



CONVOCATÒRIA DEL PROCÉS DE SELECCIÓ D'ACCÉS LLIURE PER A LA PROVISIÓ DE 2 PLACES DE TÈCNIC/A D'IGUALTAT (CO2025_03), ESCALA D'ADMINISTRACIÓ ESPECIAL, TÈCNIC/A MITJÀ/ANA, GRUP A, SUBGRUP A2, DE LA PLANTILLA DE PERSONAL DE L'AJUNTAMENT DE CASTELLDEFELS.

7.2 Fase d'Oposició.

a) Prova teòrica-pràctica (46 punts) de caràcter obligatori i eliminatori.

Exercici 1.

Consisteix en donar resposta a 30 de preguntes tipus test referides al contingut del temari establert en els respectius processos selectius. La puntuació màxima d'aquest exercici es de 16 punts. Per superar aquest exercici, caldrà un mínim de 6 punts. En cas de no obtenir la puntuació mínima requerida a l'exercici, l'aspirant quedarà eliminat del procés.

La correcció i la puntuació del qüestionari tipus test s'obtindrà per aplicació de la fórmula $(NC - (1/3NE)/NP) * 16$, essent NC el nombre de respostes correctes, NE el nombre de respostes errònies i NP el nombre de preguntes.

1. **La Llei 19/2014, del 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern estableix límits a l'obligació de transparència?**
 - a) No, el dret a la transparència és íntegre i total.
 - b) Sí, i s'ha de fonamentar en un límit o excepció expressament establerta per una norma amb rang de llei.**
 - c) Sí, i s'ha de fonamentar en un informe raonat i aprovat pel Ple de l'entitat local.
2. **Quin òrgan és el competent per aprovar definitivament una ordenança municipal?**
 - a) La Junta de Govern.
 - b) El Ple de l'ajuntament.**
 - c) L'alcalde o regidor delegat per decret.
3. **Qui integra la Junta de Govern Local?**
 - a) La junta de govern local la integra l'alcalde i un nombre de regidors no superior al terç del nombre legal dels regidors, nomenats i separats lliurement per aquell, que n'ha de donar compte al ple.**
 - b) La junta de govern local la integra l'alcalde i un nombre de regidors no superior a la meitat del nombre legal dels regidors, nomenats i separats lliurement per aquell, que n'ha de donar compte al ple.
 - c) La junta de govern local la integra l'alcalde i un nombre de regidors no superior a la quarta part del nombre legal dels regidors, nomenats i separats lliurement per aquell, que n'ha de donar compte al ple.
4. **Les notificacions:**
 - a) Es practican preferentment per mitjans electrònics, i en tot cas quan l'interessat estigui obligat a rebre-les per aquesta via.**
 - b) Sempre es practican per mitjans electrònics.
 - c) Sempre es practican en paper.
5. **Segons l'Estatut d'Autonomia de Catalunya correspon a la Generalitat la competència exclusiva en matèria de polítiques de gènere, que inclou en tot cas:**
 - a) La regulació de les mesures i els instruments per a la sensibilització sobre la violència de gènere i per a detectar-la i prevenir-la, i també la regulació de serveis i recursos destinats a aconseguir una protecció integral de les dones que han patit o pateixen aquest tipus de violència.**
 - b) La incorporació de les dones a Defensa i Forces Armades.
 - c) Bases i coordinació de la planificació general de l'activitat econòmica per aconseguir una representació paritària.
6. **Assenyala quina de les següents afirmacions és correcta d'acord amb que disposa la Llei 5/2008 de 24 d'abril, del dret de les dones a eradicar la violència masclista, sobre l'obligació d'intervenció i de comunicació:**

- a) El personal contractat per empreses públiques només tenen deure d'intervenció si prèviament han assistit a una acció informativa/formativa sobre aquesta matèria.
- b) Els contractes que les administracions públiques de Catalunya subscriguin amb persones o entitats privades que presten serveis en els àmbits professionals a què fa referència l'apartat 1 (professionals, especialment de la salut, dels serveis socials i de l'educació, han d'intervenir obligatòriament quan tinguin coneixement d'una situació de risc o d'una evidència fonamentada de violència masclista, d'acord amb els protocols específics i en coordinació amb els serveis de la Xarxa d'Atenció i Recuperació Integral), han de recollir expressament les obligacions d'intervenció.
- c) Totes les persones tenen el deure d'intervenció i comunicació.

7. D'acord amb el que determina la Llei 5/2008 de 24 d'abril, del dret de les dones a eradicar la violència masclista, sobre les formes de violència masclista:

- a) La violència física comprèn qualsevol acte de força contra el cos d'una persona, amb la voluntat o el risc de produir-li una lesió física o un dany.
- b) La violència econòmica és la que consisteix en l'impagament injustificat de pensions alimentàries.
- c) La violència digital consisteix en els actes de violència masclista i misogínia en línia comesos, instigats, amplificats o agreujats, en part o totalment, amb l'ús de tecnologies de la informació i de la comunicació, plataformes de xarxes socials, webs o fòrums, correu electrònic i sistemes de missatgeria instantània i altres mitjans semblants que afectin la dignitat i els drets de les dones.

8. Als efectes de l'accés als drets de reparació establerts en la Llei 5/2008 de 24 d'abril, del dret de les dones a eradicar la violència masclista, modificada per la llei 10/2023, del 7 d'agost, en absència dels mitjans assenyalats en l'article 33.1, poden constituir mitjans de prova qualificats per a la identificació de les situacions de violència masclista sempre que expressin l'existència d'indicis que una dona l'ha patida o està en risc versemblant de patir-la:

- a) Una mesura cautelar dictada per qualsevol organisme públic.
- b) L'informe del Ministeri Fiscal.
- c) L'informe de l'Institut Català d'Antropologia.

9. Segons la Llei 19/2020 d'igualtat de tracte i no-discriminació, quin mecanisme s'estableix per garantir la protecció efectiva de les persones víctimes de discriminació?

- a) La creació d'una autoritat independent amb capacitat sancionadora.
- b) L'obligació d'aplicar mesures de discriminació positiva a tots els sectors.
- c) La imposició automàtica de sancions a qualsevol persona denunciada per discriminació.

10. En el Protocol d'actuació davant les violències masclistes en l'àmbit esportiu a Castelldefels es conclouen diverses mesures que tenen com a finalitat eliminar les violències sexuals i les discriminacions per raó de gènere, entre les quals:

- a) Realització d'una auditoria urbanística de les instal·lacions esportives.
- b) Fer formacions a entrenadors/es sobre tota mena de riscos per discriminació en l'esport d'elit.
- c) Sancionar les faltes de respecte de tota mena.

- 11. En el marc del Circuit i Protocol d'actuació contra la violència de gènere de Castelldefels, quina és la funció principal del Servei de Primera Acollida Urgent (SPAU)?**
- a) **Oferir el servei d'assistència psicològica d'urgència a dones en situació de patir violència masclista.**
 - b) Gestionar les denúncies i coordinar la investigació policial dels casos de violència.
 - c) Proporcionar suport psicològic exclusivament a víctimes menors d'edat.
- 12. D'acord amb la Llei 4/2023 per a la igualtat real i efectiva de les persones trans, quines persones estan legitimades per sol·licitar la rectificació registral de la menció relativa al sexe de les persones i l'adequació documental?**
- a) Totes les persones de nacionalitat espanyola majors de divuit anys podran sol·licitar per si mateixes davant el Registre Civil la rectificació de l'esment registral relatiu al sexe.
 - b) **Les persones amb discapacitat podran sol·licitar, amb les mesures de suport que si és el cas precisin, la rectificació registral de l'esment relatiu al sexe.**
 - c) Els menors de divuit anys i majors de catorze podran presentar la sol·licitud amb l'autorització dels seus representants legals.
- 13. Segons el Pacte Metropolità pel Dret al Temps, quin dels següents compromisos adquireixen els ajuntaments quan s'adhereixen:**
- a) L'adopció de la jornada laboral reduïda obligatòria per a totes les persones amb fills menors de 12 anys.
 - b) **Adoptar polítiques d'organització del temps en clau interna del personal de l'Ajuntament, per un temps corresponsable, saludable i respectuós per a les persones que hi treballen, incloent-hi també els càrrecs de responsabilitat política.**
 - c) Promoure que les reunions de treball no es convoquin més enllà de les 16:00 h. en l'àmbit públic i privat.
- 14. D'acord amb l'Institut Català de les Dones (ICD), quina funció té la xarxa SIAD en l'atenció a les dones?**
- a) **Proporcionar assessorament psicològic, jurídic i social especialitzat en igualtat i violència masclista.**
 - b) Tramitar les denúncies per violència de gènere davant els jutjats.
 - c) Coordinar els serveis d'atenció hospitalària per a víctimes de violència de gènere.
- 15. Quin és un dels principis rectors del Consell Municipal de les Dones de Castelldefels?**
- a) La creació de polítiques d'igualtat exclusivament a escala municipal, sense coordinació amb altres institucions.
 - b) **La participació activa de les dones en el disseny i implementació de polítiques locals d'igualtat.**
 - c) La participació activa de les entitats cíviques en el disseny i implementació de polítiques locals d'igualtat.
- 16. En quina matèria introdueix canvis la Llei 10/2023, del 7 d'agost, de modificació de la Llei 5/2008, del Dret de les dones a eradicar la violència masclista?**

- a) **En matèria d'indemnitzacions.**
- b) En la concreció de la intervenció de serveis públics en casos de violència.
- c) En la limitació del dret de les víctimes a accedir a ajudes econòmiques.

17. Segons la Resolució de 16 de març de 2023, què cal registrar en el Registre de Plans d'Igualtat de l'Administració Pública?

- a) Els protocols enfront de l'assetjament sexual de totes les administracions públiques.
- b) El registre dels Plans d'Igualtat és voluntari per als organismes públics que tinguin la consideració d'administració pública.
- c) **Els Plans d'Igualtat de les administracions públiques i dels organismes públics que tinguin la consideració d'administració pública, així com els protocols enfront de l'assetjament sexual i per raó de sexe del mateix àmbit.**

18. Quina d'aquestes afirmacions sobre els principis orientadors de la intervenció en casos de violència masclista és correcta segons la Llei 5/2008?

- a) L'administració pública ha d'actuar només quan la víctima presenta denúncia.
- b) **Els serveis públics han de coordinar-se per garantir una intervenció integral.**
- c) La protecció de la víctima depèn exclusivament de les forces de seguretat.

19. Segons la Llei 11/2014, del 2 d'octubre per garantir els drets de lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per a eradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia o llei contra l'homofòbia l'àmbit d'aplicació de la mateixa és:

- a) Aquesta llei s'aplica, en l'àmbit territorial d'Espanya a qualsevol persona, física o jurídica, de dret públic o privat, independentment de la situació administrativa o personal en què es trobi, sens perjudici del que estableixen la legislació en matèria d'estrangeria, els tractats internacionals aplicables i l'altra legislació vigent.
- b) **Aquesta llei s'aplica, en l'àmbit territorial de Catalunya, a qualsevol persona, física o jurídica, de dret públic o privat, independentment de la situació administrativa o personal en què es trobi, sens perjudici del que estableixen la legislació en matèria d'estrangeria, els tractats internacionals aplicables i l'altra legislació vigent.**
- c) Aquesta llei s'aplica quan estan garantides les condicions per aplicar-la en la totalitat dels àmbits competencials de l'administració que l'apliqui.

20. Què és l'ATEMPRO? Assenyala la resposta correcta.

- a) Servei telemàtic d'atenció i protecció a les víctimes de violència de gènere.
- b) Servei de transport i protecció de les víctimes de violència de gènere en el trasllat a dependències judicials
- c) **Servei telefònic d'atenció i protecció a les víctimes de violència de gènere.**

21. El Servei de Primera Acol·lida Urgent (SPAU) de l'Ajuntament de Castelldefels és un recurs compartit de:

- a) Polítiques d'Igualtat, Serveis Socials, Policia Local i Mossos d'Esquadra que complementa l'actuació de l'equip de la Policia Assistencial en situacions d'urgència i té com a finalitat garantir una resposta quan existeix situació de "risc" efectiu.

- b) **Polítiques d'Igualtat, Serveis Socials, Policia Local** que complementa la intervenció que es fa des del Servei d'Informació i Atenció a les Dones (SIAD) els Equips Bàsics d'Atenció Social (EBASP) i l'equip de la Policia Assistencial en situacions d'urgència i té com a finalitat garantir una resposta immediata a les víctimes quan s'adrecen a les dependències policials.
- c) **Polítiques d'Igualtat, Serveis Socials, Policia Local i Mossos d'Esquadra. És un servei que complementa la intervenció que es fa des del Servei d'Informació i Atenció a les Dones (SIAD) els Equips Bàsics d'Atenció Social (EBASP), l'equip de la Policia Assistencial i l'OAV dels Mossos d'Esquadra en situacions d'urgència i té com a finalitat garantir una resposta immediata a les víctimes quan s'adrecen a les dependències policials a causa d'un delictes o situació de "risc" efectius.**

22. On s'activa el Servei de Primera Acollida Urgent (SPAU) de l'Ajuntament de Castelldefels dels següents:

- a) Només Policia Local.
- b) **Només Policia Local i Mossos d'Esquadra.**
- c) A Policia Local, Mossos d'Esquadra, i Seguretat Privada de l'Ajuntament.

23. El Servei de Primera Acollida Urgent (SPAU) de l'Ajuntament de Castelldefels preveu situacions d'excepcionalitat per a l'activació del servei?

- a) **Sí. L'activació es pot iniciar excepcionalment per indicació de qualsevol dels serveis municipals que participen en el SPAU. En aquests casos el servei haurà de ser autoritzat per la Cap de Polítiques d'Igualtat o la tècnica referent del SIAD en qui delegui.**
- b) Sí. L'activació es pot iniciar per indicació de qualsevol dels serveis que participa del Circuit d'actuació contra la violència de gènere de Castelldefels.
- c) No es contemplen situacions d'excepcionalitat.

24. A quines persones s'ofereix el servei d'SPAU:

- a) **A víctimes de situacions de violència de gènere o de violència a l'àmbit familiar. També es podrà activar aquest servei en casos d'agressions sexuals, assetjaments i abusos.**
- b) Exclusivament a víctimes d'una situació de violència de gènere.
- d) Exclusivament, a víctimes d'una situació d'agressió sexual.

25. El Protocol d'actuació contra la violència de gènere de Castelldefels afirma que:

- a) **La violència masclista sempre impacta ocasionant danys en l'infant o adolescent tant si aquest ha rebut directament violència com si n'ha estat testimoni presencial o indirecte a través del que ha escoltat o com a observador dels efectes de la violència en la mare.**
- b) La violència masclista impacta ocasionant danys en l'infant o adolescent només si aquest ha rebut directament violència o si n'ha estat testimoni presencial.
- c) La violència masclista impacta ocasionant danys en l'infant o adolescent menor de 7 anys quan ha rebut directament violència.

26. El Circuit i Protocol d'actuació contra la violència de gènere de l'Ajuntament de Castelldefels disposa d'una comissió tècnica de professionals que participen activament en reunions i que vetllen per mantenir-lo en renovació constant, adaptant-lo a les noves necessitats que van sorgint en el dia a dia de l'atenció a les dones en situació de violència masclista. Les reunions són:

- a) Una vegada a l'any.
- b) bianualment**
- c) Cada 6 mesos.

27. Entre els objectius específics del Protocol d'actuació davant a les violències sexuals en espais públics d'oci de l'Ajuntament de Castelldefels hi ha:

- a) Incorporar la perspectiva de gènere en el disseny dels espais d'oci i festius, contemplant les necessitats de les dones i les persones LGTBI i vetllant per la seva seguretat.**
- b) Incorporar cartells i divulgació d'informació no sexista en els carrers de la ciutat.
- c) Incorporar càmeres de seguretat i controls policials específics per violència de gènere en tots els espais d'oci i festius.

28. El Protocol d'actuació davant a les violències sexuals en espais d'oci privats de l'Ajuntament de Castelldefels indica accions específiques a portar a terme amb els sectors del comerç i de l'oci privat.

- a) Penjar cartellera amb telèfons de la campanya contra les violències sexuals.**
- b) Valorar la possibilitat d'activar el Protocol en cas de produir-se una situació de les descrites en el Protocol, sempre que els sigui possible atenent a la concurrència del local.
- c) Participar en el projecte educatiu de ciutat adreçat a joves.

29. El Protocol d'actuació davant a les violències sexuals en espais d'oci privats de l'Ajuntament de Castelldefels descriu com a "recuperació de les violències" l'etapa del cicle personal i social en què la persona que ha viscut situacions de violències masclistes o LGTBIfòbiques guareix els diversos àmbits de la seva vida que s'han vist danyats o perjudicats arran de la situació viscuda. En aquesta etapa cal:

- a) Sensibilització en l'absència de culpabilitat.**
- b) Reforçar les comunicacions vers la xarxa familiar.
- c) Reforçar les comunicacions vers els cossos de seguretat.

30. El Protocol que desplega el deure d'intervenció de les persones que treballen a les administracions públiques de Catalunya per a fer efectiu l'abordatge de l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia, determina que són infraccions administratives, les accions o omissions tipificades en l'article 34 de la Llei 11/2014, de 10 d'octubre, i compreses dins de l'àmbit material de competència de la Generalitat o dels ens locals de Catalunya, sempre que no constitueixin falta o delictes. Aquesta normativa assenyala com infracció greu:

- a) Impedir a una persona, d'una manera intencionada, la realització d'un tràmit o l'accés a un servei públic o establiment obert al públic per causa de l'orientació sexual, la identitat de gènere o l'expressió de gènere d'aquesta persona.**
 - b) Fer servir expressions vexatòries, per qualsevol mitjà, que incitin a exercir la violència contra les persones o les seves famílies, per causa de l'orientació sexual, la identitat de gènere o l'expressió de gènere, d'una manera intencionada.
 - c) Convocar espectacles públics o activitats recreatives que tinguin com a objecte la incitació a l'odi, la violència o la discriminació de les persones LGBTI
-

Preguntes de reserva:

31. Segons la Llei 39/2015, quan s'entén rebutjada la notificació electrònica?.

- a) Passats deu dies hàbils des de la seva posada a disposició sense que s'accedeixi al seu contingut.
- b) Passats deu dies naturals des de la seva posada a disposició sense que s'accedeixi al seu contingut.**
- c) Passats quinze dies naturals des de la seva posada a disposició sense que s'accedeixi al seu contingut.

32. En què consisteix la perspectiva interseccional en les polítiques públiques?

- a) Analitzar com diferents eixos de discriminació interactuen entre si.**
- b) Aplicar mesures transversals en matèria d'igualtat en tots els àmbits.
- c) Estudiar l'accés a les ajudes per a col·lectius en els quals interaccionen diverses vulnerabilitats.

33. Per a dur a terme les funcions en matèria de polítiques d'igualtat de gènere, l'Administració de la Generalitat s'ha de dotar de:

- a) Mecanismes de cooperació externa per impulsar la transversalitat en totes les matèries.
- b) Mecanismes de cooperació interinstitucional per a traslladar l'impuls de la transversalitat de la perspectiva de gènere a la resta d'administracions, agents socials i universitats.**
- c) Mecanismes a garantir el compliment de la Llei, a condició que no comportin sancions.

34. Quin objectiu té la Xarxa Catalana pel Dret al Temps?

- a) Enxarxar els municipis compromesos amb el dret al temps a Catalunya i reconèixer i promoure la seva tasca.
- b) Impulsar la implementació de mesures concretes en l'organització del temps a les empreses i entitats, així com pactes del temps en l'àmbit municipal de Catalunya i amb perspectiva de gènere.**
- c) Regular l'ús d'internet en horari laboral i promoure el teletreball.

35. D'acord amb l'article 10 de la Llei 17/2015, de 21 de juliol, d'Igualtat efectiva de dones i homes, estableix que les administracions públiques de Catalunya han de procurar:

- a) Incloure clàusules socials a les bases de contractació**
- b) Indicar en els plec de clàusules administratives particulars barems de puntuació addicional per totes les empreses, sense condició.
- c) Indicar en els plec de clàusules administratives particulars barems de puntuació addicional per les empreses que disposin de més de 50 empleades.