenyalar la resposta correcta)

- a) Denunciar la possible discriminació detectada en tots els casos. Denunciar significa posar en coneixement d'un òrgan administratiu l'existència d'un determinat fet que pot justificar la iniciació d'ofici d'un procediment administratiu.**
- b) Iniciar un període de reflexió i consultes previ a denunciar la possible discriminació detectada. Aquest període no podrà superar els 3 mesos, per tal de garantir que la discriminació, en cas de constatar-se, no es perpetui.
- c) Denunciar en la comissaria de MMEE la possible discriminació detectada en tots els casos.

17) Segons determina el Protocol que desplega el deure d'intervenció de les persones que treballen a les administracions públiques de Catalunya per a fer efectiu l'abordatge de l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia, la denúncia ha d'estar formada per uns continguts mínims per tal de facilitar tant com sigui possible la millor resolució del cas. Les denúncies han d'incloure: (assenyalar la resposta correcta)

- a) La identitat de la persona o persones que la presenten, una descripció àmplia del relat dels fets succeïts, data dels fets, identificació dels presumptes responsables sempre que sigui possible.**
- b) La identitat de la persona o persones que la presenten, una descripció mínima del relat dels fets succeïts, identificació dels responsables en tots els casos, si no la denúncia no pot ser viable.
- c) La persona o persones que la presenten poden interposar-la de forma anònima, amb una descripció mínima del relat dels fets succeïts, data dels fets si es coneix, identificació dels presumptes responsables en tots els casos, si no la denúncia no pot ser viable .

18) L'àmbit d'aplicació del Protocol de seguretat contra les violències sexuals en entorns d'oci de la Generalitat de Catalunya és:

- a) El Protocol d'actuació contra les violències sexuals en entorns d'oci és d'aplicació a tots els establiments, entitats públiques o privades i persones que organitzin o promoguin activitats d'oci. Les empreses de seguretat i de serveis personals contractades per al control de les activitats han d'adherir-se a més al Protocol d'actuació davant les violències sexuals en espais d'oci privat de Castelldefels.
- b) El Protocol de seguretat contra les violències sexuals en entorns d'oci de la Generalitat de Catalunya és d'aplicació automàtica a tots els establiments que organitzin o promoguin activitats d'oci, amb un aforament superior a les 500 persones estiguin adherits o no al Protocol.
- c) **El Protocol de seguretat contra les violències sexuals en entorns d'oci de la Generalitat de Catalunya és d'aplicació a tots els establiments, entitats públiques o privades i persones que organitzin o promoguin activitats d'oci, i també a les empreses de seguretat i a les proveïdores de serveis de personal que s'adhereixin al Protocol mitjançant el procediment d'adhesió que estableix el Departament d'Interior.**

19) Els principis generals d'actuació del Protocol de seguretat contra les violències sexuals en entorns d'oci de la Generalitat de Catalunya són:

- a) Prevenció, atenció prioritària a la situació de violència, respecte a l'autoritat pública o privada que aplica el protocol, l'ocultació de la persona agredida, universalitat, diversitat dels sistemes de protecció, confidencialitat, formació i especialització, coordinació entre cosos de seguretat i publicitat dels indicadors anuals.
- b) **Prevenció, atenció prioritària a la persona agredida, respecte a la decisió de la persona agredida, universalitat, diversitat, confidencialitat, formació i especialització, coordinació i publicitat**
- c) Atenció prioritària a la persona agredida, respecte a la decisió de la persona agredida, prioritat dels protocols locals i subsidiarietat del protocol de seguretat contra les violències sexuals en entorns d'oci de la Generalitat de Catalunya, confidencialitat i coordinació entre els establiments que participen en l'esdeveniment.

20) D'acord amb l'article 54 de la Llei 5/2008, de 24 d'abril, del dret de les dones a eradicar la violència Masclista la Xarxa d'Atenció i Recuperació Integral per a les dones que pateixen violència masclista integren la Xarxa d'Atenció i Recuperació Integral els següents serveis:

- a) **Servei d'Atenció Telefònica Especialitzada - Serveis d'informació i atenció a les dones - Serveis d'atenció i acolliment d'urgències - Serveis d'acolliment i recuperació - Serveis d'acolliment substitutori de la llar - Serveis d'intervenció especialitzada - Serveis tècnics de punt de trobada - Serveis d'atenció a la víctima del delictes - Serveis d'atenció policial - Altres serveis que consideri necessaris el Govern.**

- b) Servei d'Atenció Telefònica Especialitzada - Serveis d'informació i atenció a les dones - Serveis d'atenció i acolliment d'urgències - Serveis d'acolliment substitutori de la llar - Serveis d'intervenció especialitzada - Serveis d'atenció a la víctima del delictes.
- c) Servei d'Atenció Telefònica Especialitzada –SIE's – SIAD's - Serveis d'atenció i acolliment d'urgències - Serveis d'atenció policial - Altres serveis que consideri necessaris el Govern.

21) Els interessats en un procediment administratiu, tenen dret a (assenyala la incorrecta):

- a) **Conèixer, abans del tràmit d'audiència, l'estat de la tramitació dels procediments en els que tingui la condició d'interessats.**
- b) Conèixer el sentit del silenci administratiu que correspongui, en cas que l'Administració no dicti ni notifiqui resolució expressa en termini.
- c) Conèixer l'òrgan competent per la instrucció dels procediments en els que tingui la condició d'interessats.

22) Els procediments s'iniciaran d'ofici per acord de l'òrgan competent:

- a) Només a conseqüència d'ordre superior.
- b) Només per pròpia iniciativa.
- c) **Per denúncia.**

23) La presentació d'una denúncia, comporta:

- a) És títol habilitant per ser part interessada en el procediment.
- b) **No confereix la condició d'interessat en el procediment.**
- c) Comporta iniciar un procediment sancionador per part de l'Administració a la que es dirigeix.

24) Els responsables i encarregats del tractament de dades de caràcter personal així com totes les persones que intervinguin en qualsevol fase restaran subjectes al deure de:

- a) Custòdia.
- b) Sigili.
- c) **Confidencialitat.**

25) En els contractes del sector públic podran incloure's qualsevol pactes, clàusules i condicions, sempre que no siguin contràries a (assenyala la incorrecta):

- a) L'interès públic.
- b) L'ordenament jurídic.
- c) **Els usos i costums.**

PREGUNTES DE RESERVA:

26) Qui té capacitat d'obrar davant de les Administracions Públiques, és titular, en les seves relacions amb elles, del dret (assenyala la incorrecta):

- a) A exigir les responsabilitats de les Administracions Públiques i autoritats, quan així correspongui legalment.
- b) A l'obtenció i utilització dels mitjans d'identificació i signatura electrònica contemplats a Llei 39/2015, d'1 d'octubre del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques.
- c) **A la protecció de dades de caràcter personal, excepte la seguretat i confidencialitat de les dades que figuren en els fitxers, sistemes i aplicacions de les Administracions Públiques.**

27) Qui té capacitat per obrar davant de les Administracions Públiques, és titular, en les seves relacions amb elles, del dret (assenyala la resposta incorrecta):

- a) A utilitzar les llengües oficials en el territori de la seva Comunitat Autònoma.
- b) A ser tractats amb respecte i deferència per les autoritats i empleats públics.
- c) **A ser assistits en l'ús de qualsevol eina de les noves tecnologies de la Informació en les seves relacions amb les Administracions Públiques.**

28) Les Administracions Públiques podran celebrar acords, pactes, convenis o contractes, sempre que:

- a) **No siguin contraris a l'ordenament jurídic.**
- b) Tractin sobre matèries no susceptibles de transacció.
- c) Tinguin per objecte satisfer l'interès particular de les parts.

29) Les Administracions Públiques hauran de respectar en la seva actuació i relacions els següents principis:

- a) **Simplicitat, claredat i proximitat als ciutadans.**
- b) Participació, integritat, solidaritat, objectivitat i transparència.
- c) Participació, integritat, agilitat, professionalitat, eficiència i bona fe.

30) Els documents en els que es formalitzin els contractes que es celebrin les entitats del sector públic, excepte que ja es trobin recollides en els plecs, hauran d'incloure, necessàriament (assenyala la incorrecta):

- a) **La identificació de les parts, excepte en el cas de contractes menors que serà suficient amb la identificació de la part contractant.**
- b) L'acreditació de la capacitat dels signants per subscriure el contracte, definició de l'objecte i tipus de contracte.
- c) Referència a la legislació aplicable al contracte.