



**RESOLUCIÓ DE LA REGIDORA DELEGADA DE RÈGIM INTERIOR, HISENDA I GESTIÓ  
ECONÒMICA FINANCERA, IGUALTAT I FESTES**

Atesa la previsió de dues vacants del lloc de treball de cap d'Unitat Bàsica de la Casa dels Infants de la Xarxa Municipal dels Centres Educatius per a infants de 0-3 anys, de la Secció d'Educació, Tècnic Mitjà, Grup, A, subgrup A2, nivell 18, escala d'administració especial, concretament de la Casa dels Infants de Gran Via Mar i la Casa dels Infants de La Muntanyeta en data 31 d'agost del 2026, per finalització de les respectives adscripcions provisionals i vista la necessitat de disposar d'una bossa de treball per a cobrir possibles necessitats del lloc de treball de cap d'Unitat Bàsica de la Xarxa Municipal dels Centres Educatius, d'acord amb la fitxa de la relació de llocs de treball, codi núm. 100.04.7.20.31.40.

En data 17 d'abril de 2026 la Sra. Maria Millet Pi Figueras comunica la seva decisió de jubilar-se en data 7 de setembre de 2026.

D'acord amb els articles 78 a 80 del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel que s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, i l'article 219 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel que s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals, que regula els principis i procediments de provisió dels llocs de treball i mobilitat.

Vista la sessió del Ple Extraordinari de data 28 de novembre de 2025, d'aprovació de la plantilla de personal i pressupost per a l'exercici 2026 i vist que existeix dotació pressupostària suficient al capítol I per fer front a les despeses d'aquesta convocatòria mitjançant un sistema de provisió, del lloc de treball codi 100.04.7.20.31.40, cap d'Unitat Bàsica Xarxa Escola Bressol, grup A, subgrup A2, nivell 18, escala d'administració Especial, règim funcionari, del centre de Gran Via Mar i del centre de La Muntanyeta, de la plantilla de personal de l'Ajuntament adscrita a Secció d'Educació.

Aquesta convocatòria pren com a referència les Bases Generals Ordinàries Reguladores dels processos de Selecció de Personal de l'Ajuntament de Castelldefels aprovades per la junta de govern local de data 21/02/2025, publicades en el DOGC núm. 9367 de data 10 de març de 2025, modificades per Junta de Govern Municipal en sessió del dia 15.04.2025, publicades en el DOGC núm.9399 en data 24/04/2025, així com per acord de la Junta de Govern Local de 30 de desembre de 2025, que modifica la base 4.1, 7.1.a), 7.2.a), 7.2.1, 7.4, 9.3, 9.4, 9.5, 9.9 i 13, publicades en el DOGC núm. 9596 de data 3 de febrer de 2026,, excepte en allò expressament regulat en aquesta convocatòria.

En virtut de les facultats que la legislació de règim local atribueix a la Presidència de la Corporació i en aplicació de les delegacions acordades per l'Alcaldia a favor de les diferents Regidories, segons consta al Decret d'Alcaldia de 4 d'octubre de 2024 (Butlletí Oficial de la Província de Barcelona del dia 23/10/2024),



## RESOLC:

Primer.- Aprovar les bases reguladores del procés de provisió, per proveir el lloc de treball codi 100.04.7.20.31.40, cap d'Unitat Bàsica de la Xarxa Municipal de Centres Educatius per infants de 0-3 anys, del centre de Gran Via Mar i del centre La Muntanyeta, Tècnic mitjà, grup A, subgrup A2, nivell 18, escala d'administració especial, règim funcionari, adscrit a la Secció d'Educació de l'Ajuntament de Castelldefels i constitució d'una borsa de treball per a cobrir possibles necessitats dels llocs de treball de cap UB de la Xarxa Municipal dels Centres Educatius per a infants de 0-3 anys de la Secció d'Educació, que s'annexa a la present resolució.

Segon.- Convocar el procediment de referència.

Tercer.- Aprovar l'autorització de la despesa bruta mensual (diferències) amb càrrec a les aplicacions pressupostàries i pels imports següents:

ID	Ap Pressupostària retribució	Retribució bruta mensual (diferències)	Ap Pressupostària SS	Cost SS brut mensual (diferències)
531	81_3230_1xxx	451,81€	81_3230_16xxx	125,00€
533	81_3230_1xxx	451,81€	81_3230_16xxx	125,00€

Quart.- Publicar les bases i convocatòria al tauler d'edictes de l'Ajuntament, al web municipal i traslladar aquesta resolució a la Gerència Municipal, a la Direcció d'Estratègia de la Qualitat, Bon Govern i Innovació Organitzativa, a la Sotsdirecció de Desenvolupament Organitzatiu i de les Persones i Serveis Generals, a la Direcció de Serveis a la Ciutadania i Projectes Estratègics, a la Cap de Secció d'Educació, a la Secció de Personal i a la Junta de Personal.

## **ANNEX:**

**BASES REGULADORES DEL PROCEDIMENT DE PROVISIÓ, PER COBRIR EL LLOC DE TREBALL CODI 100.04.7.20.31.40 CAP D'UNITAT BÀSICA, DE LA XARXA MUNICIPAL DE CENTRES EDUCATIUS PER INFANTS DE 0-3 ANYS, DEL CENTRE DE GRAN VIA MAR I DEL CENTRE DE LA MUNTANYETA, TÈCNIC MITJÀ, GRUP A, SUBGRUP A2, NIVELL 18, ESCALA D'ADMINISTRACIÓ ESPECIAL, RÈGIM FUNCIONARI ADSCRIT A LA SECCIÓ D'EDUCACIÓ DE L'AJUNTAMENT DE CASTELLDEFELS I CONSTITUCIÓ D'UNA BORSA DE TREBALL PER A COBRIR POSSIBLES NECESSITATS DELS LLOCS DE TREBALL DE CAP UB DE LA XARXA MUNICIPAL DELS CENTRES EDUCATIUS PER A INFANTS DE 0-3 ANYS DE LA SECCIÓ D'EDUCACIÓ.**

### **1. OBJECTE DE LA CONVOCATÒRIA:**

L'objecte de la convocatòria és la provisió del lloc de treball codi 100.04.7.20.31.40, cap d'Unitat Bàsica de la Xarxa Municipal de Centres Educatius per infants de 0-3 anys, del centre de Gran Via Mar i del centre La Muntanyeta, Tècnic mitjà, grup A, subgrup A2, nivell 18, escala d'administració especial, règim funcionari, adscrit a la Secció d'Educació de l'Ajuntament de Castelldefels i constitució d'una borsa de treball per a cobrir futures necessitats/vacants dels llocs de treball de cap UB de la Xarxa Municipal dels Centres Educatius per a infants de 0-3 anys de la Secció d'Educació.

El procés de selecció es realitzarà d'acord amb allò expressament regulat en aquesta convocatòria i per allò disposat a les bases generals.

Els procediments selectius de personal es regeixen pels principis de publicitat i transparència, i les previsions legals que regulen aquests processos de selecció habiliten per publicar les llistes de les persones que han aprovat cada exercici dels processos selectius de personal. Se n'exclou, per tant, la informació de les persones que s'han declarat no aptes o suspeses.

La jornada i horari, així com les funcions, tasques, comeses, i retribucions seran les contemplades en la Relació de Llocs de Treball d'aquest Ajuntament.

No obstant, les funcions i comeses expressades en la relació de llocs de treball s'han d'entendre amb caràcter general, enunciatiu i no limitatiu, i, per tant, la seva concreció i amplitud es produirà a través de les ordres o instruccions que li siguin dictades pel superior jeràrquic i per les actualitzacions posteriors de la RLLT o l'Organigrama, així com per les necessitats i el desenvolupament del lloc de treball.

Calendari laboral: De l'1 de setembre al 31 de juliol. La jornada de treball és a temps complet, de 36 hores setmanals, amb jornada partida de 4 tardes a la setmana.

## 2. CONVOCATÒRIA I PUBLICITAT DE LES BASES:

Aquestes bases, es publicaran a través d'un anunci al tauler d'edictes de l'Ajuntament. La convocatòria també es publicarà a la web municipal i s'enviarà correu electrònic a totes les persones treballadores de l'ajuntament.

De conformitat amb el que estableix l'article 45.1 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques (en endavant, LPACAP), la resta de tràmits i d'informació del procés selectiu es faran públics únicament a la web municipal.

## 3. CONDICIONS DE LES PERSONES ASPIRANTS:

Per prendre part en el procés selectiu és necessari que els/les aspirants reuneixin els requisits següents:

Estar en situació de servei actiu com a personal funcionari de carrera de l'Ajuntament de Castelldefels, en el grup A, subgrup A2, escala administració Especial.

Estar en possessió de titulació requerida i el nivell de català C1 que consten a la descripció del lloc de treball (RLLT).

Haver romàs en el lloc de treball des del qual es concursa, com a funcionari de carrera un mínim de 2 anys, llevat dels casos següents, tenint en compte el regim d'excepcions (article 62 del decret 123/1997):

- a) Que hagin estat remoguts o cessats dels seus llocs de treball sense obtenir altra destinació definitiva, d'acord amb el que estableix la normativa vigent.
- b) Que el seu lloc de treball hagi estat objecte de supressió, per reestructuració administrativa, o mesura de racionalització de l'organització o plans d'ocupació.
- c) Que siguin funcionaris que estiguin en adscripció provisional o en situació administrativa que comporti obligació de participar en els concursos de trasllats.
- d) Quan així es disposi a la convocatòria corresponent com a conseqüència de l'aplicació d'alguna mesura o instrument de racionalització de l'organització o de plans d'ocupació.
- e) Quan s'ocupi una plaça de lliure designació i es participi en una convocatòria de concurs.
- f) Quan es tracti de proveir llocs de la mateixa Àrea (Direccions), el llocs base i llocs de comandament.
- g) Quan es tracti de proveir llocs de comandament o singulars, cas per la resta d'àrees, en el qual el temps mínim de permanència amb destinació definitiva en llocs serà d'un any.

#### 4. PRESENTACIÓ DE SOL·LICITUDS:

El termini per a la presentació de sol·licituds serà de 15 dies hàbils, que es comptaran a partir de l'endemà de la data de publicació de la convocatòria al tauler d'edictes de l'Ajuntament. Tota la informació relativa a la convocatòria estarà disponible a la web municipal.

Per participar al procés selectiu, caldrà fer la inscripció necessàriament per via electrònica a través del registre de la seu electrònica de l'ajuntament de Castelldefels, <https://seu.castelldefels.org/>, mitjançant instància genèrica ([Presentació de documentació al Registre d'entrada de l'Ajuntament](#)), identificant amb claredat la referència de la convocatòria, juntament amb el DNI, el currículum vitae, la titulació acadèmica exigida, certificació del nivell de català i aquells mèrits que no constin a l'expedient personal.

Els sistemes d'identificació i signatura admesos per realitzar la inscripció seran: el certificat digital, el sistema autofirma i els permisos pel sistema VÀLlid d'AOC (consultar el següent enllaç):

<https://suport-valid-ciutadania.aoc.cat/hc/ca/articles/17966753955613-Quins-sistemes-d-identificaci%C3%B3-accepta-el-V%C3%80lid>

Davant de qualsevol incidència tècnica en el procés d'inscripció, els aspirants hauran de dirigir-se a la bústia del departament d'Organització ([organitzaci%C3%B3@castelldefels.org](mailto:organitzaci%C3%B3@castelldefels.org)).

#### 5. ADMISSIÓ DELS/DE LES ASPIRANTS:

Un cop finalitzat el termini de presentació de sol·licituds, el/la president/a de la corporació o l'autoritat delegada dictarà una resolució en el termini màxim de 5 dies hàbils en la qual declararà aprovada la llista de persones admeses i excloses i la composició nominal de la Comissió de Valoració.

Aquesta resolució assenyalarà on estan exposades al públic les llistes completes certificades dels/de les aspirants admesos/es i exclosos/es.

De conformitat amb les bones pràctiques de selecció -accés, promoció i provisió- a l'Ajuntament de Castelldefels, es farà constar els dos cognoms i el nom de tothom que d'una o altra manera, participi en el procés selectiu, a fi de facilitar l'exercici dels drets que preveuen els art. 23 i 24 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de Règim Jurídic del Sector Públic (en endavant, LRJSP), sobre abstenció i recusació, Llei de transparència i accés a la informació pública i bon govern, i la Llei de protecció de dades, així com 4 xifres del document nacional d'identificació.

A partir de l'endemà de la publicació al web municipal de la resolució que aprova la llista provisional de persones admeses i excloses, s'inicia un termini de 3 dies hàbils a efectes de possibles al·legacions.

Les al·legacions presentades seran resoltes en el termini màxim dels 5 dies hàbils següents a la finalització del termini per a la presentació, per l'òrgan que hagi aprovat la llista provisional. Transcorregut aquest termini sense que s'hagi dictat resolució, les al·legacions s'entendran desestimades.

Si s'accepta alguna al·legació, es resoldran a la llista definitiva de persones admeses i excloses amb les esmenes corresponents i es farà pública al web municipal. El contingut d'aquesta resolució ha de complir amb allò previst a l'aprovació de la llista provisional.

L'admissió o exclusió dels/de les aspirants es farà tenint en compte allò que estableix l'art. 77, apartats 2 i 3 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals de Catalunya.

## 6. COMISSIÓ DE VALORACIÓ:

La composició de la comissió de valoració, d'acord amb el que estableix l'article 32 del Decret 123/1997, de 13 de maig del Reglament general de provisió de llocs de treball i promoció professional dels funcionaris de l'Administració de la Generalitat de Catalunya, es designarà a la llista provisional d'admesos i exclosos amb una composició senar de membres.

La Junta de Personal o del Comitè d'Empresa o delegat/da de personal en qui delegui, podrà designar observadors/es, que actuaran a títol personal, amb veu però sense vot, en totes les proves o exercicis del procés de selecció, d'acord amb allò disposat en el conveni/acord de condicions vigent i codi de bones pràctiques aprovat pel Ple de l'ajuntament.

La Comissió de Valoració podrà disposar de la incorporació en les seves tasques d'assessor/es especialistes, amb veu però sense vot.

Si el la comissió de valoració té coneixement que alguna de les persones aspirants no reuneix íntegrament els requisits per participar en la convocatòria, en qualsevol moment del procés selectiu podrà proposar, amb audiència prèvia de la persona interessada, la seva exclusió.

## 7. INICI I DESENVOLUPAMENT DEL PROCÉS

### 7.1. PRESENTACIÓ I DEFENSA D'UN PROJECTE (Màxim 10 punts)

Les/els aspirants hauran de presentar un projecte de direcció del centre educatiu 0-3 per infants i famílies i defensar-ho davant la Comissió de Valoració.

El projecte haurà de tenir com a màxim 10 fulls DIN A4 a doble cara (lletra Calibri 11, interlineat senzill). Es concedirà un termini per a la presentació del projecte de 10 dies hàbils des de la publicació de la llista definitiva d'admesos i exclosos, a la Intranet municipal.

Els seus continguts s'hauran de referir als següents aspectes:

1. Objectius generals a assolir del Centre Educatiu 0-3 per infants i famílies en el marc del model de Centre Educatiu Integral de l'Ajuntament de Castelldefels.
2. Pla de treball i d'actuació dels primers quatre anys de mandat. Enumeració dels objectius específics i de les línies d'actuació per a aconseguir-los tenint en compte el treball en equip i l'optimització dels recursos disponibles.
3. Avaluació i expressió dels resultats que es volen assolir sobre l'organització i el funcionament del centre en finalitzar el primer període de quatre anys del mandat de direcció.

Distribució de la puntuació del projecte i la seva defensa (Màxim 10 punts)

- |                                     |            |
|-------------------------------------|------------|
| - Objectius .....                   | 2.25 punts |
| - Pla de treball i d'actuació ..... | 2.25 punts |
| - Avaluació .....                   | 2.25 punts |
| - Defensa del projecte .....        | 3.25 punts |

Correspondrà a la Comissió de Valoració avaluar els projectes presentats i establir un ordre de prelatió.

La qualificació de la prova serà puntuada i tindrà caràcter eliminatori, si la persona aspirant no assoleix una puntuació mínima de 5 punts.

7.2 ENTREVISTA PER COMPETÈNCIES (màxim 5 punts).

La Comissió de Valoració podrà, de forma optativa, mantenir una entrevista personal per competències amb els/les aspirants, per tal de determinar i aclarir els valors personals, aportats, aspectes curriculars, coneixements específics i aptituds, habilitats, actituds i altres competències específiques per al lloc de treball i, especialment, la seva ubicació adequada dins l'organització municipal. La puntuació màxima concedida per la Comissió de Valoració serà de 5 punts.

En cas de realitzar entrevista, les competències a valorar seran les següents:

- Compromís amb l'organització
- Iniciativa
- Direcció de Persones
- Habilitats Interpersonals

- Organització del treball

Aquesta prova podrà ser a càrrec de professionals col·legiats en el COPC (Col·legi Oficial de Psicòlegs de Catalunya).

D'acord amb el codi de bones pràctiques les entrevistes podran ser gravades amb la finalitat de ser consultades o aportades com element de prova. Un cop el procés quedi finalitzat i ferm es procedirà a l'eliminació.

La Comissió de Valoració pot declarar no apte l'aspirant, quan consideri que hi ha raons objectives d'inadequació pel lloc de treball, posades de manifest en l'informe psicotècnic final o en l'entrevista, ja sigui per l'inadequat perfil professional o els criteris professionals inadequats de l'aspirant per al lloc de treball, malgrat l'experiència i la formació assolida.

La qualificació de la prova serà puntuada i tindrà caràcter eliminatori, si la persona aspirant no assoleix una puntuació mínima de 2,5 punts.

#### 8.- RESOLUCIÓ DE LA CONVOCATÒRIA

El/la president/a de la Comissió de Valoració remetrà la proposta d'adscripció definitiva al lloc convocat, establint un període de prova, o l'informe on es declari desert el lloc, a l'alcalde o en qui delegui, qui aprovarà l'adscripció definitiva al lloc de treball convocat.

La resolució de la convocatòria es publicarà al web municipal.

El decret d'adscripció de la persona aspirant seleccionada, que posarà fi al procés de selecció, serà publicat mitjançant anunci al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona.

L'autoritat convocant demanarà als efectes procedents la presentació dels originals dels mèrits al·legats pel candidat/a.

#### 9. INCOMPATIBILITATS

En l'exercici de la funció pública atribuïda a la plaça a la qual ha estat destinat/da, serà aplicable al/a la funcionari/ària la normativa vigent sobre el règim d'incompatibilitats en el sector públic, en compliment de la qual la persona aspirant, abans d'incorporar-se al servei de la corporació, ha d'efectuar una declaració d'activitats i, si escau, sol·licitar la compatibilitat en el formulari que li facilitaran els Serveis de Recursos Humans de la corporació, o exercir, altrament, l'opció que preveu l'article 10 de la Llei 21/1987, de 26 de novembre i l'article 337 del Decret 214/1990.

#### 10. RÈGIM D'IMPUGNACIONS

Remissió a la base general 14.

## 11. RÈGIM DE RECURSOS

Les llistes definitives de persones admeses i excloses, la convocatòria i les bases, i altres documents, si escau que es derivin d'aquest procés, podran ser objecte d'impugnació, d'acord amb la Llei 39/2015 d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, mitjançant recurs potestatiu de reposició en el termini d'un mes. Contra la desestimació expressa del recurs de reposició o bé directament, es pot interposar recurs contenciós administratiu en el termini de dos mesos a comptar des de l'endemà de la seva publicació.

Així com el que determinen les Bases Generals de selecció personal funcionari i laboral.

## 12. PROTECCIÓ DE DADES

D'acord amb la normativa de protecció de dades, Llei Orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de Protecció de Dades Personals i garantia dels drets digitals, les dades personals de les persones aspirants seran tractades per l'Ajuntament amb la finalitat de gestionar la seva participació en el present procés. Tret d'obligació legal, les seves dades no seran cedides a tercers.

### Disposició addicional Primera

En allò que no estigui previst en aquestes bases, es procedirà segons el que determina el Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el reglament del personal al servei de les entitats locals, i el Decret legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la refosa en un text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública, i altres disposicions aplicables.

### Disposició addicional segona. Remissions normatives

Les referències efectuades en altres disposicions a les normes de la funció públiques s'integrin en les bases anteriors, s'entendran efectuades a les mateixes i s'ajustaran allò establert normativament.

## **ANNEX I RLLT:**

Gerència	100 Gerència Serveis Generals		
Direcció	100.04 Dir.d'Àrea de Serveis a la Ciutadania i Projectes Estratègics		
Àrea	100.04.7 Àrea d'Educació, Pau i Solidaritat i Cooperació		
Secció	100.04.7.20 Secció d'Educació		
Unitat	100.04.7.20.31.40 UBàsica "xarxa mpal centres educ. per a infants 0-3"		

Lloc de treball	100.04.7.20.31.40	Places	4	Escala administració	Especial
Tipus Lloc	CAP UNITAT BASICA (B)				
Categoria	TÈCNIC MITJÀ JP		Especialitat		
Naturalesa	F	S. Sel/Prov.	LD		

Jornada  SC Horari  DE DILL. A DIV. MATÍ I TARD

Retribucions:	Grup	A2	1.147,35
	Nivells	18	472,37
	Complement específic Fix		1.427,76
Factors:	Dedic.Esp.		
	Jornada Part.		175,92
	Prol.Jornada		
	<b>Total</b>		<b>3.223,40</b>

**Raó de ser del lloc:** Dirigir, coordinar i gestionar el centre educatiu dirigit a infants de 0-3 anys i les seves famílies des d'una visió integral, detectant les necessitats que sorgeixen tot vetllant per la seva qualitat.

**Funcions Generals:** Les funcions que es defineixen a continuació són enunciatives, no limitatives i es complimentaran amb la descripció de l'organigrama i procediments corresponents:

Planificar i programar i executar l'activitat de la unitat d'acord amb les directrius facilitades.  
 Assenyalar els objectius, les directrius i avaluar els resultats i competències de tot el personal adscrit al seu càrrec.  
 Control del pressupost i la despesa.  
 Proposar i executar millores organitzatives a la Unitat que dirigeix.  
 Integrar l'equip en el projecte municipal mitjançant la comunicació, la informació i la delegació de responsabilitats.  
 Respondre a les necessitats de desenvolupament professional dels treballadors/es de la Unitat Organitzativa que dirigeix.  
 Avaluar la qualitat i la satisfacció dels usuaris/es.  
 Implantar, millorar i mantenir els procediments de la Unitat Organitzativa que dirigeix  
 Optimitzar les capacitats de l'equip humà i les instal·lacions  
 Vetllar pel compliment de la normativa relativa a la protecció de dades.  
 Executar total o parcialment processos o projectes tècnics i administratius de l'àmbit competencial. L'àmbit competencial i profunditat de les tasques està en funció de l'estructura de l'Àrea, projectes i objectius establerts per l'àrea.  
 Resoldre sobre els processos del que és propietari i efectuar propostes de resolució o implantació.  
 Facilitar la transversalitat de gestió i la integració de sistemes de treball i objectius.

Funcions Específiques:	Funcions	Tasques Actuals
	Liderar, coordinar, gestionar i dirigir el centre educatiu 0-3 amb la supervisió de la Cap d'Unitat intermitja de la Xarxa de Centres Educatius Municipals 0-3.	Supervisió i seguiment del personal intern i extern del centre i de les empreses de serveis Vetllar pel manteniment de l'edifici fent les notificacions que siguin necessàries Control del pressupost PAC (Pla Anual de Centre) Planificar i programar l'activitat del centre (horaris, equip,.....) Pràcticums. Tenir cura del clima relacional. Col·laborar en l'elaboració i actualitzar la

Gerència	100 Gerència Serveis Generals	
Direcció	100.04 Dir.d'Àrea de Serveis a la Ciutadania i Projectes Estratègics	
Àrea	100.04.7 Àrea d'Educació, Pau i Solidaritat i Cooperació	
Secció	100.04.7.20 Secció d'Educació	
Unitat	100.04.7.20.31.40 UBàsica "xarxa mpal centres educ. per a infants 0-3"	
	<p>Liderar, potenciar i donar suport a l'equip del centre per portar a terme el projecte educatiu del centre</p> <p>Liderar, fomentar i potenciar els espais de participació de les famílies del centre</p> <p>Donar suport, fer el seguiment i avaluar els diferents serveis educatius del centre.</p> <p>Participar en diferents espais de treball en Xarxa tan a nivell intern com intramunicipal per tal de promoure totes aquelles relacions que se'n derivin del treball comunitari</p> <p>Efectuar intervenció educativa a temps parcial</p> <p>Participar en la consolidació de la qualitat i la innovació tecnològica en la Unitat, amb la finalitat d'assegurar el seu funcionament òptim.</p>	<p>documentació oficial del centre. Vetllar per la seguretat de les persones del centre i instal·lacions</p> <p>Planificació i preparació de les reunions de referents, suport... Participació en les reunions de Gran equip. Participació de les reunions d'equip dels SEIF's Participació en l'elaboració de la formació permanent de l'equip. Supervisar el PCC i PEC</p> <p>Consell de participació Pla de formació de pares i mares. Tallers amb famílies. Reunions amb famílies. Entrevistes</p> <p>Fer el seguiment. Confeció de memòries- avaluació. Fer propostes de millora i vetllar perquè s'assoleixin.</p> <p>Reunions de Xarxa de Centres educatius municipals 0-3. Treballar conjuntament amb la coordinadora de la Xarxa la planificació i la coordinació de l'oferta educativa dels diferents serveis dels centres 0-3 Reunions d'equip de direcció. Reunions Xarxa 0-3 Escoles bressol Castelldefels Reunions de Xarxa 0-6 Reunions de xarxa 0-16 Col·laboració amb MA CAS. UAB (recerca-acció) Delta,EAP. Personal Sanitari. Serveis Socials</p> <p>Suport fixa diari a les estances Suplències puntuals abans del cobriment de la baixa</p> <p>Detecció de no conformitat i solució de deficiències. Gestió i trasllat de les queixes ciutadanes. Elaboració i Revisió de procediments Actualitzar bases de dades informatives, Recull d'indicadors de serveis i activitat. Mantenir actualitzada la informació necessària i gestionar les no conformitats, informant al Cap. Proposar millores, elaborar i perfeccionar els manuals de procediment necessari pel bon compliment. Assegurar el compliment dels models de Qualitat en les tasques de la Unitat.</p>
Funcions de Prevenció:	-Complir amb les obligacions establertes en matèria de prevenció en els convenis	
20/01/2026 9:11:44		2 / 4

Gerència	100 Gerència Serveis Generals
Direcció	100.04 Dir.d'Àrea de Serveis a la Ciutadania i Projectes Estratègics
Àrea	100.04.7 Àrea d'Educació, Pau i Solidaritat i Cooperació
Secció	100.04.7.20 Secció d'Educació
Unitat	100.04.7.20.31.40 UBàsica "xarxa mpal centres educ. per a infants 0-3"
	<p>col·lectius de treball del personal funcionari i laboral.</p> <p>-Vetllar per la seguretat i salut en el seu lloc de treball, utilitzant adequadament maquinària, eines o substàncies relacionades amb la seva activitat, així com els mitjans i equips de protecció posats a la seva disposició, d'acord amb els procediments establerts i la normativa vigent en matèria de prevenció de riscos laborals.</p> <p>-Comunicar al seu superior jeràrquic qualsevol situació que pugui suposar un risc per a la seguretat i la salut. Sugerint, si s'escau, les mesures que consideri adients per a la millora de les condicions de seguretat i salut en el seu lloc de treball.</p> <p>-Comunicar qualsevol accident o incident al seu responsable.</p> <p>-Cooperar amb els seus comandaments per a poder garantir unes condicions de treball que siguin segures i no comportin riscos per a la seguretat i la salut.</p>
<u>Competències:</u>	<p><b>Compromís amb l'organització</b></p> <p>Capacitat d'aconseguir que altres persones al·lini la seva dinàmica de treball i els seus objectius amb els de l'organització, tot ajustant els recursos i mitjans al seu abast a aquests</p> <p><b>Aprendre a aprendre</b></p> <p>Capacitat d'introduir millores en la realització de les funcions que li són pròpies a partir de l'aprenentatge fet de manera autònoma.</p> <p><b>Iniciativa</b></p> <p>Capacitat per actuar de manera autònoma i àgil en situacions de gran incertesa, alt risc o complexitat, facilitant la seva resolució.</p> <p><b>Desenvolupament de persones</b></p> <p>Capacitat d'analitzar i detectar el potencial de cada persona de l'equip. més enllà de la informació aportada pels instruments d'avaluació, per tal de delegar i/o assignar responsabilitats en funció del seu perfil.</p> <p><b>Direcció de persones</b></p> <p>Capacitat d'aplicar correctament els mecanismes de seguiment i supervisió del treball de les persones d'un equip que siguin necessaris, mantenint un clima de cooperació i vetllant per les necessitats de les persones de l'equip.</p> <p><b>Habilitats interpersonals</b></p> <p>Capacitat per comprendre i interpretar correctament els problemes, sentiments i preocupacions subjacents d'una altra persona, escoltant empàticament i mostrant interès per les posicions dels altres, encara que siguin oposades a les pròpies.</p> <p><b>Domini professional</b></p> <p>Capacitat d'interpretar les novetats, tendències i canvis relacionats amb el seu àmbit de treball per tal de millorar els mètodes i sistemes de treball.</p> <p><b>Optimització de recursos</b></p> <p>Capacitat d'orientar la seva actuació a l'obtenció dels millors resultats amb la mínima inversió de recursos i mitjans possibles per a cada situació.</p>
20/01/2026 9:11:44	3 / 4

Gerència	100 Gerència Serveis Generals		
Direcció	100.04 Dir.d'Àrea de Serveis a la Ciutadania i Projectes Estratègics		
Àrea	100.04.7 Àrea d'Educació, Pau i Solidaritat i Cooperació		
Secció	100.04.7.20 Secció d'Educació		
Unitat	100.04.7.20.31.40 UBàsica "xarxa mpal centres educ. per a infants 0-3"		
	<p>Organització del treball</p> <p>Capacitat de dur a terme simultàniament diversos projectes complexos, establint de forma permanent mecanismes de coordinació i de control de la Informació dels processos en marxa.</p> <p>Orientació a la qualitat del resultat</p> <p>Capacitat d'aplicar canvis específics en els mètodes de treball per aconseguir millores respecte dels nivells actuals d'assoliment en els resultats tant qualitativament com quantitativament.</p>		
<u>Particularitats:</u>	Els horaris són modificables per la legislació vigent		
<u>Titulació Exigida:</u>	Estar en possessió del títol de mestre especialista en educació infantil i també poden accedir-hi els llicenciat en psicologia, pedagogia i psicopedagogia.		
<u>Coneixements:</u>			
<u>Informàtica:</u>	Usuari avançat del paquet Office, Outlook i aplicacions pròpies de cada àrea		
<u>Idiomes:</u>	Català nivell C i Castellà	<u>Carret de conduir:</u>	No necessari

Castelldefels, a la data de signatura electrònica.

En dono fe, als efectes de l'article 3.2.e) del RD 128/2018.